

Февраль 2018 года

Обзор законодательства

БУХГАЛТЕРСКИЙ УЧЕТ

Минфин РФ повторно подтвердил, что нельзя принимать к вычету НДС, выделенный в кассовом чеке при покупке товаров в розницу

Несмотря на неоднократные судебные решения, подтверждающие право на вычет, Минфин выпустил официальное письмо, где подтверждает, что единственным документом, подтверждающим право на вычет по НДС в подобных ситуациях, является счет-фактура продавца.

Документ: Письмо Минфина России от 12.01.2018 N 03-07-09/634

ИФНС обновила перечень кодов для счетов-фактур, указываемых в декларации по НДС, а также в книгах покупок и продаж

Обновление перечня коснулось операций по экспорту, реэкспорту, услуг международной перевозки. До утверждения официального перечня новых кодов налоговая инспекция будет осуществлять рассылку информации по электронным каналам связи.

Документ: Письмо ФНС России от 16.01.2018 N СД-4-3/532@

РАСЧЕТ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ И КАДРОВОЕ ДЕЛОПРОИЗВОДСТВО

Индексация детских пособий с 1 февраля 2018 года

Детские пособия в 2018 году подлежат индексации на уровень инфляции прошлого года.

С 1 февраля 2018 года детские пособия проиндексируют на коэффициент 1,025 (проект постановления Правительства РФ).

Пособие	До 1 февраля 2018 года	С 1 февраля 2018 года
За постановку на учет в ранние сроки беременности	613,14 руб.	628,46 руб.
При рождении (усыновлении) ребенка	16350,33 руб.	16759,08 руб.
По уходу за ребенком до 1,5 лет	Минимальный размер:	
	На первого ребенка	
	3065, 69 руб.	3142,33 руб.
	На второго ребенка	
	6131,37 руб.	6284,65 руб.

Документ: @Проект постановления правительства РФ
«Об утверждении размера индексации выплат, пособий и компенсаций в 2018 году»

Новый ежегодный отчет в Пенсионный фонд – СЗВ-СТАЖ

С 2018 года была введена новая форма ежегодной отчетности СЗВ-СТАЖ – сведения о стаже сотрудников.

В первый раз отчитаться по новой форме СЗВ-СТАЖ, работодателям предстоит по итогам 2017 года. Срок представления отчета – не позднее 01.03.2018.

Документ: @п. 2 ст. 11 Федерального закона от 01.04.96 № 27-ФЗ

Повышение федерального МРОТ

С 2018 года размер МРОТ увеличился с 7800 руб. до 9489 руб. МРОТ будут устанавливать ежегодно, сравнивая его размер с федеральным прожиточным минимумом для трудоспособного населения во II квартале предыдущего года. Если прожиточный минимум снизится, МРОТ останется неизменным.

ТРУДОВОЕ И МИГРАЦИОННОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО

С 11 января вступили в силу изменения в Трудовом кодексе расширившие список оснований для проведения внеплановых проверок

Теперь для визита инспекции труда достаточно сообщения от любого лица о том, что работодатель:

- уклоняется от оформления трудового договора;
- заключает гражданско-правовые договоры вместо трудовых договоров;
- ненадлежащим образом оформил трудовой договор.

Подобная проверка будет проводиться без согласования с органами прокуратуры и без предварительного уведомления работодателя.

Документ: Федеральный закон от 31.12.2017 N 502-ФЗ "О внесении изменений в статью 360 Трудового кодекса Российской Федерации" (вступил в силу с 11.01.2018)

Увольнение работника по совместительству за прогул при отсутствии графика будет признано незаконным

Новосибирский областной суд признал незаконным увольнение совместителя за прогул, поскольку его невыход на работу по совместительству был вызван уважительной причиной – исполнением трудовой функции по основному месту работы. Работодателем совместителя не был установлен график работы, при этом, норма рабочего времени в месяц сотрудником выполнялась.

Документ: Апелляционное определение Новосибирского областного суда от 07.11.2017 по делу N 33-10828/2017

Сведения системы электронных пропусков послужат доказательством нарушения работником режима рабочего времени

Сотрудница обжаловала в апелляционной инстанции вынесенный выговор за опоздания и преждевременные выходы с работы, ссылаясь на то, что сведения из системы электронных пропусков относятся к персональным данным. Кроме того, сотрудница полагала, что основным доказательством времени нахождения на работе является табель учета рабочего времени.

Однако суд отказал в удовлетворении апелляционной жалобы, указав на то, что информация из системы электронных пропусков не является конфиденциальной и может считаться надлежащим доказательством нарушения режима рабочего времени.

Документы: Апелляционное определение Верховного суда Республики Саха (Якутия) от 15.11.2017 по делу N 33-4401/2017

Определены правила применения риск-ориентированного подхода при контроле в сфере миграции

Юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям, привлекающим к труду иностранцев или лиц без гражданства, выступающим принимающей или приглашающей стороной будет присвоена одна из пяти категорий риска, определяющая периодичность плановых проверок:

- 1) Низкая – не чаще 1 раза в 10 лет;
- 2) Умеренная – не чаще 1 раза в 5 лет;
- 3) Значительная – не чаще 1 раза в 3 года;
- 4) Высокая – не чаще 1 раза в 2 года;
- 5) Чрезвычайно высокая – не чаще 1 раза в год.

Работодатели могут узнать присвоенную им категорию риска обратившись с запросом в территориальный орган МВД по субъекту, если решение о присвоении категории риска в отношении конкретного работодателя не было принято, то категория по умолчанию будет считаться низкой.

Те работодатели, которые будут отнесены к трем наиболее высоким категориям риска, смогут найти сведения о своей компании на сайте МВД. Еще одним изменением станет наличие проверочных листов, содержащих список вопросов, которые смогут задавать проверяющие, однако образцы таких листов на данный момент еще не утверждены.

Документы: Постановление Правительства РФ от 27.12.2017 N 1668 (вступило в силу 05.01.2018)

DISCLAIMER: Настоящий обзор законодательства носит исключительно информационный характер и не является в том или ином виде юридической и/или налоговой консультацией. ООО "АБУ" (1027739238570) не несет ответственности за те или иные действия, совершенные любым лицом в связи с настоящим обзором законодательства. В случае необходимости получения консультации по освещаемым в настоящем обзоре вопросам, мы рекомендуем обратиться к Вашим юридическим и налоговым консультантам.