

127–135

Аутсорсинг бухгалтерии: плюсы и минусы



128

Каким компаниям и чем выгоден аутсорсинг бухгалтерии

131

Аутсорсинг бухгалтерии высвобождает ресурсы для ведения бизнеса

132

Какие проблемы могут возникнуть при аутсорсинге бухгалтерии

Авторы

Сергей Бучин
Йозеф Мартин
Гузаль Махмудова
Малика Махмудова
Роман Маячкин
Павел Меньшиков
Алексей Присяжнюк
Алексей Солдатов

Компании

Абсолют-инжиниринг
АБУ – бухгалтерские услуги
Группа Присяжнюка.
Управление инвестициями
Мостотрест
Anti-Fraud.ru
Intercomp Global Services
Osram

КАКИМ КОМПАНИЯМ И ЧЕМ ВЫГОДЕН АУТСОРСИНГ БУХГАЛТЕРИИ

Павел Меньшиков Главный бухгалтер аппарата управления Генерального Директора компании «Мостотрест», заместитель главного бухгалтера компании «Мостотрест», Москва

Как понять, выгодно Вашей компании аутсорсинговое бухгалтерское обслуживание или нет? Это зависит от размера Вашего предприятия (см. также: *Различные схемы аутсорсинга*).

Первая категория: микропредприятия

Объем операций в таких фирмах крайне мал: несколько актов об оказании услуг в месяц, отсутствие командировок, десяток снятий денежных средств с расчетного счета в квартал и один сотрудник (как правило, он же Генеральный Директор). Для таких фирм аутсорсинг бухгалтерии – единственно верное решение, особенно если учесть возможность использования упрощенной системы налогообложения. Самостоятельно отслеживать постоянные изменения бухгалтерского и налогового законодательства, вести учет и сдавать отчетность Генеральному Директору смысла нет: это значит отвлекаться от бизнеса, – а брать в штат бухгалтера на полную ставку разорительно.

Вторая категория: малые и средние предприятия

Бизнес малых и средних фирм относительно стабилен. Здесь нагрузка бухгалтеров часто ниже нормативной. Допустим, на предприятии числится 100 человек. Одному бухгалтеру по расчету зарплаты при нормальном уровне автоматизации учета можно поручить 200–300 человек – а значит, на 50% своего рабочего времени специалист будет не загружен. Возложить эту задачу на другого бухгалтера в попытке оптимизировать численность сотрудников не получится: слишком специфичен участок работы. Если же, напротив, вменить расчетчику обязанности бухгалтера по кассе, может случиться, что кассир загружен на 70%, – тогда для одного сотрудника совмещение функций двух специалистов обернется постоянными переработками.

Получается, что средние компании либо переплачивают сотрудникам, либо устанавливают им заведомо низкие оклады, что не устраивает хороших специалистов. Недовольство уровнем оплаты с неизбежностью негативно отразится на качестве работы бухгалтеров. Поэтому таким фирмам было бы полезно отдать бухгалтерию на аутсорсинг.

Справка

Павел Меньшиков окончил факультет информатики и экономики Московского института стали и сплавов. До прихода в «Мостотрест» руководил консалтинговыми проектами в разных отраслях (от сферы услуг до промышленности; выполнял заказы крупнейших индустриальных холдингов, в том числе Объединенной металлургической компании и «Уралкалия»). Проводит семинары по управленческому учету, документообороту и организационному развитию. Автор книги «Бухгалтерия без авралов и проблем. Как наладить эффективную работу бухгалтерии. Практическое руководство для директора и бухгалтера» (М.: Добрая книга, 2010).

