



Сентябрь 2017 года

Обзор законодательства

МЧС России предлагает освободить большинство работодателей от обязанностей в области гражданской обороны

Законопроектом № 01/01/07-17/00067963 предлагается оставить эти обязанности только для организаций, отнесенных в установленном порядке к категориям по гражданской обороне.

В настоящее время все организации обязаны:

- разрабатывать с учетом особенностей деятельности организаций и на основе примерных программ, утвержденных Министерством Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий, программы курсового обучения личного состава формирований и служб организаций, а также работников организаций в области гражданской обороны;
- осуществлять курсовое обучение работников организаций в области гражданской обороны, а также личного состава формирований и служб, создаваемых в организации;
- создавать и поддерживать в рабочем состоянии соответствующую учебно-материальную базу;
- разрабатывать программу проведения с работниками организации вводного инструктажа по гражданской обороне;
- организовывать и проводить вводный инструктаж по гражданской обороне с вновь принятыми работниками организаций в течение первого месяца их работы;
- планировать и проводить учения и тренировки по гражданской обороне (пп. г п. 5 Положения о подготовке населения в области гражданской обороны, утв. постановлением Правительства РФ от 02.11.2000 № 841).

БУХГАЛТЕРСКИЙ УЧЕТ

Форма книги покупок и правила ее ведения изменятся с 1 октября

Стоит обратить внимание на следующие новшества:

- при ввозе товаров из стран, которые не входят в ЕАЭС, в графе 15 нужно указывать стоимость как в учете. Сейчас ФНС предлагает и другие варианты;
- при регистрации в книге покупок счетов-фактур на предоплату не нужно будет делать пометку “частичная оплата”. Требование об этом из правил удалят;
- появится возможность отражать в книге покупок авансовые счета-фактуры при безденежной форме расчетов. Соответственно негативного внимания налоговиков к вычетам по таким документам теперь точно не будет;
- в форме книги покупок скорректировали название двух граф. Графа “Сведения о посреднике (комиссионере, агенте)” будет называться “Сведения о посреднике (комиссионере, агенте, экспедиторе, лице, выполняющем функции застройщика)”, а графа “Номер таможенной декларации” – “Регистрационный номер таможенной декларации”. Несмотря на то что уточнения незначительные, форму придется обновить всем налогоплательщикам.

Документ: Постановление Правительства РФ от 19.08.2017 N 981 (вступает в силу 1 октября 2017 года)

В счете-фактуре недостаточно указать лишь город в строках с адресами, изменения с 1 октября

В строки **2а** и **6а** нужно будет вносить адрес юридического лица так, **как указано в ЕГРЮЛ**.

В упомянутых строках отражается место нахождения продавца и покупателя в соответствии с учредительными документами. Ранее налоговики поясняли, что в строке 2а следует указывать все элементы адреса.

Рекомендуется уже сейчас в счете-фактуре отражать почтовый индекс, наименование и тип субъекта РФ, названия населенного пункта, улицы, номер дома, строения, корпуса. Эти данные стоит вносить и для покупателя, и для продавца.

Документ: Постановление Правительства РФ от 19.08.2017 N 981 (вступает в силу 1 октября 2017 года)

РАСЧЕТ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ И КАДРОВОЕ ДЕЛОПРОИЗВОДСТВО

Вычет по НДФЛ на ребенка-инвалида

Необходимо сложить вычет, размер которого зависит от очередности рождения ребенка, и вычет на ребенка-инвалида. Таким образом, общая сумма вычета на ребенка-инвалида, который родился первым, составит 13 400 руб. (12 000 руб. + 1 400 руб.) в месяц.

Документ: Письмо Минфина России от 09.08.2017 N 03-04-05/51063@

Если мама работает в отпуске по уходу за ребенком и ее рабочее время сокращено незначительно, то ФСС может снять расходы на детское пособие

Работающий родитель вправе получать пособие по уходу за ребенком, если он:

- ухаживает за малышом;
- оформил отпуск по уходу за ребенком;
- трудится на условиях неполного рабочего времени.

