

Ноябрь 2018 года

Обзор законодательства

БУХГАЛТЕРСКИЙ И НАЛОГОВЫЙ УЧЕТ

НДС с предоплаты может быть предъявлен к вычету независимо от того, кем была перечислена предоплата

Министерство финансов разъяснило, как принимать к вычету НДС по предоплате в случае, если плательщиком аванса по договору выступило третье лицо.

Покупатель может принять к вычету НДС на основании счета-фактуры, выставленного поставщиком после получения предоплаты. Ограничений на то, кто фактически осуществлял платёж, не накладывается. Это подтверждено и сложившейся судебной практикой.

Стоит отметить, что для вычета НДС в данной ситуации потребуются следующие документы:

- счет-фактура;
- платежное поручение на предоплату. В поручении рекомендуется указать реквизиты договора и тот факт, что платеж осуществляется за третье лицо;
- договор, предусматривающий условие предоплаты;
- разъяснения о том, что платеж осуществлен третьим лицом по просьбе покупателя;
- письмо в адрес плательщика, подтверждающее данную просьбу.

Документ: Письмо Минфина России от 04.09.2018 N 03-07-11/62917

Разъяснения Министерства Финансов относительно новых правил проведения камеральных проверок декларации по НДС

Декларации по НДС, представленные начиная с 4 сентября 2018 года, проверяются налоговыми органами два месяца вместо трех. Если у контролирующего органа есть подозрения, что налогоплательщик нарушил закон, срок продлевают на месяц.

Минфин пояснил, что уведомлять налогоплательщика о продлении проверки еще на один инспекторы не обязаны.

Документ: Письмо Минфина России от 02.10.2018 N 03-02-07/1/70615

ФНС подготовила разъяснения по применению новой ставки НДС 20%

В связи с повышением с 01.01.2019 ставки НДС с 18 до 20% налоговая служба выпустила разъяснения, касающиеся применения новой ставки.

Так, при получении предоплаты до 1 января 2019 г., исчисление НДС стоит производить по ставке 18/118%. При отгрузке в счет данной предоплаты, произошедшей после 1 января, следует применять ставку 20%. Восстановление НДС с аванса производится по ставке, действовавшей в момент предоплаты. В письме ФНС N СД-4-3/20667@ от 23.10.2018 также разъяснено, как поступать в случае, если покупатель осуществил доплату НДС в период с 01.01.2019 до момента отгрузки.

Также приведены пояснения как поступать в случае, если в 2019 году произошел возврат товара, отгруженного до 01.01.2019. В данной ситуации поставщику рекомендуется выпустить корректировочный счет-фактуру по ставке, действовавшей в момент отгрузки (18%). Покупатель осуществляет восстановление суммы НДС на основании данного документа.

Для налоговых агентов, указанных в ст. 161 НК РФ, разъяснено, что если иностранной организации до 1 января 2019 г. перечислен аванс в счет поставок, отгружаемых с 1 января, то НДС необходимо исчислить на дату предоплаты по ставке 18/118 процента. В момент отгрузки начисление НДС не производится. При оплате товаров (работ, услуг), полученных до 1 января 2019 г. также следует использовать ставку 18/118%.

Документ: Письмо ФНС России от 23.10.2018 N СД-4-3/20667@

РАСЧЕТ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ И КАДРОВОЕ ДЕЛОПРОИЗВОДСТВО

Отмена штрафа за просрочку уплаты НДФЛ для добросовестных налоговых агентов

В случае несвоевременности уплаты НДФЛ налоговый агент не будет привлечен к ответственности при соблюдении следующих условий:

- своевременность предоставления отчета 6-НДФЛ;
- достоверность предоставленных данных в отчете 6-НДФЛ;
- пени и недоимка были перечислены компанией самостоятельно, до вынесения решения налоговой инспекции или проведения камеральной проверки.

Документ: Проект Федерального закона N 527676-7, принят в первом чтении 18, октября 2018 года

Предоставление отпуска многодетным работникам в удобное для них время

Сотрудникам, у которых есть трое и более детей младше 12 лет, предоставляется право выбора дат отпусков по своему усмотрению.

Документ: Федеральный закон от 11.10.2018 N 360-ФЗ (вступает в силу 22 октября 2018 года)

Утвержден график переноса выходных на 2019 год

С учетом переноса праздников в календаре 2019 года появились пять длинных выходных и праздничных дней:

Дата начала	Дата окончания (включительно)	Количество календарных дней	Нерабочие праздничные дни (ст. 112 ТК РФ)
30.12.2018	08.01.2019	10 дней	Новогодние каникулы
08.03.2019	10.03.2019	3 дня	Межд. женский день
01.05.2019	05.05.2019	5 дней	Праздник Весны и Труда
09.05.2019	12.05.2019	4 дня	День Победы
02.11.2019	04.11.2019	3 дня	День народного единства

Дополнительно, следующие праздничные дни и переносы выходных дней в 2019 году: 12 июня, День России — 1 день. 23 февраля, День защитника Отечества, попадает на субботу. Однако, нерабочими днями будут только 23 и 24 февраля. Понедельник, 25 февраля – рабочий день, так как выходной праздничный день с субботы 23 февраля перенесли на пятницу 10 мая.

Напоминаем, что накануне нерабочих праздничных дней рабочее время сокращается на один час (ст. 95 ТК РФ).

Документ: Постановление Правительства РФ от 01.10.2018 N 1163

ТРУДОВОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО

Готовится законопроект Минтруда России «О введении электронной трудовой книжки и кадрового документооборота в электронном виде»

Согласно тексту законопроекта, работодатели получают возможность направлять сведения о трудовой деятельности работников в Пенсионный фонд РФ в электронном виде. К числу кадровых документов, которые работодатель сможет вести в электронном виде будут относиться, в том числе: трудовые договоры, документы по охране труда, трудовые книжки, документы касающиеся оформления отпусков и командировок, а также, ведения учета рабочего времени.

Для работников указанный законопроект предусматривает право на получение соответствующей информации и любых касающихся ее изменений в электронном виде и на предоставление своих данных в электронном виде работодателю.

Минтруда России особенно подчеркнул, что указанные изменения помогут упростить процедуру трудоустройства, в том числе, для работы дистанционно в другой местности.

Документ: Информация Минтруда России от 19.10.2018. Комментарий Минтруда России о введении электронной трудовой книжки и кадрового документооборота в электронном виде.

Конституционный суд РФ разъяснил порядок увольнения членов коллегиального исполнительного органа организации не заключивших трудовой договор

Конституционный суд, в рамках рассмотрения жалобы гражданки О.А. Третьяковой, признал не противоречащей Конституции РФ часть первую статьи 281 Трудового кодекса Российской Федерации, поскольку содержащееся в ней положение не предполагает возможность увольнения по основаниям, предусмотренным данным кодексом для руководителя организации, работника, занимающего должность руководителя структурного подразделения акционерного общества — кредитной организации и осуществляющего наряду с выполнением возложенных на него трудовым договором обязанностей по данной должности функции члена коллегиального исполнительного органа этой организации на основании решения ее компетентного органа о его избрании (назначении) без заключения соответствующего трудового договора.

Таким образом, указанная статья Трудового кодекса не распространяет свое действие на сотрудников – руководителей структурного подразделения организации, для которых наряду с работой по этой должности возложены функции члена коллегиального исполнительного органа организации без заключения трудового договора

Документ: Постановление Конституционного Суда РФ от 16.10.2018 N 37-П “По делу о проверке конституционности части первой статьи 281 Трудового кодекса Российской Федерации в связи с жалобой гражданки О.А. Третьяковой”

МИГРАЦИОННОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО

МВД России разработало список контрольных вопросов для проверки соблюдения обязательных требований миграционного законодательства

Проверочный лист планируется использовать при проведении плановых проверок, предмет которых будет ограничиваться перечнем вопросов, включенных в проверочный лист.

Проверки на основании проверочного листа (списка контрольных вопросов) будет проводиться в следующих случаях:

- при привлечении к работе иностранных граждан, прибывших на территорию Российской Федерации в порядке, не требующем получения визы;
- при привлечении к трудовой деятельности иностранных граждан и лиц без гражданства, прибывших на территорию Российской Федерации в порядке, требующем получения визы;
- при привлечении иностранных граждан, являющихся гражданами государства – члена ЕАЭС;
- при проверке образовательных организаций, пригласивших иностранного гражданина на территорию Российской Федерации в целях обучения, а также, при проверке медицинских организаций, организаций социального обслуживания, организаций, оказывающих гостиничные услуги.

Документ: Проект Приказа МВД России “Об утверждении формы проверочного листа (списка контрольных вопросов), применяемого при осуществлении федерального государственного контроля (надзора) в сфере миграции”

Утверждены методические рекомендации МВД по постановке иностранных граждан и лиц без гражданства (в том числе, обучающихся в образовательных организациях) на учет по месту пребывания

В тексте рекомендаций сообщается, что иностранцу въехавшему на территорию РФ с целью прохождения обучения в образовательной организации обыкновенная учебная виза продлевается подразделением по вопросам миграции территориального органа МВД России по месту постановки на учет по месту пребывания. Обязанность представить все документы для продления срока временного пребывания иностранца возлагается на образовательную организацию.

После того, как территориальный орган МВД России примет решение о продлении срока, иностранный гражданин может быть поставлен на учет по месту пребывания вплоть до окончания срока обучения по очной или очно-заочной форме в указанной образовательной организации.

Рекомендациями отдельно указываются лица, освобожденные от постановки на учет по месту пребывания, в частности:

- граждане Таджикистана – в течение 15 дней с даты пересечения государственной границы РФ;
- граждане Армении, Киргизии и Казахстана – в течение 30 дней с даты пересечения государственной границы РФ;

- граждане Украины и Беларуси – в течение 90 дней с даты пересечения государственной границы РФ;
- граждане государства – члена ЕАