

Август 2018 года

## Обзор законодательства

### БУХГАЛТЕРСКИЙ И НАЛОГОВЫЙ УЧЕТ

#### ФНС утвердила процедуру по аннулированию налоговой отчетности в случае ее подписания неуполномоченными лицами

В июле ФНС выпустила письмо о профилактике нарушений налогового законодательства, обязывающее инспекторов проводить дополнительные контрольные мероприятия в случаях, когда подпись на декларациях по налогу на добавленную стоимость и прибыль, признается недействительной по ряду критериев, включающих дисквалифицированных руководителей, подачу деклараций от ликвидированных юридических лиц и другое.

Под проверку могут попасть декларации компаний, деятельность которых может быть косвенно признана фиктивной – при наличии транзитных переводов со счета на счет, отсутствии начислений по заработной плате, постоянная сдача отчетов без показателей. В качестве контрольных мероприятий могут производиться вызовы руководства компании в инспекцию для проверки, проверка нахождения юридического лица по адресу, проверка банковских транзакций и проверка подлинности электронных подписей на документах.

Документ: Письмо ФНС России от 10.07.2018 N ЕД-4-15/13247

## На рассмотрение был выдвинут законопроект об обязательном предоставлении информации аудиторскими компаниями о своих клиентах по запросу налоговой службы

Законопроект предусматривает, что с 1 января 2019 года аудиторские компании будут обязаны предоставлять в контролирующие органы, любую информацию о компаниях, выявленную в ходе аудита, которая может повлиять на обязанности по уплате налогов и сборов. Такая информация может быть истребована налоговыми органами при проведении выездных камеральных налоговых проверок и проверок сделок со взаимозависимыми лицами.

Проект также предполагает возможность для ФНС запрашивать данную информацию и у аудиторских компаний, осуществляющих проверку иностранных организаций, представленных на территории РФ.

Документ: Проект Федерального закона N 96436-7  
<http://sozd.parliament.gov.ru/bill/96436-7>

### **РАСЧЕТ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ И КАДРОВОЕ ДЕЛОПРОИЗВОДСТВО**

## График праздничных дней на 2019 год

Минтруд опубликовало проект производственного календаря на 2019 год.

- Новогодние праздники будут длиться десять дней – с 30 декабря 2018 года по 8 января 2019 года;
- Майские праздники – с 1 по 5 мая и с 9 по 12 мая;
- Всемирный женский день – с 8 по 10 марта;
- День народного единства – с 2 по 4 ноября;
- День России – 12 июня.

Документ: Проект постановления Правительства РФ 01/01/07-18/00082448

## Изменение правил удержаний из заработной платы

Минэкономразвития внесло предложение об изменении статьи 138 Трудового Кодекса и Закона об исполнительном производстве.

Рассматривается вопрос сравнения заработной платы работника после всех удержаний с региональным прожиточным минимумом, когда суд принимает решение о взыскании. На текущий момент по исполнительным документам лимит по удержанию составляет 70 процентов заработной платы.

Законопроект дает суду право увеличивать размер зарплаты работника, на которую не может быть обращено взыскание для обеспечения справедливой неприкосновенности минимального размера периодических доходов, необходимых для существования должника-гражданина и лиц, находящихся на его иждивении.

Документ: Законопроект 02/04/06-18/00081528

## ТРУДОВОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО

### Во втором чтении принят проект Федерального закона, позволяющего представителям работников присутствовать на заседаниях совета директоров

Согласно тексту законопроекта, первичная профсоюзная организация или иной представительный орган работников сможет назначать своих представителей, имеющих право принимать участие в заседаниях совета директоров компании. Представители работников будут наделяться правом совещательного голоса, однако, голосовать не смогут.

Число представителей работника, а также порядок обеспечения такого участия будут определяться:

- учредительными документами компании;
- коллективным договором;
- соглашениями.

Документ: Проект Федерального закона N 1041537-6

<http://sozd.parliament.gov.ru/bill/1041537-6>

### Проверочные листы Роструда: ведомством разработаны формы 28 новых проверочных листов (списков контрольных вопросов)

**Роструд** разработал формы 28 новых проверочных листов (списков контрольных вопросов), которые планируются к применению **при проведении проверок**

соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, **содержащих нормы трудового права** для всех работодателей.

В проверочных листах (списках контрольных вопросов) указывается, помимо прочего: категория риска, к которой отнесено проверяемое лицо; основание проведения проверки; сведения о лицах, проводящих проверку, и лице, в отношении которого проводятся проверочные мероприятия.

Каждый проверочный лист представлен в виде таблицы, состоящей из трех граф: вопрос, отражающий содержание обязательного требования; реквизиты нормативного правового акта, содержащего соответствующее обязательное требование с указанием конкретной структурной единицы акта, в котором содержится проверяемое требование; ответ на поставленный вопрос.

Документ: Проект приказа Роструда «О внесении изменений в приказ Федеральной службы по труду и занятости от 10 ноября 2017 года № 655»

## Государственный контроль и надзор в плановом порядке: Роструд опубликовал на сайте списки работодателей, которым стоит ожидать проверок инспекции труда

На сайте госоргана появились перечни работодателей, в отношении которых могут быть проведены мероприятия по государственному контролю и надзору в плановом порядке. Все работодатели, попадающие под внимание государственного контроля и надзора, условно разделены на следующие группы, в зависимости от присвоенной их деятельности категории риска осуществляется со следующей периодичностью:

- для категории высокий риск – работодатели могут ожидать плановую проверку раз в 2 года;
- для категории значительный риск – в отношении таких работодателей проверка может быть проведена раз в 3 года;
- для категории среднего риска – не чаще чем один раз в 5 лет;
- для категории умеренного риска – не чаще чем один раз в 6 лет.

В отношении юридического лица или индивидуального предпринимателя, деятельность которых отнесена к категории низкого риска, плановые проверки не проводятся.

Более подробная информация доступна на официальном сайте Федеральной службы по труду и занятости в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Документ: Постановление Правительства РФ от 16.02.2017 N 197  
«О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации»

## МИГРАЦИОННОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО

# Иностранец может быть снят с миграционного учета принимающей стороной

Последними правками в Федеральный закон «О миграционном учете иностранных граждан и лиц без гражданства в Российской Федерации» расширен перечень оснований для снятия с миграционного учета иностранного гражданина, в частности, в указанный перечень включен факт убытия иностранного гражданина из места пребывания.

Еще одним важным изменением является появление у принимающей стороны права направлять уведомление о снятии иностранца с учета по месту пребывания. Такое уведомление может быть подано принимающей стороной в орган миграционного учета, через МФЦ или направлено по почте.

Документ: Федеральный закон от 29 июля 2018 г. N 257-ФЗ «О внесении изменений в статьи 8 и 23 Федерального закона “О миграционном учете иностранных граждан и лиц без гражданства в Российской Федерации” в части снятия иностранного гражданина или лица без гражданства с учета по месту пребывания в Российской Федерации”

**DISCLAIMER:** Настоящий обзор законодательства носит исключительно информационный характер и не является в том или ином виде юридической и/или налоговой консультацией. ООО “АБУ” (ОГРН 1027739238570) не несет ответственности за те или иные действия, совершенные любым лицом в связи с настоящим обзором законодательства.