«Мостотрест»

Сфера деятельности: строительство и реконструкция мостов, автомобильных дорог и других объектов транспортной инфраструктуры

Форма организации: ОАО

Территория: головной офис – в Москве; 14 филиалов и 5 дочерних компаний – в Москве и Московской области, Воронеже, Кирове, Нижнем Новгороде, Ростове-на-Дону, Рязани, Туле, Чебоксарах, Ярославле

Численность персонала: свыше 15 000

Число запатентованных научно-технических разработок: свыше 60

Различные схемы аутсорсинга

- 1. Частичный аутсорсинг.** Аудиторской фирме передаются только определенные функции – например, регулярный обзор изменений в законодательстве, разработка методик учета нестандартных хозяйственных операций или более простые операции (ввод первичных документов).
- 2. Временный аутсорсинг.** Компания нанимает внешнего исполнителя, который налаживает бухгалтерский и налоговый учет с нуля. Ко временному аутсорсингу прибегают и для восстановления учета. Нередко случается, что после увольнения главбуха бухгалтерия оказывается не в идеальном состоянии.
- 3. Условный аутсорсинг.** При этой схеме бухгалтерская служба выделяется из состава компании в особое юридическое лицо. Бухгалтеров переводят с повременной оплаты труда на сдельную. Такая практика позволяет сохранить все плюсы, обеспечиваемые собственной бухгалтерией, и при этом использовать основное преимущество аутсорсинга, заключающееся в оплате фактически выполненных объемов работы. Со временем выделенной в особое юридическое лицо бухгалтерии можно поручить выйти на рынок аутсорсинговых услуг, чтобы привлекать сторонних клиентов и получать дополнительные доходы. Условный аутсорсинг идеально подходит для холдингов.

Подготовлено по материалам автора статьи

Справка

«Абсолют-инжиниринг»

Сфера деятельности: инжиниринговые услуги

Форма организации: ООО

Месторасположение:

Нижний Новгород

Численность персонала: 60

Говорит Генеральный Директор

Роман Маячкин Директор компании «Абсолют-инжиниринг», Нижний Новгород

Мы работаем по договору аутсорсинга бухгалтерских услуг уже пять лет. Платим деньги, а остальное нас не волнует. Бухгалтеры на аутсорсинге решают все проблемы сами – мы же получаем результат. Такой порядок работы обеспечивает существенную экономию на содержании отдела бухгалтерии (на зарплате, социальных гарантиях, покупке и обслуживании техники, установке программного обеспечения, канцтоварах). Если подсчитать, сберегается круглая сумма. Мы платим за услуги аутсорсинговой компании 15 тыс. руб. в месяц. А если бы наняли штатного специалиста, то такого же уровня бухгалтер обошелся бы нам минимум в 30 тыс. руб. Освободившиеся рабочие места можно сдавать в аренду или предоставить менеджерам по продажам, которые принесут Вашей фирме доход.

Существенная экономия достигается и за счет того, что законы меняются регулярно, а у нас нет необходимости отправлять сотрудника на обучение или повышение квалификации. Еще один очевидный плюс – независимость и законопослушность аутсорсинговой бухгалтерии. Иногда у штатных сотрудников случаются прения с начальством: они просят повысить зарплату, предоставить отгулы, дополнительный отпуск. Когда же эксперт работает независимо, этих вопросов не возникает. В том, что бухгалтерия на аутсорсинге ведет дела качественно, меня убеждает прежде всего тот факт, что я вообще не трачу времени на вопросы учета, а спокойно занимаюсь стратегическим планированием бизнеса.

Третья категория: холдинги

Динамично развивающиеся средние компании и крупные фирмы, как правило, представляют собой холдинговые структуры. В таких компаниях численность бухгалтерии обычно, напротив, растет медленнее бизнеса – а стало быть, и объемов операций. Наряду с объемом учетных процедур возрастает и их сложность. Увеличивается число нестандартных операций, требующих профессиональной оценки и классификации. Однако, в отличие от компаний первых двух категорий, холдинговым предприятиям передать бухгалтерский учет на аутсорсинг крайне затруднительно, так как сложно составить договор, который бы четко формализовал все процедуры взаимодействия, а также устанавливал однозначные критерии оценки результатов работы и, главное, уровень ответственности. Без этого же риск получить недостоверную отчетность и навлечь на себя претензии со стороны налоговых органов существенно возрастает, что совершенно недопустимо, поскольку Генеральному Директору в таком случае грозит персональная ответственность – не только административная, но даже уголовная.

