

Июль 2017 года

## Обзор законодательства

### БУХГАЛТЕРСКИЙ УЧЕТ

#### Сомнительные долги: пояснения Министерства Финансов в части страхового возмещения

Ведомство отметило: если есть страховое покрытие, то задолженность покрывается за счет страхового возмещения в пределах страховой суммы. Эту задолженность нельзя признать сомнительным долгом, поскольку организация погасит ее за счет возмещения.

Следует обратить внимание, что такой вывод Минфин сделал впервые.

Документ: Письмо Минфина России от 24.05.2017 N 03-03-06/1/31890

#### Центробанк продолжает снижать ключевую ставку

С 19 июня она составит 9% вместо 9,25% годовых. Следующее изменение можно ожидать 28 июля.

Ставка применяется для расчета процентов по ст. 395 ГК РФ и законных процентов.

Документ: Информация Банка России от 16.06.2017

## Смена оператора электронного документооборота: нужно уведомить инспекцию о новом адресе получателя

Такое разъяснение дала ФНС в новом письме:

Об адресе, на который инспекции необходимо направлять электронные документы по телекоммуникационным каналам связи, организация сообщает в уведомлении о получателе документов. Его представляют в электронной форме через операторов электронного документооборота.

Документ: Письмо ФНС России от 21.04.2017 N ЕД-4-15/7716@

### РАСЧЕТ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ И КАДРОВОЕ ДЕЛОПРОИЗВОДСТВО

## Оплата сверхурочной работы, произведенной в выходные и нерабочие праздничные дни (ст. 152 ТК РФ)

Законодатель уточняет, что работа сверх нормы рабочего времени, произведенная работником в выходные и нерабочие праздничные дни, за которую работник получил оплату или другой день отдыха, не подлежит учету при определении продолжительности сверхурочной работы, за которую полагается оплата в повышенном размере.

Также законодатель поясняет, что работа, произведенная работником сверх нормы рабочего времени в выходные и нерабочие праздничные дни, **более не считается сверхурочной**. Оплата такой работы производится по общим правилам оплаты работы в выходной и нерабочий праздничный день.

В случае если часть рабочего дня (смены) приходится на выходной или нерабочий праздничный день, то в повышенном размере оплачиваются **только часы**, которые фактически были отработаны в выходной или нерабочий праздничный день.

## Организация не должна облагать НДФЛ суммы оплаты дополнительных выходных для ухода за ребенком-инвалидом

Минфин разъяснил, что при решении вопроса о том, необходимо ли удерживать НДФЛ в данной ситуации, следует руководствоваться Постановлением Президиума

ВАС РФ 2010 года. Суд признал: оплата дополнительных выходных дней, которые предоставляются одному из родителей для ухода за ребенком-инвалидом, не облагается НДФЛ.

В 2017 году Минфин уже сообщал, что нужно применять этот судебный акт. Интересно отметить, что еще в 2015 - 2016 годах министерство не разделяло подхода Президиума ВАС РФ и не давало указаний его применять.

Организации следует учитывать последние разъяснения ведомства.

Документ: Письмо Минфина России от 14.04.2017 N 03-04-06/22380

## Верховный Суд РФ: освобождение от НДФЛ применяется и к выплатам при увольнении по соглашению сторон

В рассуждениях Верховного суда прослеживается следующая логика:

- по ТК РФ случаи, в которых выплачивается выходное пособие, можно установить в трудовом договоре;
- соглашение о расторжении - это неотъемлемая часть трудового договора;
- на выплаты по такому соглашению распространяется освобождение от обложения НДФЛ в пределах установленного лимита.

Так же считают Минфин и ФНС.

Документ: Определение ВС РФ от 16.06.2017 N 307-КГ16-19781

## Минтруд: в аванс необходимо включать доплаты за сверхурочную работу. По сути, это означает необходимость расчета заработной платы дважды в месяц.

