



Сентябрь 2018 года

## Обзор законодательства

### БУХГАЛТЕРСКИЙ УЧЕТ

#### Камеральные проверки по НДС: суды разрешают налогоплательщикам не представлять оборотно-сальдовые ведомости

Оборотно-сальдовые ведомости являются регистрами бухгалтерского учета, в этой связи истребование данного документа у налогоплательщика для целей проверки НДС не обязательно. Поэтому неправомерно привлекать к ответственности налогоплательщика, не представившего указанные документы в рамках камеральной проверки декларации по НДС, в которой заявлен налог к возмещению.

Документ: Постановление АС Западно-Сибирского округа от 27.07.2018 по делу N А67-6742/2017

#### Декларации с ошибками – инспекция не вправе отказать в приеме

Суд встал на сторону налогоплательщика, когда ИФНС отказалась принять декларацию с ошибками.

В административном регламенте установлен закрытый перечень оснований, по которым инспекция может отказать в приеме декларации. Суд обратил внимание: в направленном налогоплательщику уведомлении об отказе в приеме декларации не указаны конкретные ошибки, содержащиеся в декларации.

Налоговая инспекция не смогла доказать, что декларация:

- не имеет усиленной квалифицированной электронной подписи руководителя;
- подана не по установленной форме;
- не содержит обязательные реквизиты.

В том числе не доказано, что данные владельца сертификата подписи не соответствуют данным руководителя налогоплательщика. Значит, и оснований для отказа в приеме отчетности нет.

Ссылка инспекции на то, что декларация содержит неполные и недостоверные сведения, а сам налогоплательщик недобросовестен, не сработала. Суд напомнил, что по этим основаниям отказать в приеме отчетности нельзя.

Документ: Постановление АС Западно-Сибирского округа от 25.07.2018 по делу N А67-9224/2017

## В рамках выездной проверки ИФНС имеет возможности проверить период, превышающий три календарных года

В рамках выездной налоговой проверки может быть проверен период не более трех календарных лет, предшествующих году, в котором вынесено решение о проведении проверки. Министерство Финансов указало, что налоговым органам не запрещено включать в период, подлежащий проверке, отчетные периоды текущего года.

Судебная практика на стороне Минфина.

Хотим обратить внимание на позицию ФНС, указывающую на то, что налогоплательщиков и плательщиков страховых взносов нельзя привлечь к ответственности за неуплату авансовых платежей как по налогам, так и по страховым взносам, в том числе на основании ст. 122 НК РФ.

Например, при назначении выездной проверки в II квартале 2018 года проверяемый период может быть с 1 января 2015 года по 30 марта 2018 года. При этом, если инспекторы установят, к примеру, неуплату НДС и авансовых платежей по налогу на прибыль за 2018 год, то выписать штраф по ст. 122 НК РФ смогут только по НДС.

Документ: Письмо Минфина России от 26.07.2018 N 03-02-07/1/52519

## РАСЧЕТ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ И КАДРОВОЕ ДЕЛОПРОИЗВОДСТВО

# Обновленные формы Росстата по труду и заработной плате

В 2019 году необходимо сдать следующие формы:

- N 1-Т (условия труда) “Сведения о состоянии условий труда и компенсациях на работах с вредными и (или) опасными условиями труда” — годовая за 2018 год;
- N 3-Ф “Сведения о просроченной задолженности по заработной плате” — месячная с отчета по состоянию на 1 февраля 2019 года;
- N П-4 “Сведения о численности и заработной плате работников” — месячная с отчета за январь 2019 года;
- N П-4 (НЗ) “Сведения о неполной занятости и движении работников” — квартальная с отчета за I квартал 2019 года.