Экспертное мнение

Сергей Бучин Генеральный Директор компании Intercomp Global Services

На аутсорсинг имеет смысл передавать повторяющиеся транзакционные процессы. Доверить внешнему исполнителю ту или иную бухгалтерскую операцию гораздо дешевле и быстрее, чем ее автоматизировать. Главное – подготовить правильное экономическое обоснование проекта, просчитав его себестоимость и риски.

Часто, рассчитывая затраты на содержание собственной бухгалтерии и на аутсорсинг, руководители упускают массу косвенных затрат, принимая во внимание только самое очевидное – зарплаты сотрудников и налоги. Между тем для корректного сравнения нужно учесть ряд других расходов (на соцпакет, на оборудование рабочего места и пр.). Могу сказать, что при правильной организации работы с исполнителем экономия от передачи на аутсорсинг таких функций, как расчет зарплаты или ведение авансовых отчетов, составляет от 10 до 30%.

Приведу пример. Наш партнер, занимающийся производством упаковки, имеет завод на юге России и представительство в Москве. Всего в компании 600 сотрудников, 12 из них работают в московском офисе. В конце 2010 года руководство передало расчет зарплаты на аутсорсинг. Причины – недовольство качеством работы собственных бухгалтеров и желание снизить издержки. Раньше за начисление зарплаты в компании отвечали три человека – два бухгалтера-расчетчика и главный бухгалтер, – теперь эту работу выполняет аутсорсер. За год такое решение обеспечило предприятию экономию около 20%. Кроме того, теперь за корректность расчета также отвечает компания-аутсорсер. Это очень важно, поскольку законодательство меняется постоянно, а штрафы за его нарушение существенны.

Говорит Генеральный Директор

Йозеф Маргин Генеральный Директор компании Osram, Москва

На мой взгляд, передача бухгалтерии на аутсорсинг больше подходит компаниям, стремящимся сократить постоянные затраты на персонал. Особенно важно это может быть, например, для предприятий, ведущих масштабные ремонтно-строительные работы, или компаний, сильно зависящих от фактора сезонности (когда сначала идет рост, а затем спад документооборота). Для крупных же фирм, бизнес которых стабилен и прибылен, доверять бухгалтерский учет внешней организации – большой риск. Именно поэтому у нас в компании есть собственный штат квалифицированных бухгалтеров. Количество наших клиентов исчисляется сотнями. Зачастую удовлетворять их пожелания требуется в сжатые сроки. Собственная бухгалтерия позволяет это сделать быстрее, чем аутсорсер. Учитывая сложность российского документооборота, я вижу не столь много причин отдавать бухучет в ведение сторонней фирмы. ■

Справка

Intercomp Global Services

Сфера деятельности: аутсорсинг финансовых и кадровых процессов

Форма организации: ЗАО

Территория: штаб-квартира – в Хьюстоне; головной офис подразделения в России и СНГ – в Москве; филиалы – в Санкт-Петербурге, Екатеринбурге, Рязани; офисы – в Алма-Ате и Киеве

Численность персонала: 500

Годовой оборот: 802,317 млн руб. (в 2010 году; выручка только по России)

Основные клиенты: Banca Intesa, компании DuPont, Hines, Kimberly-Clark, Linde Gas, Suzuki, Toyota

Osram

Сфера деятельности: производство ламп (от простых люминесцентных до светодиодных) и другого светотехнического оборудования

Форма организации: ОАО

Территория: штаб-квартира – в Мюнхене; 46 заводов – в 17 странах (российский завод – в Смоленске)

Численность персонала: 1500 (в России), 40 000 (в мире)

Среднегодовой оборот: 50–100 млн евро (в России), 5,2 млрд евро (в мире)

Основные клиенты: компании «Русский свет», «Эко-свет», Metro Cash & Carry, X5 Retail Group

АУТСОРСИНГ БУХГАЛТЕРИИ ВЫСВОБОЖДАЕТ РЕСУРСЫ ДЛЯ ВЕДЕНИЯ БИЗНЕСА

Алексей Присяжнюк Генеральный Директор инвестиционной компании «Группа Присяжнюка. Управление инвестициями», Москва

Почему Вы решили передать бухгалтерию на аутсорсинг?