Специалисты Минтруда в письме от 18.04.2017 № 11-4/ООГ-718 рекомендуют выплачивать дважды в месяц не только оклад, но и компенсационные выплаты за работу:

- сверхурочно;
- в ночные часы;
- в праздники.

Постановление Верховного суда РФ от 03.03.2017 № 18-АД17-6:

Верховный суд рассмотрел спор между компанией и трудовой инспекцией. Компания три раза задержала выплату зарплаты работнику. Каждый раз просрочка составляла несколько дней.

За задержку выплаты заработной платы предусмотрены штрафы, налагаемые и на компании, и на администрации. Самый высокий штраф закон установил для компаний — до 50 000 руб. Для директора и главного бухгалтера штрафы меньше, но тоже весомые — до 20 000 руб. (часть 6 статьи 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях).

Для назначения штрафа за нарушение трудового законодательства срок давности — один год (часть 1 статьи 4.5 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях).

## ФНС разъяснила, куда обращаться для исправления сальдо по взносам на 1 января

Заявление нужно отправить в отделение ПФР или ФСС, которое передало в налоговую неверное сальдо. Фонд сообщит об ошибке в инспекцию, которая уточнит сведения о недоимке. Заявление можно написать в свободной форме, так как требований к нему нет.

Документ: Письмо ФНС России от 07.06.2017 N ЗН-2-22/714@

## Нарушения при обращении с персональными данными

С 1 июля 2017 года увеличивается количество административных санкций за нарушение законодательства Российской Федерации в области персональных данных, увеличится также и их размер.

До 1 июля 2017 года ответственность за нарушение в работе с персональными данными установлена статьями 13.11 и 13.14 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях. Максимальный размер штрафа составляет — 1 000 рублей на должностных лиц и 10 000 рублей на юридических лиц.

Среди наиболее актуальных для работодателей изменений, вступающих в силу с 1 июля можно выделить следующие:

(1) в случае обработки персональных данных без письменного согласия субъекта персональных данных, компанию могут оштрафовать на 75 000 рублей, должностных лиц компании на 20 000 рублей;

(2) если компания не предоставит работнику информацию, касающейся обработки персональных данных, административное взыскание может составить до 40 000 рублей в отношении компании и до 6 000 рублей в отношении ее должностных лиц;

(3) в случае если компания с момента обращения субъекта персональных данных, например работника (или его представителя), не исполнит его требование об уточнении персональных данных, их блокировке или уничтожении (если такие персональные данные являются неточными, устаревшими, незаконно полученными или не являются необходимыми для заявленных целей обработки персональных данных) на компанию может быть наложен административный штраф в размере до 45 000 рублей, на должностных лиц компании в размере до 10 000 рублей.

Для целей соответствия законодательству в области обработки персональных данных мы рекомендуем Вам убедиться, что:

- компанией заблаговременно получены письменные согласия на обработку персональных данных;
- разработано и утверждено положение о порядке сбора, передачи и хранения таких данных, а также что с ним ознакомлены все работники, а также иные лица, чьи персональные данные обрабатываются Вашей компанией;
- утвержден регламент допуска работников к обработке персональных данных других работников;
- назначены лица, ответственные за работу с персональными данными.

Документ: Федеральный закон от 07.02.2017 N 13-ФЗ “О внесении изменений в Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях”

## **ТРУДОВОЕ И МИГРАЦИОННОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО**

### **Об изменениях в Трудовой кодекс Российской Федерации (далее – “ТК РФ”), вступающих в силу с 29 июня 2017 года**

(внесены Федеральным законом от 18.06.2017 N 125-ФЗ “О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации”)

#### **Неполное рабочее время (ст. 93 ТК РФ)**

С 29 июня 2017 года работник и работодатель могут определить, как при приеме на работу, так и в последующем, что работник будет работать на условиях неполного рабочего времени. При этом, неполное рабочее время может устанавливаться как на определенный срок, так и без определения такового.

