



Ноябрь 2017 года

Обзор законодательства

БУХГАЛТЕРСКИЙ УЧЕТ

Банком России было принято решение о снижении ключевой ставки до 8,25% ГОДОВЫХ

Данное изменение вступило в силу 30 октября 2017 года. Оно позволит снизить налоговое бремя при расчете и уплате пени и штрафов, а также иных выплат, включающих в свой расчет ключевую ставку. Последующее изменение ставки планируется провести не ранее 15 декабря 2017 года.

Документ: Информация банка России от 27 октября 2017 года@

Министерством Финансов РФ было дано разъяснение касательно вычетов по НДС, которые нельзя переносить на последующие налоговые периоды в течение трех лет

В письме Минфина была представлена информация по НДС, который нельзя заявлять в декларациях за периоды, отличные от периода возникновения права на подобный вычет:

- НДС, уплаченный покупателем – налоговым агентом;
- НДС, предъявленного компаниям-нерезидентам, не зарегистрированным в качестве налогоплательщиков на территории РФ;

- НДС, подлежащего восстановлению в случае возврата товаров, отказа от услуг и при иных изменениях условий договора;
- НДС, заявленного к вычету при строительстве и сборке основных средств;
- НДС, уплаченного при командировках и представительских расходах;
- НДС, исчисленного с поступившей предоплаты;
- НДС, уплаченного по неподтвержденному экспорту;
- НДС, исчисленного при получении вклада в уставный капитал;
- НДС, исчисленного при изменении стоимости товара или услуги.

Документ: Письмо Минфина России от 17.10.2017 N 03-07-11/67480@

РАСЧЕТ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ И КАДРОВОЕ ДЕЛОПРОИЗВОДСТВО

Многодетные работники смогут брать ежегодный отпуск в удобное им время

Депутаты Госдумы внесли на рассмотрение поправки в статью 257.1 Трудового кодекса, которые дают право сотрудникам с тремя детьми и более в возрасте до 12 лет получать уходить в отпуск в удобное им время.

Сейчас право на ежегодный оплачиваемый отпуск в удобное время имеет один из родителей (опекун, попечитель, приемный родитель), который воспитывает ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет (ст. 262.1 ТК РФ). Также несовершеннолетние работники, ветераны боевых действий, почетные доноры, супруги военнослужащих, чернобыльцев, Героев СССР и РФ и полных кавалеров ордена Славы и других льготников имеют подобные льготы.

Пени за просрочку с налогами будут считаться по новым правилам, опубликованным на сайте ФНС

Сумма пени будет зависеть от того, когда возникла недоимка. Существуют три варианта процентной ставки:

- 1/300 ставки рефинансирования на сумму задолженности, сложившейся на 1 октября 2017 года (с учетом операций по ее погашению, поступивших в последующие периоды);
- 1/300 ставки рефинансирования на сумму недоимки, возникшей после 1 октября 2017 года, если срок просрочки не превышает 30 календарных дней включительно;
- 1/150 ставки рефинансирования на сумму долга, который возник после 1 октября 2017 года, если просрочка более 30 календарных дней.

Алименты теперь можно удерживать по копии исполнительного листа

На основании поправок в часть 3 статьи 98 Федерального закона от 02.10.2007 № 229-ФЗ, с 9 июня 2017 года, алименты можно удерживать по копии исполнительного листа, но только в случае, если копию прислал судебный пристав. Взыскатель алиментов должен по-прежнему предоставлять оригинал. Если оригинал утрачен, взыскателю необходимо оформить дубликатом. Ранее работодатель имел право удерживать алименты из заработной платы только на основании оригинала исполнительного листа.

Документ: Федеральный закон от 28.05.2017 № 101-ФЗ@

Минфин разъяснил как облагать НДФЛ сумму матпомощи при рождении ребенка

В своих письмах ФНС России уточняет, что материальная помощь при рождении ребенка, сумма которой, которая не превышает 50 тыс. руб. на каждого ребенка и выплачена в течение года со дня рождения не облагается НДФЛ. Необлагаемый лимит применяется в отношении каждого родителя, отмечает Минфин.

Документ: Письмо ФНС России от 05.10.2017 N ГД-4-11/20041@;
Письмо ФНС России от 05.10.2017 N ГД-4-11/20043@

ТРУДОВОЕ И МИГРАЦИОННОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО

Верховный суд постановил, что увольнение сотрудника на основании копии его заявления об уходе по собственному желанию незаконно

Верховным Судом РФ было рассмотрено дело о неправомерности увольнения работника на основании копии заявления на увольнение. При этом, оригинал хранился у работника и не передавался работодателю. Компания оформила увольнение на основании копии заявления. Сотрудник с таким решением оказался не согласен и обратился в суд.

Позиция Верховного суда такова, что копия заявления не является доказательством добровольного волеизъявления сотрудника.

Даная информация пригодится работодателям, которые оформляют прекращение трудовых отношений с работником на основании копии заявления об увольнении по факсу или электронной почте.

Документ: определение Верховного Суда РФ от 11 сентября 2017 года
№ 20-КГ17-7@

Верховный Суд РФ разъяснил основные отличия трудового договора от договора гражданско-правового характера

Верховный суд подсказал работодателям отличительные признаки трудового договора и договора подряда, которые помогут определить какой именно договор следует заключать с физическим лицом в каждом конкретном случае.

Согласно позиции суда, целью договора подряда является получение конкретного результата, а не выполнение работы как таковой. От трудового договора договор подряда отличается предметом договора, а также тем, что подрядчик сохраняет положение самостоятельного хозяйствующего субъекта и работает на свой риск. Работник же не несет риска, как такового, связанного с трудом.

При этом, работник подчиняется режиму труда у конкретного работодателя, работает под его контролем и руководством.

При выборе какой именно договор стоит заключать с физическим лицом, стоит помнить, что за заключение договора гражданско-правового характера вместо трудового договора грозит штраф до 20 тысяч рублей на должностное лицо и до 100 тысяч рублей на юридическое лицо.

Определение Верховного Суда РФ от 25 сентября 2017 года N 66-КГ17-10@

DISCLAIMER: Настоящий обзор законодательства носит исключительно информационный характер и не является в том или ином виде юридической и/или налоговой консультацией. ООО "АБУ" (1027739238570) не несет ответственности за те или иные действия, совершенные любым лицом в связи с настоящим обзором законодательства. В случае необходимости получения консультации по освещаемым в настоящем обзоре вопросам, мы рекомендуем обратиться к Вашим юридическим и налоговым консультантам.