Работу инвестиционных компаний контролирует ФСФР. Эта структура, дабы держать такие фирмы, как наша, в тонусе, порой прибегает к жестким мерам, например штрафам. А они для инвестиционных компаний существенны. Скажем, за не вовремя сданную отчетность минимальный штраф – 500 тыс. руб. То есть если мой бухгалтер что-то забудет, наша компания понесет убыток. При передаче бухгалтерии на аутсорсинг я таких потерь не понесу: согласно договору, если нас оштрафуют по вине исполнителя, мы получим возмещение. Кроме того, отсутствие серверов на нашей территории – это защита от чиновничьего произвола. Я лично видел, как в компании моих друзей устроили «маски-шоу». Серверы были изъяты, и работа фирмы оказалась блокирована.

Как Вы искали аутсорсера? И на ком остановили свой выбор?

Выбирали из компаний, входящих в топ-5. Наши специалисты обзванивали эти фирмы и просили прислать коммерческое предложение. В одних компаниях нам, к огромному изумлению, сообщали, что, поскольку мы у них новые клиенты, нас будут обслуживать стажеры. Из других фирм просто не перезванивали. А вот отношения с компанией BDO завязались после первого звонка: нас моментально пригласили на встречу, на которой мы согласовали все условия. Вот уже полтора года мы сотрудничаем с этим исполнителем. Конечно, не всегда все складывается идеально, но должен сказать, что все наши претензии неизменно встречают понимание. К тому же BDO страхует свои риски на 2 млн долл. США, чего нам не предлагали больше ни в одной фирме.

А что менее затратно – собственная бухгалтерия или аутсорсинг?

Расходы на аутсорсинг сопоставимы с суммарной зарплатой сотрудникам бухгалтерии. Но если прибавить к этому, что нам не нужно тратить на мебель, аренду помещения для бухгалтеров, оплату электричества, – аутсорсинг оказывается выгоднее. На сэкономленные деньги мы наняли дополнительных менеджеров, приносящих прибыль. Я же, передав бухгалтерию провайдеру, могу сконцентрироваться на основном направлении деятельности компании – инвестициях.



Если мой бухгалтер что-то забудет, наша компания понесет убыток. При передаче бухгалтерии на аутсорсинг я таких потерь не понесу: согласно договору, если нас оштрафуют по вине исполнителя, мы получим возмещение. Кроме того, отсутствие серверов на нашей территории – это защита от чиновничьего произвола.

КАКИЕ ПРОБЛЕМЫ МОГУТ ВОЗНИКНУТЬ ПРИ АУТСОРСИНГЕ БУХГАЛТЕРИИ

Гузаль Махмудова Генеральный Директор учебно-консультационного центра Anti-Fraud.ru, Москва

Малика Махмудова Консультант учебно-консультационного центра Anti-Fraud.ru, Москва

Часто компании принимают решение доверить тот или иной процесс аутсорсеру, просто чтобы передать собственные проблемы другой фирме; глубокого стратегического анализа плюсов и минусов такого шага при этом не производится. В результате предприятия сталкиваются с трудностями, которые можно было бы предотвратить, подходи они к выбору исполнителя более ответственно. Вот некоторые проблемы, которые могут возникнуть при аутсорсинге бухгалтерского учета.

Аутсорсинговая компания принимает на работу бывших сотрудников клиента

Приведем пример из практики одного из наших заказчиков. Он решил передать на аутсорсинг бухучет, поскольку был недоволен качеством работы бухгалтерии и профессиональным уровнем ее сотрудников. Исполнителя он выбрал быстро, не выяснив ни рыночной ситуации, ни репутации привлекаемой фирмы. Аутсорсер же решил сэкономить и, чтобы не обучать персонал специфике деятельности нового заказчика, просто нанял всех сотрудников, уволенных из компании-клиента.

А когда наш коллега, недовольный качеством работы, заключил на следующий год договор с другой фирмой (вновь не утруждая себя анализом рынка), эти сотрудники плавно перекочевали туда.