В случаях, когда работодатель обязан установить неполное рабочее время по просьбе определенных категорий работников (беременной женщины, одного из родителей (опекуна, попечителя), имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет и иных), неполное рабочее время устанавливается на удобный для работника срок, но не более чем на период наличия соответствующих обстоятельств. Кроме того, работодатель обязан установить удобный таким работникам режим рабочего времени и отдыха, однако с учетом условий работы компании.

#### **Ненормированный рабочий день (ст. 101 ТК РФ)**

В соответствии с вносимыми изменениями работникам, работающим на условиях неполного рабочего времени, возможно установить ненормированный рабочий день при условии, что таким работникам установлена неполная рабочая неделя, но с полным рабочим днем (сменой). Ранее ненормированный рабочий день можно было установить также работникам, работающим неполный рабочий день (смену).

#### **Перерывы для отдыха и питания (ст. 108 ТК РФ)**

Работникам, работающим менее 4-х часов в день, перерывы для питания могут не предоставляться. В случае если работодатель намеревается реализовать данную норму, данное правило будет необходимо закрепить в правилах внутреннего трудового распорядка компании или трудовом договоре с работником.

## Увеличение минимального размера оплаты труда (МРОТ) с 1 июля 2017 года

(Федеральный закон от 19.12.2016 N 460-ФЗ "О внесении изменения в статью 1 Федерального закона "О минимальном размере оплаты труда", постановление Правительства Москвы от 13.06.2017 № 355-ПП, Региональное соглашение о минимальной заработной плате в Санкт-Петербурге на 2017 год)

С 1 июля 2017 года федеральный МРОТ будет составлять 7 800 рублей в месяц. Региональный МРОТ по г. Москве будет составлять 17 624 рублей в месяц, по г. Санкт-Петербургу 16 000 рублей. Для целей соблюдения данных норм рекомендуется своевременно привести в соответствие заработные платы работников, оплата труда которых составляет ниже указанных значений во избежание применения штрафных санкций со стороны контролирующих органов.

Также напоминаем, что в при наличии советующих обстоятельств, имеется возможность избежать применения регионального МРОТа, которую можно реализовать путем направления мотивированного письменного отказа о присоединении к региональному соглашению о минимальной заработной плате, который необходимо направить в 30-дневный срок в уполномоченный орган исполнительной власти субъекта Российской Федерации со дня официального опубликования предложения о присоединении к региональному соглашению о минимальной заработной плате.

## Новые правила миграционного учета на территории Российской Федерации в связи с проведением Кубка конфедераций FIFA 2017 в период с 1 июня 2017 года по 12 июля 2017 года

(введены в действие Указом Президента от 9 мая 2017 года №202

“Об особенностях применения усиленных мер безопасности в период проведения в Российской Федерации чемпионата мира по футболу FIFA 2018 года и Кубка конфедераций FIFA 2017 года”.)

В указанный период постановка на миграционный учет всех иностранных граждан, прибывающих в Москву, Санкт-Петербург, Казань и Сочи должна быть осуществлена **в течение суток** после пересечения государственной границы Российской Федерации. Данное требование распространяется на всех иностранных граждан, включая высококвалифицированных специалистов.

Вместе с тем, российские граждане должны быть зарегистрированы по месту пребывания (жительства) в течение **3-х дней** с даты прибытия в вышеназванные города России.

Обратите внимание, что постановка на миграционный учет должна быть осуществлена только в территориальных отделениях УВМ ГУ МВД. Направление уведомлений о прибытии посредством почтового отправления, либо обращения в МФЦ не предусмотрена.

**DISCLAIMER:** Настоящий обзор законодательства носит исключительно информационный характер и не является в том или ином виде юридической и/или налоговой консультацией. ООО “АБУ” (1027739238570) не несет ответственности за те или иные действия, совершенные любым лицом в связи с настоящим обзором законодательства.