



Октябрь 2018 года

Обзор законодательства

БУХГАЛТЕРСКИЙ И НАЛОГОВЫЙ УЧЕТ

Налоговые проверки: сокращение сроков и уточнение процедур проведения

С 3 сентября вступили в силу изменения законодательства, касающиеся налоговых проверок.

Сроки проведения камеральных налоговых проверок по НДС сокращены с трех до двух месяцев. Однако срок проверки может быть продлен до трех месяцев в случае, если налоговыми органами будут выявлены признаки возможных налоговых правонарушений.

Определен предмет повторных выездных проверок, проводящихся после подачи уточненной налоговой декларации. Подобные проверки проводятся по показателям, повлекшим уменьшение налога.

Для налоговых инспекторов водится обязанность выдавать свидетелю копию протокола допроса.

Также налоговые инспекции будут обязаны оформлять дополнения к актам налоговых проверок по итогам дополнительных контрольных мероприятий. В течение 5 дней с даты оформления инспекции обязаны ознакомить налогоплательщиков с дополнением и материалами дополнительной проверки. Налогоплательщик вправе подать возражения на дополнение к акту в течение 15 рабочих дней с момента получения.

Документ: ФЗ №302-ФЗ от 03.08.2018

С 3 сентября увеличился срок предоставления документов в налоговую инспекцию

При получении требования о предоставлении документов по п.2 ст.93.1 НК РФ налогоплательщик должен в течение 10 рабочих дней предоставить необходимые документы либо информацию об их отсутствии. Ранее данный срок составлял 5 рабочих дней.

В случае, если документы затребованы повторно, у налогоплательщика появляется право уведомить инспекцию о том, что документы были предоставлены ранее. Для подачи уведомления отводится 10 рабочих дней с момента получения требования. В уведомлении необходимо будет указать налоговый орган, которому документы были направлены ранее, и реквизиты сопроводительного документа.

Документ: ФЗ №302-ФЗ от 03.08.2018

С 2019 года сокращается количество сделок, признаваемых контролируруемыми

Порог по внутрироссийским контролируемым сделкам поднялся со 100 млн руб. до 1 млрд руб.

Также установлен порог по контролируемым сделкам с посредниками и взаимозависимыми иностранными компаниями. Сделка признается контролируемой, если доход по ней составляет 60 млн руб. в год и более.

Документ: ФЗ №302-ФЗ от 03.08.2018

С 2019 года вводятся изменения по налогу на имущество и налогу на прибыль

Движимое имущество прекращает облагаться налогом с 1 января 2019 года. В настоящее время субъекты РФ самостоятельно устанавливают, облагать ли налогом данное имущество и по какой ставке.

Также с 1 января 2019 года субъекты утрачивают право устанавливать пониженные ставки по налогу на прибыль. Данное право сохраняется только для определенных случаев (к примеру, для резидентов особых экономических зон).

Документ: ФЗ №302-ФЗ от 03.08.2018

РАСЧЕТ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ И КАДРОВОЕ ДЕЛОПРОИЗВОДСТВО

С 1 октября действуют новые правила по сдаче отчётов СЗВ-М и СЗВ-СТАЖ

С 1 октября 2018 г. внесены изменения в инструкцию по персонифицированному учету (утв. приказом Минтруда от 21.12.2016 № 766н). Теперь недостаточно просто направить отчёты СЗВ-М и СЗВ-СТАЖ в ПФР в указанные даты, Фонд должен также их принять.

Документом, подтверждающим приёмку отчёта, является квитанция. Пока такая квитанция не получена, отчёт не считается принятым и верным и остаются риски штрафов.

Документ: Инструкция о порядке ведения индивидуального (персонифицированного) учета сведений о застрахованных лицах, Приказ Минтруда России от 21.12.2016 № 766н

Предлагать сокращаемому работнику временно свободные должности не обязательно

Конституционный суд и Роструд придерживаются следующей позиции: при сокращении работодатель вправе предлагать работнику должности, сохраняемые за временно отсутствующими работниками. Однако это именно право работодателя, а не его обязанность. Многие суды поддерживают данную точку зрения: даже если работнику при сокращении не предложили временную должность, его увольнение всё равно признается законным.

Напомним, что в Трудовом кодексе РФ информации о том, что предлагаемая должность должна быть исключительно постоянной, нет. Это значит, что сокращаемому работнику можно предложить и её.

Документ: Определение КС РФ от 17.07.2018 N 1894-О

Увеличение ключевой ставки

С 17 сентября увеличена ключевая ставка до 7,5%.

Документ: Информация Банка России от 14.09.2018

Предоставление сведений об аттестации рабочих мест по условиям труда

В конце 2018 года заканчивается период, в течение которого все компании должны были провести специальную оценку условий труда. В случае, если у компании не будет действующих результатов спецоценки, то штраф составит до 80 тысяч рублей.

Напоминаем, что о результатах проведенной спеоценки Компания должна сообщить в ФСС.

Документ: ФЗ от 28.12.2013 № 426-ФЗ; Информация Минтруда России

Новый отчет о работниках предпенсионного возраста в центр занятости

С 1 октября Компании должны будут предоставлять в местные центры занятости сведения о численности работающих мужчин 1959 года рождения и женщин 1964 года рождения. В отчете необходимо будет указать на отчетную дату как работающих, так и уже ушедших с работы работников в течение отчетного периода. Если таковых работников в компании нет, необходимо будет сдать нулевой отчет.

Отчет необходимо будет сдавать ежеквартально, до 15 числа месяца, следующего за кварталом. В связи с этим первый отчет необходимо будет сдать до 15 октября 2018 года.

Документ: Письмо Роструда от 25.07.2018 № 858-ПР

ТРУДОВОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО

С 1 января 2019 года увеличится минимальный размер оплаты труда

Министерство труда России внесло предложение о повышении минимального размера оплаты труда с 11 163 рублей до 11 280 рублей в месяц.

В дальнейшем увеличение МРОТ будет производится ежегодно с 1 января в целях установления равенства минимального размера оплаты труда величине прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации за второй квартал предыдущего года в соответствии с требованиями

статьи 3 Федерального закона от 28.12.2017 N 421-ФЗ “О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части повышения минимального размера оплаты труда до прожиточного минимума трудоспособного населения”

Документ: Проект Федерального закона “Об установлении минимального размера оплаты труда с 1 января 2019 года”

Увеличение размера пособия по безработице с 2019 года

Согласно тексту проекта постановления Правительства Российской Федерации, минимальную величину пособия по безработицы планируется увеличить до 1500 рублей, максимальная составит 8 000 рублей.

Кроме того, проектом предусматривается увеличение максимальной величины пособия по безработице для лиц предпенсионного возраста (за пять лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе, назначаемую досрочно) – 11 280 рублей. Указанное повышение рассматривается в рамках проекта в качестве одной из ряда компенсирующих мер повышения пенсионного возраста.

Документ: Проект Постановления Правительства РФ “О размерах минимальной и максимальной величин пособия по безработице на 2019 год”

DISCLAIMER: Настоящий обзор законодательства носит исключительно информационный характер и не является в том или ином виде юридической и/или налоговой консультацией. ООО “АБУ” (ОГРН 1027739238570) не несет ответственности за те или иные действия, совершенные любым лицом в связи с настоящим обзором законодательства.