

Март 2018 года

Обзор законодательства

БУХГАЛТЕРСКИЙ УЧЕТ

Минфин повторно подтвердил, что НДС по одному счету-фактуре можно принимать к вычету частями в разных кварталах

НДС, принимаемый к вычету, необходимо зачесть в течение трех лет. Минфин разъясняет, что в течение этого периода любой НДС можно принимать к вычету в разных частях и в различных периодах. Исключение составляет НДС, уплачиваемый при покупке основных средств и оборудования к установке.

Документ: Письмо Минфина России от 26.01.2018 N 03-07-08/4269

В марте в силу вступят изменения в инструкции Банка России касательно порядка открытия паспортов сделок по внешнеэкономической деятельности

С марта процедура открытия паспорта будет заменена регистрацией договоров в банке. Процедура будет необходима только для тех договоров, сумма обязательств по которым:

- от 3 млн. рублей для импортных и кредитных договоров;
- от 6 млн. рублей для экспортных договоров.

Документ: Инструкция Банка России от 16.08.2017 N 181-И (вступает в силу 1 марта 2018 года)

По московскому региону будет сохранена льгота на движимое имущество

Проект закона города Москвы предполагает сохранение льготы на движимое имущество в 2018 году. Критерии имущества, не облагаемого налогом, останутся прежними:

- ОС, введенные в эксплуатацию не раньше 2013 года;
- имущество, принятое на учет не в результате реорганизации или ликвидации, при этом не от взаимозависимого лица.

Документ: Проект Закона города Москвы “О внесении изменений в статью 4 Закона города Москвы от 5 ноября 2003 года N 64 “О налоге на имущество организаций” (https://duma.mos.ru/ru/40/regulation_projects)

РАСЧЕТ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ И КАДРОВОЕ ДЕЛОПРОИЗВОДСТВО

МРОТ будет равен прожиточному минимуму

Госдума утвердила президентский законопроект об увеличении минимального размера оплаты труда (МРОТ) до 100% размера прожиточного минимума с 1 мая 2018 года.

Документ: @ Проект Федерального закона N 374313-7

Разная оплата за труд равной ценности является нарушением

Минтруд напомнил, что Трудовой кодекс гарантирует обеспечение работникам равной оплаты за труд равной ценности, поэтому установление разных окладов по одной и той же должности является нарушением. Компания может быть оштрафована на сумму до 50 000 руб.

Документ: @ ПИСЬМО Минтруда РФ от 25.10.2017 № 14-1/В-953

Оплата проезда и проживания по договору ГПХ облагается НДФЛ

Минфин объяснил, что оплата организацией за физических лиц, являющихся исполнителями по гражданско-правовым договорам, стоимости проезда и проживания до места выполнения работ (оказания услуг) признается доходом

налогоплательщиков, полученным в натуральной форме, следовательно, с таких сумм необходимо удерживать подоходный налог.

Документ: @ Письмо Минфина РФ от 02.02.2018 N 03-04-06/6138

Компенсировать неиспользованные дни отдыха за работу в выходной при увольнении не нужно

Московский городской суд вынес решение в пользу работодателя, который отказался оплачивать увольняющемуся работнику дни отдыха за работу в выходной. Если сотрудник не успел отгулять дни отдыха, организация не обязана заменять их оплатой в двойном размере.

Документ: @ Апелляционное определение Московского городского суда от 14.11.2017 по делу N 33-46542/2017

ТРУДОВОЕ И МИГРАЦИОННОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО

Суд признал незаконным установление права на доплату к ежемесячным пособиям по уходу за ребенком только для работников женского пола

Московский городской суд рассмотрел дело по иску работника-мужчины, оспаривавшего законность установления права на дополнительные выплаты по уходу за ребенком в локальном нормативном акте компании исключительно для женщин.

Ранее в судебной практике превалировала позиция, согласно которой, добровольные дополнительные гарантии, предоставляемые работодателем своим работникам, осуществляются на условиях, установленных работодателем, даже если такие условия не соответствуют положениям трудового законодательства.

Однако, в указанном случае, суд апелляционной инстанции встал на сторону работника, указав в своем определении, что правом на пособие по уходу за ребенком в соответствии с трудовым законодательством обладают и мать, и отец ребенка, и, следовательно, исключение отцов из категории лиц, имеющих право на дополнительные выплаты – является дискриминацией.

Документ: Апелляционное определение Московского городского суда по делу
N 33-45444/2017

Работодателю больше не придется проходить несколько аналогичных проверок

В соответствии с новыми проектами федеральных законов будет исключено пересечение полномочий контролирующих органов в сфере охраны труда. Так, в ведении Роструда останется контроль за соблюдением общих требований охраны труда, в том числе, и в части контроля за безопасностью условий труда в медорганизациях (ранее – сфера компетенции Росздравнадзора). Выделен четкий перечень полномочий Ростехнадзора.

Кроме того, проекты федеральных законов предусматривают новое право работодателя использовать результаты исследований и измерений, полученных при спец оценке во время производственного контроля. Единственным требованием для их применения является срок давности с момента их проведения – не более шести месяцев.

Документ: Проект федерального закона N 350372-7 (принят в первом чтении 22 февраля 2018 года); Проект федерального закона N 350487-7 (принят в первом чтении 22 февраля 2018 года)

Установлены новые критерии для снижения категории риска деятельности работодателей

27 февраля вступает в силу Постановление Правительства устанавливающее дополнительные критерии для снижения категории риска деятельности, их общее количество увеличено до четырех. Теперь, для понижения категории риска работодателю необходимо, чтобы дате принятия решения предшествовали:

- год своевременной выплаты заработной платы;
- год без случаев тяжелого травматизма;
- год без вынесенных и вступивших в силу постановлений о назначении административных наказаний (по статьям 5.27, 5.27.1 КоАП РФ);
- три года без случаев смертельного травматизма.

Решение о понижении категории будет приниматься не чаще 1 раза в год, а для работодателей с численностью более 1000 сотрудников указанное решение будет дополнительно размещаться в электронной форме в течении 5 дней с даты его принятия на сайте Роструда.

Документ: Постановление Правительства РФ от 09.02.2018 N 134 (вступает в силу 27 февраля 2018 года)

Новый федеральный закон установит штрафы для компаний, приглашающих на работу иностранных граждан и лиц без гражданства

13 февраля 2018 года в Госдуму поступил проект федерального закона, вносящий изменения в статью 18.9 КоАП РФ. Согласно тексту проекта, физические, должностные и юридические лица, выступающие приглашающей стороной для иностранцев и лиц без гражданства, несут ответственность за соблюдение ими целей въезда в РФ и сроков выезда из страны.

В случае нарушений штраф составит:

- для граждан: от 2 тысяч до 4 тысяч рублей;
- для должностных лиц: от сорока пяти тысяч до пятидесяти тысяч рублей;
- для юридических лиц: от четырехсот тысяч до пятисот тысяч рублей.

Документы: Проект Федерального закона N 387276-7 (<http://sozd.parlament.gov.ru/bill/387276-7>)

DISCLAIMER: Настоящий обзор законодательства носит исключительно информационный характер и не является в том или ином виде юридической и/или налоговой консультацией. ООО "АБУ" (1027739238570) не несет ответственности за те или иные действия, совершенные любым лицом в связи с настоящим обзором законодательства. В случае необходимости получения консультации по освещаемым в настоящем обзоре вопросам, мы рекомендуем обратиться к Вашим юридическим и налоговым консультантам.