А вот еще один пример. Руководитель несколько раз замечал, что инвентаризацию товарно-материальных ценностей бухгалтерия проводила только на бумаге (фактические и учетные данные всегда совпадали, хотя служба безопасности периодически выявляла хищения). Тогда он решил доверить этот процесс сторонней фирме. Первые несколько месяцев инвентаризация выполнялась честно – обнаруживались недостачи и излишки. Однако спустя полгода результаты вновь стали показывать полное отсутствие каких-либо расхождений. Выяснилось, что фирма для инвентаризации наняла сотрудников производственного подразделения клиента (как бывших, так и нынешних), которые стремились скрыть недостачи и излишки, по их же вине и возникшие. На лицо был сговор, и организовать его оказалось довольно легко.

Что делать. Договаривайтесь на берегу. Если цель аутсорсинга – независимый взгляд со стороны, обеспечьте реальную независимость. Чет-

Справка

Гузаль Махмудова окончила Финансовый университет при Правительстве РФ и Московскую государственную юридическую академию им. О.Е. Кутафина. До основания компании Anti-Fraud.ru была одним из партнеров фирмы Verity Advisors LLC. Работая в компаниях PwC и KPMG, занималась расследованиями мошенничеств, совершаемых сотрудниками и контрагентами этих фирм. Член Ассоциации присяжных сертифицированных бухгалтеров (АССА), ассоциированный член Ассоциации сертифицированных специалистов по расследованию хищений (АСФЕ).

Малика Махмудова окончила Финансовый университет при Правительстве РФ. Была консультантом компании Verity Advisors LLC, работала в двух аудиторских компаниях большой четверки (Deloitte и PwC). Ассоциированный член Ассоциации сертифицированных специалистов по расследованию хищений (АСФЕ).

Anti-Fraud.ru

Сфера деятельности: консультации по вопросам противодействия корпоративному мошенничеству (управление риском мошенничества, выявление и расследование), обучение методам противодействия корпоративному мошенничеству
Форма организации: ИП
Месторасположение: Москва
Численность персонала: 4

Как составить договор аутсорсинга, выгодный и для Вас, и для исполнителя

Помимо общих деталей, известных юристам, Вам нужно четко зафиксировать следующее.

1. Контактные лица. Кто какую работу выполняет.

2. Результат, ожидаемый от исполнителя. Для каждой услуги или процесса стоит определить сроки и указать свой результат. Например, налоговая отчетность, переданная заказчику или представленная в регулирующие органы, файл с результатами расчета заработной платы и налогов, перечисление налогов и зарплаты, дополнительные финансовые отчеты.

3. Информация, используемая исполнителем в работе. Например, от кого исполнитель получает первичные документы – от контрагентов или от заказчика – и в какие сроки, выполняет ли он подготовку регулярных платежей самостоятельно по графику или на основе запросов заказчика, осуществляет ли подготовку платежей поставщикам на основе счетов или реестра с утвержденным перечнем счетов к оплате и от чьего имени он ведет эту оплату. →

Сноска 1

Словосочетанием «китайская стена» в консалтинговых фирмах обозначают комплекс мер, предотвращающих распространение информации о проектах и клиентах внутри организации. Сотрудники компании подписывают документ, запрещающий разглашать ставшие им известными в ходе выполнения проекта сведения, а также обсуждать их с кем бы то ни было как внутри фирмы, так и за ее пределами.

ко зафиксируйте в договоре условие о том, кого аутсорсинговая компания имеет право привлекать для оказания Вам услуг, а кого нет. Самое же главное – предусмотрите санкции за нарушение условий контракта и при обнаружении нарушений эти санкции применяйте. В противном случае ни один из пунктов договора соблюдаться не будет. И конечно, не жалейте времени на глубокий анализ репутации компании, которую намереваетесь выбрать в качестве исполнителя.