Такое право закреплено статьей 256 ТК РФ и частью 2 статьи 11.1 Федерального закона от 29.12.2006 № 255-ФЗ. Определения того, что необходимо считать работой на условиях неполного рабочего времени Закон не дает.

Судьи считают, что, если рабочее время сокращено незначительно, например, менее чем на 5 минут, у родителя нет возможности ухаживать за ребенком. Тогда пособие – это уже не компенсация утраченного заработка, а дополнительное материальное стимулирование работника.

Документ: Определение ВС РФ от 11.07.2017 N 307-КГ17-1728@



ТРУДОВОЕ И МИГРАЦИОННОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО

Верховный суд пояснил, что если иностранец получил российское гражданство в период своей работы в компании, уведомлять контролирующий орган в сфере миграции о расторжении трудового договора с ним не нужно

Согласно требованиям Федерального закона от 25.07.2002 N 115-ФЗ "О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации" работодатель или заказчик работ (услуг), привлекающие и использующие для осуществления трудовой деятельности иностранного гражданина, обязаны уведомлять территориальный орган федерального органа исполнительной власти в сфере миграции в субъекте Российской Федерации, на территории которого данный иностранный гражданин осуществляет трудовую деятельность, о заключении и прекращении (расторжении) с данным иностранным гражданином трудового договора или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) **в срок, не превышающий трех рабочих дней с даты заключения или прекращения (расторжения) соответствующего договора.**

Согласно положениям указанного закона, иностранным гражданином является физическое лицо, не являющееся гражданином Российской Федерации и имеющее доказательства наличия гражданства (подданства) иностранного государства.

Из материалов дела и представленных доказательств ответчиком следует, что на дату расторжения (прекращения) трудового договора с работником, работник приобрел гражданство Российской Федерации, что подтверждалось удостоверенной нотариусом копией паспорта гражданина Российской Федерации.

Из позиции Верховного суда следует, что поскольку работник приобрел российское гражданство в период своей работы у работодателя, обязанность работодателя по уведомлению контрольного органа в сфере миграции отпала. Таким образом, производство по делу об административном правонарушении в отношении компании-работодателя было прекращено на основании пункта 1 части 1 статьи 24.5 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях.

Документ: Документ: Постановление ВС РФ от 26.06.2017 N 81-АД17-17

Отсутствие работника на работе в связи с участием в опросе в полиции не является уважительной причиной отсутствия на работе

Мосгорсуд своим определением подкрепил положения Постановления Правительства РФ от 01.12.2012 N 1240 “О порядке и размере возмещения процессуальных издержек, связанных с производством по уголовному делу, издержек в связи с рассмотрением гражданского дела, административного дела, а также расходов в связи с выполнением требований Конституционного Суда Российской Федерации и о признании утратившими силу некоторых актов Совета Министров РСФСР и Правительства Российской Федерации”.

Согласно материалам дела, истец отсутствовал на работе в связи с участием в опросе в органах полиции. Согласно позиции Мосгорсуда, со ссылкой на упомянутое Постановление Правительства РФ, участие в опросе не указано в перечне государственных и общественных обязанностей граждан. Таким образом, при участии в опросе правоохранительных органов, работникам не предоставляются гарантии и компенсации, предусмотренные статьей 170 Трудового кодекса РФ. Иными словами, работодатель не обязан освобождать таких работников от работы с сохранением за ними места работы (должности).

Документ: Апелляционное определение Московского городского суда от 26.05.2017 по делу N 33-15618/2017

DISCLAIMER: Настоящий обзор законодательства носит исключительно информационный характер и не является в том или ином виде юридической и/или налоговой консультацией. ООО “АБУ” (1027739238570) не несет ответственности за те или иные действия, совершенные любым лицом в связи с настоящим обзором законодательства. В случае необходимости получения консультации по освещаемым в настоящем обзоре вопросам, мы рекомендуем обратиться к Вашим юридическим и налоговым консультантам.