



Апрель 2017 года

Обзор законодательства

МВД России предложены новые формы уведомлений об осуществлении трудовой деятельности в РФ иностранными гражданами, в том числе высококвалифицированными специалистами

Проект включает в себя, в частности, следующие формы:

- ходатайства иностранного гражданина о привлечении его в качестве высококвалифицированного специалиста;
- уведомления о трудоустройстве иностранного гражданина организацией, оказывающей услуги по трудоустройству иностранных граждан на территории РФ;
- уведомления об исполнении обязательств по выплате заработной платы (вознаграждения) иностранному гражданину;
- уведомления о заключении и расторжении трудового (гражданско-правового) договора с иностранным гражданином, проходящим обучение в РФ;
- уведомления о заключении и прекращении (расторжении) трудового (гражданско-правового) договора с иностранным специалистом и порядок заполнения указанных форм.

Кроме того, предполагается разрешить использование до 31 декабря 2017 года печатей, бланков и штампов упрядненной ФМС России.

Минтруд России определился с днями отдыха россиян в 2018 году

Перенос дней отдыха осуществляется в целях исключения ситуаций их переноса в текущем порядке накануне соответствующих праздничных дней, а также в целях рационального планирования рабочего времени в организациях и учета интересов различных категорий граждан РФ по созданию условий для полноценного отдыха и организации досуга не только в зимнее время, но и в весенний и летний периоды.

В итоговом варианте проекта Постановления Правительства РФ предусматривается перенос в 2018 году следующих выходных дней:

- с субботы 6 января на пятницу 9 марта;
- с воскресенья 7 января на среду 2 мая;
- с субботы 28 апреля на понедельник 30 апреля;
- с субботы 9 июня на понедельник 11 июня;
- с субботы 29 декабря на понедельник 31 декабря.

Минфин: вычет по НДФЛ на ребенка-инвалида суммируется с вычетом на первого или последующего ребенка

Ведомство в 2016 году считало, что складывать суммы вычетов на ребенка недопустимо. Однако Президиум ВС РФ придерживается противоположного подхода.

В новом письме Минфин указал, что общую величину стандартного вычета на ребенка-инвалида юриство должно определить так: сложить вычет, предусмотренный в связи с очередностью рождения ребенка, и вычет на ребенка-инвалида. Ведомство учло мнение Президиума ВС РФ, высказанное еще в 2015 году. ФНС направляла позицию ВС РФ нижестоящим налоговым органам для использования в работе.

Документ: Письмо Минфина России от 20.03.2017 N 03-04-06/15803

Работник остался в месте командировки на выходные – НДФЛ со стоимости билета исчислять не нужно

Минфин снова пояснил, что обложение НДФЛ стоимости проезда командированного работника зависит от срока, на который он остается в месте командировки.

Если срок, на который работник остался в месте командирования, значителен, то в результате оплаты стоимости обратного билета у него появляется доход в натуральной форме - экономическая выгода. Ведомство приводит пример значительного превышения срока: сотрудник остается в месте командировки, чтобы отгулять отпуск.

Если же срок незначительный, то и облагаемой НДФЛ выгоды у работника не появляется при оплате юрлицом стоимости обратного билета. В качестве случая незначительной задержки Минфин упоминает проведение сотрудником в месте командировки выходных или праздников.

Напомним, что срок пребывания в командировке устанавливается в приказе о командировании.

Документ: Письмо Минфина России от 21.03.2017 N 03-04-06/16282

Расходы на проезд командированного работника на такси юрлицо учитывает при расчете налога на прибыль

Минфин указал, что эти затраты должны быть подтверждены чеком или квитанцией, оформленными с учетом требований законодательства. Так, обязательные реквизиты квитанции установлены в одном из приложений к Правилам перевозок пассажиров и багажа автомобильным транспортом.

Ведомство уже неоднократно разрешало учитывать расходы на такси для сотрудников в командировке.

Документ: Письмо Минфина России от 02.03.2017 N 03-03-07/11901

Юрлицо вправе предоставить работнику социальный и имущественный вычеты в любой очередности

В новом письме ФНС обосновала этот вывод тем, что в НК РФ нет ограничений в очередности получения налоговых вычетов у работодателя.

В письме ведомство, в частности, разъясняет, что юрлицо вправе предоставить работнику имущественный и социальный вычеты в любой очередности, а также в любой пропорции в пределах суммы начисляемого дохода, облагаемого НДФЛ по ставке 13%. Это можно сделать после получения от сотрудника заявлений на предоставление указанных вычетов и соответствующих подтверждений права на их получение.

Отметим, что работнику будет выгоднее получить сначала социальный вычет, так как после использования имущественного у него может не хватить суммы годового дохода. Объясняется это тем, что остаток имущественного вычета можно переносить на следующие налоговые периоды, а остаток социального нельзя.

Таким образом, работодатель может разъяснить своим сотрудникам, у которых суммы годового дохода не хватает для получения социального и имущественного вычетов, что им выгоднее сначала получить социальный вычет.

Документ: Письмо ФНС России от 17.02.2017 N БС-4-11/3008

Предельное количество часов ненормированного рабочего времени

В Госдуму поступил Законопроект № 134447-7 о внесении изменений в статью 101 и 119 ТК РФ.

Согласно проекту, предельное количество часов ненормированного рабочего времени не может превышать 120 часов в год. По достижению 120 часов, работодатель может привлечь сотрудника только к сверхурочной работе с соответствующей компенсацией. Депутаты предлагают обязать работодателя вести учет фактически отработанного времени, за пределами нормального рабочего дня. А также закрепить в коллективном трудовом договоре или локальном акте перечень должностей с ненормированным рабочим днем.

Кроме того, проект предусматривает список лиц, которым не может быть установлен ненормированный рабочий день без их письменного согласия, это:

- беременные женщины
- несовершеннолетние работники;
- работники, которым запрещен ненормированный рабочий день по состоянию здоровья.

Еще одно положение законопроекта предусматривает **предоставление дополнительного оплачиваемого отпуска** за ненормированный рабочий день от 3 до 15 календарных дней. Такой отпуск будет рассчитываться путем деления времени переработки за год на 8 часов.

ЦБ понизил ключевую ставку

Банк России опубликовал информацию о снижении ключевой ставки до 9,75%. Ключевая ставка с 27 марта 2017 года составляет 9,75%. Информационное сообщение о снижении ставки регулятор разместил 24 марта на своем сайте.

Согласно указанию Банка России от 11 декабря 2015 г. № 3894-У к ключевой ставке приравнивается значение ставки рефинансирования.

Ставка рефинансирования используется во многих расчетах организации. В том числе она нужна, чтобы рассчитать:

- пени, за несвоевременную уплату налогов и взносов организацией;
- материальную выгоду, полученную от экономии на процентах и необходимую при расчете НДФЛ;
- компенсацию за задержку заработной платы и др. выплаты.

Как предоставить дополнительный выходной донору

Даже если сотрудник-донор работает посменно, дополнительный выходной предоставляется работнику исходя из 8-часового рабочего дня.

Такое разъяснение опубликовал Минтруд в письме от 01.03.2017 № 14-2/ООГ-1727.

Госдума приняла во втором чтении Законопроект № 27110-7 о введении электронных больничных с 1 июля 2017 года.

Электронный листок нетрудоспособности, подписанный усиленной квалифицированной электронной подписью, будет равнозначен бумажному документу.

Оформив электронный документ, медицинская организация должна будет направить его в Единую интегрированную информационную систему «Соцстрах» (ЕИИС «Соцстрах»).