Качество оказываемых услуг не соответствует ожидаемому уровню

Аутсорсинговые компании часто обеспечивают низкую стоимость услуг за счет привлечения на работу студентов. Однако, если их работу не контролируют старшие сотрудники, те в силу своей неопытности могут допустить много ошибок. При этом, если у исполнителя недостаток высококвалифицированных специалистов, между клиентами не исключена конкуренция за них.

Что делать. Поручите кому-либо из своих сотрудников мониторинг работы аутсорсинговой фирмы и контроль качества оказываемых услуг, четко установив критерии оценки. Можно также потребовать у аутсорсера, чтобы ведение бухгалтерского учета Вашей компании он поручил высококвалифицированным специалистам. Однако нужно иметь в виду, что услуги таких сотрудников будут стоить дороже.

Исполнитель оказывает услуги и Вам, и Вашему конкуренту

Аутсорсинговые компании в такой ситуации обычно гарантируют клиентам наличие «китайских стен»¹ между проектами, однако на практике нельзя исключать ситуаций, когда сотрудники в курилке обсуждают между собой проблемы компаний-конкурентов.

Что делать. Если утечка конфиденциальной информации для Вашего предприятия особенно критична, выбирайте фирму, с которой Ваши конкуренты не работают. Так, например, есть смысл поступать операторам сотовой связи: для них утечка информации может обернуться очень неблагоприятными последствиями. Некоторые аутсорсинговые компании предлагают эксклюзивное обслуживание, гарантируя, что ни с кем, кроме Вас, из Вашей отрасли сотрудничать не станут. Однако за такое обслуживание придется заплатить дополнительно.

Компания попала в зависимость от аутсорсинговой фирмы

Если Вы работаете с аутсорсером не один год или же он долго решает проблему Вашей компании (например, судится с налоговой инспекцией), то отказаться от услуг этого исполнителя и заключить договор с новым Вам может быть затруднительно. Мы имели дело с предприятием,

которое за непродолжительное время сильно выросло и потому решило отказаться от аутсорсинга. Однако при поиске и обучении бухгалтеров компания столкнулась с большими проблемами, поскольку учет ее деятельности имел много особенностей, а свою методику автоматизированной обработки огромного массива данных, позволявшую значительно сократить время ввода информации и составления отчетов, аутсорсер передать отказался. В результате, конечно, компания эту методику получила, но за отдельную значительную плату.

Что делать. Если Вы прогнозируете быстрый рост бизнеса, подумайте, стоит ли вообще доверять бухучет сторонней фирме. Ведь аутсорсинг выгоден преимущественно малым и средним компаниям, у которых объем операций не так велик, чтобы содержать целый штат бухгалтеров. Кроме того, полезно предусмотреть в договоре передачу Вам всех наработок по Вашему проекту в случае отказа от аутсорсинга.

Экспертное мнение

Алексей Солдатов Генеральный Директор компании

«АБУ – бухгалтерские услуги», Москва

При выборе исполнителя Вы можете обнаружить, что цены разных компаний зависят от различных условий. Одни тарифицируют услуги исходя из числа банковских транзакций, другие – из числа бухгалтерских проводок, третьи – из количества затраченных часов специалистов. Я рекомендую Вам ориентироваться на те параметры, которые Вы сможете легко проверить. Например, контролировать число проводок крайне сложно. Во-первых, чтобы оценить его, нужно иметь доступ к бухгалтерской базе или довольно детальные распечатки. Во-вторых, одна и та же операция может быть представлена разным количеством проводок. Также затруднение вызовет подсчет затраченных часов специалистов: слабый работник потратит больше времени на задачу, чем опытный профессионал. Достаточно легко контролировать и проверять количество операций по банковскому счету и число обработанных документов. Обратите внимание, что и при подсчете документов есть нюансы. Скажем, для подготовки 10 авансовых отчетов может потребоваться обработка 50–70 бумаг, подтверждающих расходы. Поэтому нужно понимать, какие из документов повлияют на конечную стоимость услуги (см. также: Как составить договор аутсорсинга, выгодный и для Вас, и для исполнителя). При сравнении цен различных поставщиков советую обратить внимание на состав и описание услуг – как входящих в базовый пакет, так и предоставляемых за дополнительную плату. Например, при рассмотрении услуги расчета зарплаты у одного аутсорсера в стоимость 500 руб. за сотрудника могут быть, помимо расчетов зарплаты и налогов, включены отчетность, консультации по результатам расчетов, отправка работнику расчетных листов. У другого исполнителя при стоимости 350 руб. в базовом пакете может не оказаться консультаций и рассылки расчетных



