



Март 2017 года

Обзор законодательства

Если вычет на жилье заявлен не в январе, юрлицо возвращает работнику удержанный НДФЛ с начала года

В новом письме Минфин подтвердил позицию, которую он высказал в октябре прошлого года. Подход ведомства совпадает с мнением ВС РФ и ФНС. Разъяснение министерства актуально для следующей ситуации. Работник купил жилье, и у него появилось право на имущественный вычет. За ним сотрудник обратился к работодателю не в начале года, в связи с чем с января возникла переплата по НДФЛ. Налоговый агент должен вернуть ее сотруднику, посчитал Минфин. Аналогичное мнение ведомство высказало в октябре 2016 года. Из прежних разъяснений Минфина следовало, что в упомянутой ситуации работодатель не может вернуть НДФЛ за месяцы до обращения сотрудника за предоставлением имущественного вычета.

Организациям следует учитывать последние письма Минфина, а также позицию ВС РФ и ФНС. Даже если сотрудник подал уведомление из налогового органа и заявление о предоставлении имущественного вычета не в январе, работодатель возвращает переплату по НДФЛ за весь период с начала года.

Документ: Письмо Минфина России от 20.01.2017 N 03-04-06/2416



Минфин считает, что юрлицу нужно исчислять НДФЛ с сумм оплаты проживания работников

Ведомство в очередной раз пришло к выводу: оплата стоимости проживания работника облагается НДФЛ. Однако, по мнению ВС РФ и ФНС, при решении этого вопроса нужно учитывать, в чьих интересах юрлицо оплачивает проживание — в своих или сотрудника.

Минфин исходит из того, что оплата организацией за своих сотрудников стоимости проживания признается их доходом в натуральной форме. По мнению Президиума ВС РФ, высказанному еще в 2015 году, в рассматриваемой ситуации доход в натуральной форме у работника возникает не всегда. Это зависит от того, на что направлены затраты по оплате стоимости проживания:

- на удовлетворение личных потребностей физлица;
- на достижение целей, преследуемых работодателем, например на повышение эффективности работы.

Если такие расходы производятся организацией прежде всего в собственных интересах, то у работника не возникает дохода в натуральной форме, облагаемого НДФЛ.

Документ: Письмо Минфина России от 29.12.2016 N 03-04-05/79264

При удержании НДФЛ из сумм оплаты труда работника применяется предел, установленный ТК РФ

Предельный размер удержанного НДФЛ зависит от того, какой доход выплачивается. ФНС отмечает, что для оплаты труда работника действует ограничение из ТК РФ. По общему правилу размер всех удержаний при каждой выплате зарплаты не может быть более 20%. В случаях, предусмотренных федеральными законами, этот предел достигает 50% зарплаты. Например, если с работника взыскиваются долги по исполнительному листу.

Также ФНС разъяснила, что при выплате дохода в натуральной форме или в виде матвыгоды применимы правила НК РФ. По ним удерживаемый НДФЛ не может превышать 50% суммы дохода, выплачиваемого в денежной форме, если он есть. О таком ограничении говорил и Минфин.

Для других доходов ограничений на удержание НДФЛ нет, подчеркивает ФНС. В качестве примера можно назвать доходы от аренды.

Документ: Письмо ФНС России от 26.10.2016 N БС-4-11/20405@

Юрлицо должно исчислить НДФЛ, если дарит работнику подарочный сертификат номиналом свыше 4000 руб.

Доход сотрудника, получившего в подарок от работодателя сертификат, рассчитывается исходя из его номинала, говорится в письме Минфина. К аналогичному выводу ведомство уже приходило в 2012 году.

Подарочный сертификат — это доход работника в натуральной форме, отмечает министерство в новом письме. По сути это оплата работодателем права на получение товаров в организации, которая реализует сертификаты.

По НК РФ подарки стоимостью до 4000 руб., полученные физлицом от организаций в календарном году, не облагаются НДФЛ.

Если же работодатель подарил сотруднику сертификат номиналом более 4000 руб., с суммы превышения юрлицо должно исчислить НДФЛ. Это справедливо, если ранее в течение года работодатель не вручал сотруднику подарки, а значит, не превысил указанный необлагаемый лимит.

