

Ноябрь 2016 года

Обзор законодательства

Минтрудом России представлена рекомендуемая форма справки о среднем заработке по последнему месту работы

Правила регистрации граждан в целях поиска подходящей работы, утвержденные постановлением Правительства РФ от 07.09.2002 N 891, устанавливают, что при постановке на регистрационный учет граждане вправе предъявить в том числе справку о среднем заработке за последние 3 месяца по последнему месту работы. При этом форма такой справки на федеральном уровне не утверждена. Письмом предлагается рекомендуемая форма такой справки. В нее предлагается включить:

- наименование предприятия, организации, воинской части, в которой выполнял работу (проходил службу) гражданин;
- средний заработок за последние 3 месяца цифрами и прописью;
- сведения о продолжительности оплачиваемой работы (службы) за последние 12 месяцев, которую имел гражданин, а также сведения об условиях работы (полном или неполном рабочем дне);
- сведения о наличии в течение 12 месяцев, предшествовавших увольнению, периодов, не включенных во время оплачиваемой работы;
- основание выдачи справки (лицевые счета, платежные документы);
- подписи руководителя и главного бухгалтера организации, оттиск печати.

Кроме того, разъяснено, что если указанная справка составлена работодателем в произвольной форме, но содержит сведения, необходимые для определения размера и сроков выплаты пособия по безработице, то оснований для отказа в ее принятии нет.

Документ: Письмо Минтруда России от 15.08.2016 N 16-5/В-421

«О направлении формы справки о среднем заработке за последние три месяца по последнему месту работы».

Минтруд России предлагает использовать риск-ориентированный подход при проведении проверок работодателей

Проектом, в частности, регламентируется:

- порядок отнесения работодателей к категории риска, в зависимости от показателя потенциального риска причинения вреда охраняемым ценностям в сфере труда (жизнь и здоровье работников, иные права и законные интересы работников), порядок принятия решения об изменении категории риска на более высокую или более низкую;
- периодичность проведения плановых проверок работодателей в зависимости от категории риска — для категории чрезвычайно высокого риска — один раз в календарном году, высокого риска — один раз в 2 года, значительного риска — один раз в 3 года, среднего риска — не чаще чем один раз в 4 года, умеренного риска — не чаще чем один раз в 5 лет (в отношении работодателей, отнесенных к категории низкого риска, плановые проверки не проводятся);
- порядок ведения Рострудом перечня работодателей, которым присвоены категории риска.

Документ: Проект Постановления Правительства РФ «О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации».

Минтруд России предлагает сохранить на период до 2019 года включительно размеры действующих тарифов страховых взносов

Согласно проекту для основной категории плательщиков тариф страховых взносов будет сохранен в размере 30,0%: в ПФР — 22,0% (в пределах установленной величины базы для исчисления страховых взносов) и в размере 10,0% (сверх установленной предельной величины базы); в ФСС — 2,9%, в ФФОМС — 5,1%.

Кроме того, предусматривается перенести на 2 года (с 1 января 2019 года на 1 января 2021 года) переход на выплаты пособий территориальными органами ФСС РФ, постепенно включая в этот механизм новые субъекты Российской Федерации.

Документ: Проект Федерального закона «О внесении изменений в Федеральный закон «О внесении изменений в части первую и вторую Налогового кодекса Российской Федерации в связи с передачей налоговым органам полномочий по администрированию страховых взносов на обязательное пенсионное, социальное и медицинское страхование».

Утверждено типовое положение о системе управления охраной труда

Согласно Трудовому кодексу РФ система управления охраной труда представляет собой комплекс взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели в области охраны труда у конкретного работодателя и процедуры по достижению этих целей.

Настоящее Типовое положение о системе управления охраной труда (далее — СУОТ) разработано в целях оказания содействия работодателям при создании и обеспечении функционирования системы управления охраной труда, разработки положения о СУОТ, содержит типовую структуру и основные положения о СУОТ. Действие СУОТ распространяется на всей территории, во всех зданиях и сооружениях работодателя. Его требования обязательны для всех работников работодателя и являются обязательными для всех лиц, находящихся на территории, в зданиях и сооружениях работодателя.

Основой организации и функционирования системы является положение о СУОТ, разрабатываемое работодателем самостоятельно или с привлечением сторонних организаций и специалистов. Положение утверждается приказом работодателя с учетом мнения работников и (или) уполномоченных ими представительных органов.

