



Май 2017 года

## Обзор законодательства

### Организация вправе зачесть оплату по больничному листу, даже если он оформлен неправильно

Верховный суд (ВС) РФ отказался пересматривать дело, в котором юрлицо добилось зачета сумм оплаты по больничным листам, выданным с нарушениями. Отделение ФСС не хотело зачитывать в счет уплаты страховых взносов суммы пособий по больничным из-за несоблюдения, в частности:

- требования о выдаче и продлении больничного врачебной комиссией, если срок временной нетрудоспособности превышает 15 календарных дней;
- положения о том, что при наличии ошибок в заполнении листка нетрудоспособности он считается испорченным.

С таким подходом ВС РФ не согласился. Он указал: наличие неправильно оформленных больничных само по себе не является основанием для непринятия к зачету выплаченных работникам пособий. ВС РФ признал обоснованной ссылку нижестоящих судов на позицию Президиума ВАС РФ.

Случаи, когда больничные на срок более 15 дней выдаются единолично врачом, иногда встречаются. В принятии к зачету расходов на выплату страхового обеспечения по таким листкам нетрудоспособности отделения ФСС отказывают.

Однако ВС РФ при рассмотрении подобных дел не поддерживает доводы территориальных органов ФСС.

ВС РФ уже отказывал в пересмотре дела о зачете расходов по больничному листу, оформленному с исправлениями.

Таким образом, судебная практика складывается в пользу страхователей: ФСС должен принять к зачету суммы оплаты по листку нетрудоспособности, который медорганизация необоснованно выдала или неправильно оформила.

Документ: Определение ВС РФ от 07.04.2017 N 310-КГ17-4016

## Минфин: организации обязаны начислять страховые взносы на сумму компенсаций за задержку зарплаты

Ведомство впервые высказалось по этому вопросу, опираясь на нормы [НК](#) РФ. Ранее оно указывало, что нужно руководствоваться подобными разъяснениями Минтруда. Минфин отметил: [компенсация](#) за нарушение работодателем срока выплаты зарплаты не упомянута в перечне необлагаемых выплат, установленном в [НК](#) РФ. Следовательно, на ее сумму нужно начислить страховые взносы.

Аналогичный перечень содержался в Законе о страховых взносах, который утратил силу с 2017 года. На основании этого Закон Минтруд приходил к выводу, что платить взносы нужно, а суды, в том числе ВС РФ и ВАС РФ, – что нет.

Полагаем, позицией судов можно руководствоваться и сейчас, но ее правомерность, скорее всего, придется доказывать в суде.

Документ: Письмо Минфина России от 21.03.2017 N 03-15-06/16239

## Минтруд в письме от 05.04.2017 № 14-1/В-291 пояснил, что компенсация за задержку зарплаты не относится к оплате труда.

**Поэтому за невыплату такой компенсации компанию могут оштрафовать от 30 000 до 50 000 руб. по статье 5.27 КоАП**

Выданную с опозданием зарплату, отпускные и иные выплаты компания обязана перечислить работнику с процентами (ст. 236 ТК РФ). Минимальный размер компенсации - 1/150 ключевой ставки ЦБ РФ от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки:

- со следующего дня после установленного срока выплаты;
- по день фактического расчета включительно.

Минфин и ФНС считают, что с компенсации за задержку зарплаты надо начислять взносы. Но Верховный суд РФ с ними не согласен.

## На сумму дополнительного пособия по уходу за ребенком до трех лет нужно начислять страховые взносы

Такой вывод Минфин сделал впервые на основании норм [НК РФ](#), который с этого года регулирует уплату страховых взносов (кроме [взносов](#) на травматизм).

Некоторые компании выплачивают сотрудникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до трех лет, пособие выше [установленного](#), то есть более 50 руб. в месяц. По мнению ведомства, дополнительное пособие по уходу за ребенком до трех лет не содержится в [перечне](#) необлагаемых выплат, поэтому на его сумму нужно начислить взносы.

Если организация не последует разъяснениям Минфина и не заплатит взносы, это может обернуться спором с инспекцией.

Документ: Письмо Минфина России от 21.03.2017 N 03-15-06/16239

## Минфин: оплата допотпуска для ухода за ребенком-инвалидом облагается страховыми взносами

Такое разъяснение ведомство дало впервые. В период действия Закона о страховых взносах аналогичной позиции придерживались Минтруд и [ФСС](#).

Минфин указал, что к выплатам, которые по [НК РФ](#) не облагаются взносами, нельзя отнести оплату [дополнительных выходных дней](#), предоставляемых работникам для ухода за детьми-инвалидами. Ведь она не отражена:

- в [перечне](#) видов государственных пособий гражданам, имеющим детей;
- в [перечне](#) видов обеспечения по обязательному социальному страхованию.

Организации нужно уплатить страховые взносы с сумм оплаты [дополнительных выходных дней](#), иначе проверяющие доначислят взносы, а также начислят [штраф](#) и [пени](#).

Напомним, с 2017 года нормами НК РФ регулируется уплата страховых взносов. Но взносы на травматизм [контролирует](#) ФСС.

Документ: Письмо Минфина России от 30.03.2017 N 03-15-05/18599

## ФНС довела до использования в работе налоговиками обзор судебной практики КС РФ и ВС РФ за 1 квартал 2017 года (письмо от 17.04.2017 № СА-4-7/7288@).

В нем, в том числе, рассмотрен вопрос о расходах на выходные пособия при увольнении по соглашению сторон.

Инспекторы вправе поставить под сомнение экономическую оправданность расходов по выплате. Но они должны доказать, что увольнение по соглашению было невыгодно по сравнению с увольнением по статье 178 ТК РФ (сокращение штата и т.д.). А давать оценку целесообразности решений компании налоговики не должны.

Расходы на выходные пособия при увольнении по соглашению стороны обоснованы, если их цель:

- фактическое увольнение работника;
- соблюдение баланса интересов работника и работодателя.

Баланс означает, что пособие разрешает возможный конфликт при увольнении и не направлено на личное обогащение увольняемого работника.

## 14 апреля Госдума приняла закон об электронных больничных. Он вступит в силу 1 июля 2017 года.

По [новому закону](#) медучреждения смогут оформлять электронные листки с согласия пациента. Подписывать их будут усиленной квалифицированной электронной подписью.

Оформить электронный больничный получится, если медорганизация и работодатель подключены к единой информационной системе.

Законопроект № 27110-7 О внесении изменений в статью 13 Федерального закона “Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством” и статьи 59 и 78 Федерального закона “Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации” (в части формирования листка нетрудоспособности в форме электронного документа).

## С 10 апреля ФСС будет возмещать пособия ПО-НОВОМУ

ФСС определился с формами документов для возмещения пособий. Они утверждены приказом ФСС России от 25.01.2017 № 10, который вступит в силу 10 апреля.

Расчет по взносам на соцстрахование компании с 2017 года сдают в налоговую. Но расходы на пособия им по-прежнему возмещает ФСС. Для этого бухгалтер подает в ФСС заявление на возмещение, больничные и другие документы, а также новую справку-расчет. Свое решение о выделении средств или об отказе в этом фонд оформит на бланке из приказа от 25.01.2017 № 10.