



Июль 2018 года

## Обзор законодательства

### БУХГАЛТЕРСКИЙ И НАЛОГОВЫЙ УЧЕТ

#### Правительство РФ внедряет в Госдуму проект о повышении ставки по НДС и сохранении тарифов по пенсионным взносам

Базовую ставку НДС предполагают поднять с 18 до 20%. 10-процентную ставку и освобождение от НДС правительство планирует оставить неизменными. Налоговая ставка может быть увеличена с 1 Января 2019 года.

Правительство намерено оставить временный тариф пенсионных взносов (22% в рамках предельной величины и 10% сверх нее) как постоянный.

Основываясь на действующем законодательстве, тариф по пенсионным взносам должен был подняться до 26% начиная с 2021 года.

Документ: Проект Федерального закона N 489169-7 (принят в первом чтении Госдумой 3 Июля 2018 года)



## О погашении налоговой задолженности другой организации за счет своей переплаты

Минфин разъяснил, что Налоговым кодексом Российской Федерации **не предусмотрено** исполнение обязанности по уплате налога одной организацией посредством зачета суммы налога, излишне уплаченного другой организацией, или подлежащей возмещению такой организации.

Документ: Письмо Минфина России от 18.06.2018 N 03-02-07/1/41421

## Рассматривается отмена обязанности представлять обязательный экземпляр годовой бухгалтерской отчетности в органы статистики

В соответствии с действующим законодательством, обязательные экземпляры годовой бухгалтерской отчетности **представляются** в органы государственной статистики.

В настоящее время компания и ее должностные лица могут привлекаться к административной ответственности за непредставление годовой бухгалтерской отчетности в органы статистики.

Размеры штрафов на должностных лиц - от **300** до **500** рублей;  
на юридических лиц – от **3 000** до **5 000** рублей.

**Цель новых законопроектов** – упрощение порядка представления бухгалтерской отчетности и реализация принципа «одного окна».

Проекты федеральных законов «О внесении изменений в статьи 13 и 18 Федерального закона “О бухгалтерском учёте”» (далее – законопроект 1) и «О внесении изменений в статьи 23 и 102 Налогового кодекса Российской Федерации» (далее – законопроект 2) внесены Минфином России для дальнейшего рассмотрения.

## РАСЧЕТ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

# Новые правила заверения кадровых документов и трудовых книжек

**С 1 июля 2018 года** вступает в силу приказ Росстандарта от 25.05.2017 № 435-ст — ГОСТ Р 7.0.97-2016. В соответствии с новым ГОСТом изменятся правила оформления и заверения организационных и **кадровых документов**.

Рекомендуется использовать новый ГОСТ при заверении копий кадровых документов: трудовых книжек, приказов о приеме на работу или увольнении.

Новый ГОСТ предусматривает **два варианта** отметок на копии документа в зависимости от пользователей-внутренних или внешних.

**Для внутреннего пользования:** на копии достаточно указать «Верно» или «Копия верна», должность заверителя, поставить подпись с расшифровкой и дату заверения.

**Для внешних пользователей:** на копиях дополнительно указывается **место, где хранится оригинал**. Запись подтверждается должностью ответственного лица, датой заверения, подписью с расшифровкой и печатью компании.

Напоминаем, что работодатель обязан (ст. 62 ТК РФ) предоставить работнику по **его письменному** заявлению в срок **не позднее трех рабочих дней** с даты подачи заявления копию надлежащим образом заверенной трудовой книжки или кадровой документации, связанной с его работой.

Документ: Национальный стандарт РФ ГОСТ Р 7.0.97-2016 (вводится в действие 1 июля 2018 года)

# Изменились правила назначения скидок к тарифу взносов на травматизм

Заявление на скидку можно будет подать только после того, как утвердят значения основных показателей по видам экономической деятельности на очередной финансовый год. На 2019 год показатели еще не утверждены, но крайний срок для подачи остался прежним – 1 ноября.

На день подачи заявления у компании не должно быть задолженности по страховым взносам, пеням и штрафам, но условие о своевременной уплате страховых взносов будет исключено.

Фонд сможет отменить решение о скидке в случае, если выявится, что компания предоставила недостоверные сведения о начисленных страховых взносах, расходах на выплату страхового обеспечения, а также о результатах спецоценки и о проведенных обязательных предварительных и периодических медосмотрах.

Документ: Постановление Правительства РФ от 08.06.2018 N 661  
(вступает в силу 21 июня 2018 года)

## Для расчета пособия при несчастном случае можно выдать работнику справку с ежемесячной зарплатой

Информации в справке 182н может быть недостаточно для расчета пособия, так как в справку страхователь вносит сумму выплат за последние два года в пределах лимита для больничных взносов, однако пособие при несчастном случае выплачивается исходя из заработка, на который начисляют взносы на травматизм.

В ФСС считают, что для расчета пособия бывшему работнику можно выдать справку о зарплате с ежемесячным отражением дохода.

Документ: Письмо ФСС РФ от 27.03.2018 N 02-08-01/14-06-3766п

### МИГРАЦИОННОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО

## Новые правила миграционного учета иностранных работников, вступающие в силу с 8 июля 2018 года

До настоящего времени компании осуществляли миграционный учет иностранных сотрудников по своим юридическим адресам. С 8 июля 2018 года иностранных работников больше нельзя будет ставить на миграционный учет **по адресу нахождения работодателя.**

Исключение составляют только случаи, когда иностранный работник **фактически проживает** по адресу нахождения работодателя.

Со дня вступления в силу новых правил, миграционный учет по месту пребывания смогут осуществлять только собственники помещений, в которых проживают иностранные граждане.

Напоминаем о существенных размерах административных штрафов за предоставление принимающей стороной ложных сведений при осуществлении миграционного учета иностранных работников, ст. 19.27 КОАП:

**Юридические лица:** от **350 000** до **800 000** рублей.

**Должностные лица:** от **35 000** до **50 000** рублей.

Документ: Федеральный закон от 27.06.2018 N 163-ФЗ “О внесении изменений в Федеральный закон “О миграционном учете иностранных граждан и лиц без гражданства в Российской Федерации”

## Новые обязанности приглашающей иностранцев стороны за несоблюдение ими целей и сроков пребывания в РФ

Согласно новым проектам законов (приняты во втором чтении 14 июня 2018 года), новые обязанности и штрафы могут быть введены в отношении компаний, приглашающих иностранных граждан. Новые обязанности по принятию мер в отношении приглашенного иностранца будут включать обязанность по принятию мер, обеспечивающих соблюдение приглашенным иностранным гражданином целей въезда в РФ и сроков пребывания.

В проектах говорится об административных штрафах за несоблюдение указанных мер. Размеры штрафов на компанию варьируются от **400 000** до **500 000** рублей, на должностных лиц штрафы могут составлять от **45 000** до **50 000** рублей.

Документ: Проект Федерального закона N 387044-7 (принят во втором чтении Госдумой 14 июня 2018 года)

**DISCLAIMER:** Настоящий обзор законодательства носит исключительно информационный характер и не является в том или ином виде юридической и/или налоговой консультацией. ООО “АБУ” (ОГРН 1027739238570) не несет ответственности за те или иные действия, совершенные любым лицом в связи с настоящим обзором законодательства.