4. Порядок продления и расторжения договора. За какой период стороны должны уведомить друг друга о расторжении контракта, каков порядок продления договора (чтобы внезапно не возникало необходимости оплачивать дополнительные месяцы работы аутсорсера либо Ваша компания не осталась без исполнителя в отчетный период или накануне выплаты зарплаты).

5. Распределение обязанностей в процессе работы. Кто какие документы подписывает и в какой срок, кто общается с представителями налоговых служб, как происходит сопровождение аудиторских и налоговых проверок (также нужно указать, где и каким образом ведется это сопровождение), у кого хранятся оригиналы документов.

6. Материальная ответственность и страхование. Немногие страховые компании страхуют профессиональную ответственность исполнителя в части услуг аутсорсинга бухучета и расчета зарплаты, еще меньше – в части кадрового учета. Поэтому имеет смысл выяснить, что указано в страховом полисе потенциального партнера, какова процедура выплаты страховки, требуется ли для ее получения наличие судебного решения. Как бы то ни было, в договор с исполнителем нужно включить пункт о его материальной ответственности за те или иные ошибки, действия или бездействие, которые он застраховал. Почему недостаточно одного только пункта о материальной ответственности? Дело в том, что у многих сервисных компаний нет дорогих активов – у некоторых размер уставного капитала незначителен. А возможные штрафы могут достигать 500–800 тыс. руб., размеры же пеней за недоплаченные налоги – нескольких миллионов. В таких случаях возмещать ущерб при отсутствии страховки будет просто некому.

По материалам Алексея Солдатова

Справка

«АБУ – бухгалтерские услуги»

Сфера деятельности: комплексный аутсорсинг бухгалтерского учета, расчета заработной платы и кадрового администрирования

Форма организации: ООО

Месторасположение: Москва

Численность персонала: 40

Основные клиенты: компании 20th Century Fox, Levi Strauss, McAfee, Polycom, R. Twining & Co., Space Adventures, Teradata, издательство Oxford University Press

Стаж Генерального Директора в должности: с 2009 года

листочков, поскольку эти услуги предоставляются за дополнительное вознаграждение. Рассчитайте или попросите исполнителя рассчитать месячную стоимость сервиса, включающего все нужные Вам услуги. В таком случае сравнение будет корректным.

Продолжу пример. Допустим, у Вас 50 сотрудников. Стоимость подготовки платежа у второго исполнителя – 200 руб. (при наличии зарплатного проекта потребуется около 15 платежей в месяц с учетом выплаты налогов, отпускных и увольнительных), а дополнительные затраты на консультации и рассылку листочков составляют 5000 руб. При работе с первым исполнителем общий бюджет аутсорсинга составит 25 000 руб. (50×500 руб.) в месяц. При сотрудничестве со вторым – 25 500 руб. (50×350 руб. + 15×200 руб. + 5000 руб.). Первое предложение немного выгоднее. Если платежи перечисляются отдельно каждому сотруднику, общая стоимость услуг второго исполнителя может оказаться почти вдвое дороже. Если же платежи планируется переводить собственными силами компании, то соотношение изменится, напротив, в пользу второго поставщика – Вы должны будете платить ему 22 500 руб. в месяц.

Практика показывает: ценовой фактор – не основной. Потери при погоне за кажущейся дешевизной могут быть значительными. **II**

Всё об УСН в одном журнале!

- Всё об особенностях применения УСН
- Анализ мнений Минфина и ФНС России с практическими примерами
- Способы устранения ошибок в налоговом учете при УСН

Только **свежая и достоверная** информация!

Доступ к удобным электронным сервисам на сайте **www.26-2.ru**



Подробности по телефону (495) 783-74-16 и на сайте **www.26-2.ru**