В случае если на момент вручения сертификата указанный лимит был уже исчерпан, организация должна исчислить НДФЛ с полной номинальной стоимости сертификата.

Документ: Письмо Минфина России от 18.11.2016 N 03-04-06/67922

Юрлицо заполняет 6-НДФЛ по каждому обособленному подразделению, даже если они числятся в одной ИФНС

Вывод следует из анализа письма ФНС. Ранее ведомство уже выражало такую позицию.

Подход применим, когда обособленные подразделения юрлица находятся в одном муниципальном образовании, на территории которого действует единственная инспекция. В такой ситуации все они состоят на учете в одном налоговом органе, поэтому возникают сложности с тем, как подавать по ним 6-НДФЛ.

Рекомендуем налоговым агентам следовать разъяснению ведомства. Иначе могут возникнуть претензии со стороны инспекции.

Документ: Письмо ФНС России от 09.11.2016 N БС-4-11/21223@

Перед подачей 2-НДФЛ налоговый агент должен обновить персональные данные работников

Так считает ФНС. Если в 2-НДФЛ попадут устаревшие сведения, работодателю грозит штраф — по 500 руб. за каждую неправильную справку. Аналогичные выводы следовали и из другого разъяснения ведомства.

Подачу справки 2-НДФЛ со старыми персональными данными ФНС рассматривает как представление недостоверных сведений.

Также ведомство сообщает, что уточнять информацию в справке не нужно, если персональные данные работников изменились после ее представления в инспекцию.

Интересно, что ранее ФНС разъясняла, в каком случае за подачу недостоверной информации штраф может быть не таким высоким. Ведомство сообщало, что есть смягчающие обстоятельства: нарушение не привело к неисчислению или неполному исчислению НДФЛ, неблагоприятным последствиям для бюджета, нарушению прав физлиц.

Документ: Письмо ФНС России от 01.11.2016 N БС-4-11/20817

НС России разъяснила некоторые вопросы, касающиеся зачета (возврата) излишне уплаченных сумм НДФЛ

Уплата НДФЛ за счет средств налоговых агентов не допускается. Следовательно, перечисление в бюджет суммы, превышающей сумму фактически удержанного из доходов физических лиц НДФЛ, не является уплатой НДФЛ.

В этом случае налоговый агент вправе обратиться в налоговый орган с заявлением о возврате на расчетный счет суммы, не являющейся НДФЛ и ошибочно перечисленной в бюджетную систему.

Зачет таких ошибочно перечисленных сумм возможен в счет погашения задолженности по другим налогам соответствующего вида, а также в счет будущих платежей по иным налогам соответствующего вида.

Документ: ФНС России от 14.02.2017 N БС-4-11/2748@

Коды видов экономической деятельности, внесенные в ЕГРЮЛ и ЕГРИП до 11 июля 2016 года с использованием ОКВЭД 1, в автоматическом режиме приведены в соответствие с ОКВЭД 2

ФНС России сообщает также, что в случае если одному коду вида экономической деятельности по ОКВЭД 1 соответствует несколько кодов видов экономической деятельности по ОКВЭД 2, в ЕГРЮЛ и ЕГРИП были внесены все коды ОКВЭД 2, соответствующие данному коду ОКВЭД 1.

Если коду основного вида экономической деятельности по ОКВЭД 1 соответствует несколько кодов видов экономической деятельности по ОКВЭД 2, в ЕГРЮЛ и в ЕГРИП в качестве основного вида экономической деятельности внесен код с наименьшим значением кода по ОКВЭД 2. Остальные коды видов экономической деятельности по ОКВЭД 2 внесены в качестве дополнительных видов деятельности.

Отмечено также, что при необходимости в регистрирующий орган можно представить заявление для внесения в ЕГРЮЛ или ЕГРИП уточненных сведений о кодах видов экономической деятельности по ОКВЭД 2.

Документ: ФНС России от 16.02.2017 N СД-4-3/2871@

С 1 февраля детские пособия выросли на 5,4%

Правительство установило коэффициент индексации 1,054 для пособий, среди которых:

- единовременное пособие женщинам, вставшим на учет в ранние сроки беременности;
- единовременное пособие при рождении ребенка;
- ежемесячное пособие по уходу за ребенком.