В положение включаются, в частности, следующие разделы:

- политика работодателя в области охраны труда;
- распределение обязанностей в сфере охраны труда между должностными лицами работодателя;
- процедуры, направленные на достижение целей работодателя в области охраны труда (подготовка работников по охране труда, организация и проведение оценки условий труда, управление профессиональными рисками, наблюдение за состоянием здоровья работников, обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников и др.);
- планирование мероприятий по реализации указанных процедур;
- реагирование на аварии, несчастные случаи и профессиональные заболевания;
- управление документами СУОТ.

Документ: Приказ Минтруда России от 19.08.2016 N 438н «Об утверждении Типового положения о системе управления охраной труда»
Зарегистрировано в Минюсте России 13.10.2016 N 44037.



Минфином России подготовлен проект основных мер в области налоговой политики, планируемых к реализации в 2017-2019 годах

В целях реализации Послания Президента РФ и антикризисных мер Правительства РФ планируется проведение ряда мер, направленных на стимулирование деятельности малого и среднего бизнеса. Это, в том числе: освобождение от НДФЛ на срок до 31 декабря 2018 года доходов от деятельности физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями, оказывающих некоторые виды услуг физическим лицам (например, уборка, ведение домашнего хозяйства, репетиторство, присмотр и уход за детьми, больными и престарелыми);

Документ: Приказ Минтруда России от 19.08.2016 N 438н «Об утверждении Типового положения о системе управления охраной труда»
Зарегистрировано в Минюсте России 13.10.2016 N 44037.

Минтрудом России подготовлен проект поправок в порядок исчисления пособий по больничным листкам с учетом изменений законодательства

В связи с передачей налоговым органам полномочий по администрированию страховых взносов, с 1 января 2017 года при назначении пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам и ежемесячного пособия по уходу за ребенком в средний заработок будут включаться все виды выплат и иных вознаграждений в пользу застрахованного лица, на которые начислены страховые взносы:

- в ФСС РФ за период по 31 декабря 2016 года включительно в соответствии с Федеральным законом «О страховых взносах в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации...»;
- начиная с 1 января 2017 года в соответствии с законодательством РФ о налогах и сборах.

Соответствующие поправки, касающиеся упоминания страховых взносов, начисленных с выплат и вознаграждений работникам в соответствии с законодательством о налогах и сборах, включены в «Положение об особенностях порядка исчисления пособий по временной нетрудоспособности...».

Документ: Приказ Минтруда России от 19.08.2016 N 438н «Об утверждении Типового положения о системе управления охраной труда»
Зарегистрировано в Минюсте России 13.10.2016 N 44037.

С 1 июля 2017 года величину минимального размера оплаты труда предлагается увеличить с 7500 до 7800 рублей в месяц

Законопроект подготовлен в рамках работы по поэтапному доведению МРОТ до величины, предусмотренной статьей 133 Трудового кодекса РФ, — не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения (за II квартал 2016 года — это 10722 рубля).

По оценке Минтруда России, повышение МРОТ будет способствовать:

- увеличению выплат страховых взносов в государственные внебюджетные фонды и подоходного налога с физических лиц в 2017 году на 2,7 млрд рублей;
- повышению покупательной способности минимального размера оплаты труда и увеличению платежеспособного спроса на товары отечественного производства в 2017 году на 5,4 млрд рублей;
- снижению размеров выплат «серой» заработной платы.

Документ: Проект Федерального закона N 15469-7 «О внесении изменения в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда».

Что нового: премии разрешили выдавать позже 15 дней с даты окончания периода, за который они начислены

С 3 октября 2016 года действует новый срок выплаты зарплаты — 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена (ч. 6 ст. 136 ТК РФ). Премия входит в состав зарплаты (ч. 1 ст. 129 ТК РФ). Отдельных сроков выплаты для премии в Трудовом кодексе нет. Следовательно, компания обязана выдать премию по общим правилам. Это невозможно, когда администрации требуется время, чтобы определить, выполнены ли условия премирования.

Минтруд сообщил, что компания вправе выдавать премии в сроки, которые у нее установлены в коллективном договоре, соглашении или локальном нормативном акте. Например, годовую премию можно выплатить работникам в марте, если такой срок вы прописали в положении о премировании. Вы не нарушите требование статьи 136 Трудового кодекса.

Документ: письмо Минтруда России от 21.09.2016 № 14-1/В-911.