В целом, обновленные формы не очень сильно отличаются от прежних, но, тем не менее, имеют ряд важных изменений:

- По Форме Т-1 перенесен срок сдачи отчета с 19 января на 21 января. В порядке заполнения формы определено, что, если компания не работала какую-то часть периода, необходимо это отразить в отчете.
- В форме №3-Ф теперь предусмотрено, что если обособленное подразделение из другого субъекта закрыто, то сведения о просрочке должны быть отражены по его месту нахождения в период образования задолженности.

Документ: Приказ Росстата от 06.08.2018 № 485

## Оплата за работу в выходные, праздничные дни и ночные часы

В соответствии с подходом Роструда, при расчете повышенной оплаты труда за выходные, праздничные дни, сверхурочную работу и работу в ночные часы необходимо брать не только тарифную часть заработной платы, но и компенсационные, стимулирующие выплаты, которые включены в систему оплаты труда, такие как:

- Трудовые премии, размер которых заранее определен (ежемесячные премии);
- Доплату за работу в условия ненормированного рабочего дня.

Документ: Информация Роструда  
4951/2018

## ТРУДОВОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО

### С 1 января 2019 года увеличится минимальный размер оплаты труда

Министерство труда России внесло предложение о повышении минимального размера оплаты труда с 11 163 рублей до 11 280 рублей в месяц.

В дальнейшем увеличение МРОТ будет производится ежегодно с 1 января в целях установления равенства минимального размера оплаты труда величине прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации за второй квартал предыдущего года в соответствии с требованиями статьи 3 Федерального закона от 28.12.2017 N 421-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части повышения минимального размера оплаты труда до прожиточного минимума трудоспособного населения"

Документ: Проект Федерального закона "Об установлении минимального размера оплаты труда с 1 января 2019 года"

### Минтруд планирует увеличить срок подачи заявления работниками для смены кредитной организации

Министерство труда Российской Федерации подготовило проект Федерального закона о внесении изменений в статью 136 Трудового кодекса Российской Федерации.

На данный момент, в соответствии с положениями указанной статьи, для смены кредитной организации, в которую будет перечисляться заработная плата, работник обязан направить заявление об изменении реквизитов работодателю не позднее, чем за пять рабочих дней до дня выплаты заработной платы.

Существующий срок планируется увеличить до пятнадцати календарных дней до дня выплаты заработной платы, в целях исключения риска невыполнения работодателем норм трудового законодательства в связи с необходимостью технической обработки слишком большого количества заявлений от работников.

Документ: Проект Федерального закона “О внесении изменения в часть третью статьи 136 Трудового кодекса Российской Федерации”

## Увеличение размера пособия по безработице с 2019 года

Согласно тексту проекта постановления Правительства Российской Федерации, минимальную величину пособия по безработице планируется увеличить до 1500 рублей, максимальная составит 8 000 рублей.

Кроме того, проектом предусматривается увеличение максимальной величины пособия по безработице для лиц предпенсионного возраста (за пять лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе, назначаемую досрочно) – 11 280 рублей. Указанное повышение рассматривается в рамках проекта в качестве одной из ряда компенсирующих мер повышения пенсии.

Документ: Проект Постановления Правительства РФ “О размерах минимальной и максимальной величин пособия по безработице на 2019 год”

### МИГРАЦИОННОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО

## МВД предлагает ввести упрощенный порядок получения российского гражданства для высококвалифицированных специалистов

В Государственную Думу внесен законопроект согласно которому предлагается внести изменения в статью 14 Федерального Закона “О гражданстве в Российской Федерации”, в частности, в упрощенном порядке получить гражданство Российской Федерации смогут иностранцы работающие на территории России не менее одного года со дня обращения о получении российского паспорта, вместо действующего трехгодичного срока.

Кроме того, новый документ устанавливает обязанность по пересмотру перечня особо востребованных профессий, специальностей и должностей не реже одного раза каждые три года, что, по задумке составителей, позволит более оперативно реагировать на потребности рынка труда.

Документ: Проект Федерального закона “О внесении изменения в закон О гражданстве в Российской Федерации”