Так, с 1 февраля величина пособия при рождении ребенка составляет 16 350 руб. 33 коп.

При расчете детских пособий бухгалтерам нужно учитывать новый коэффициент индексации.

Документ: Постановление Правительства РФ от 26.01.2017 N 88 (вступило в силу 1 февраля 2017 года)

Чиновники из ФСС впервые дали разъяснения, что если лист нетрудоспособности по уходу за больным ребенком врач выдал в выходной или праздник компании должны возместить пособие (письмо от 31 января 2017 г. № 02-09-14/22-03-848)

Листок временно освобожденному от работы сотруднику не положен, если ребенок болел в период:

- ежегодного отпуска;
- отпуска за свой счет;
- отпуска по беременности и родам;
- отпуска по уходу за ребенком до 3 лет.

Зарплату сотрудникам нужно выдавать в срок не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена. Минтруд в письме от 14.02.2017 № 14-1/ООГ-1293 пояснил, что на выплату премий это правило не распространяется

Работодатель сам определяет, в какие даты он будет выдавать премиальные. Порядок и сроки выплаты премий должны быть установлены коллективным договором или локальными актами. Поэтому, если, например, в положении о премировании указано, что премия за первый квартал 2017 г. выплачивается в апреле 2017 г. (или прописана дата ее выплаты), нарушением трудового законодательства это не будет.



Проверки соблюдения трудового законодательства, будут проводить с учетом риск-ориентированного подхода

Изменения внесены Постановлением Правительства РФ от 16.02.2017 № 197.

Работодателей разделят на пять групп. Как часто к вам будут приходить с плановой трудовой проверкой зависит от того, какая категория будет присвоена организации:

- работодателей с высокой категорией риска будут проверять один раз в 2 года;
- с категорией значительного риска – раз в 3 года;
- с категорией среднего риска – не чаще чем один раз в 5 года;
- с категорией умеренного риска – не чаще чем один раз в 6 лет.

Организациям и ИП, которым будет присвоена категория низкого риска, плановые проверки трудинспекции не грозят вовсе.

В письме от 30 января 2017 г. № 03-03-06/1/4364 Минфин России разъяснил, какие командировочные расходы нельзя учитывать при расчете налога на прибыль

Если сотрудник уехал в командировку и остался там в отпуске, то стоимость обратного билета нельзя учесть в расходах по налогу на прибыль.

В таком случае днем окончания командировки будет последний день перед отпуском. И организация оплачивает возвращение работника не из служебной командировки, а из отпуска.

Поменялся порядок подтверждения вида деятельности

Минтруд внес изменения в Порядок подтверждения основного вида экономической деятельности (приказ от 25.01.2017 № 75н).

Согласно этим поправкам компания ежегодно должна подтверждать свой основной вид деятельности. Если она этого не сделает, класс профессионального риска фонд установит самостоятельно. Причем использует для этого наиболее опасный вид деятельности, из перечисленных в ЕГРЮЛ. И не важно – ведет компания эту деятельность, или она только указана ее в реестре.

Новые штрафы за нарушение работы с персональными данными

Совет Федерации одобрил законопроект № 683952-6, который устанавливает новые штрафы за нарушение требований закона о персональных данных.

Изменения затронут магазины, которые используют программы лояльности, интернет-магазины, турагентства и др.

Например, максимальный штраф для интернет-магазина, который получил от покупателя персональные данные, но не запросил у него согласие на их обработку, составит 75 000 руб., для должностных лиц — 20 000 руб.

Обработка персональных данных, когда это не предусмотрено законом, обернется для компаний штрафом до 50 000 руб., для должностных лиц — до 10 000 руб.

Новшества должны выступить в силу с 1 июля 2017 года.

Минтруд поправил форму справки о заработке №182н

Приказ от 9 января 2017 г. № 1н опубликован 26 января и вступит в силу 6 февраля.

Правки технические. Взносы переходят под контроль ФНС с 2017 года, поэтому Минтруд поправит пункты 3 и 4 справки. Там будет написано, что база для страховых взносов за период до 31 декабря 2016 года рассчитывается по Федеральному закону № 212-ФЗ, а с 1 января 2017 года — в соответствии с законодательством РФ о налогах и сборах.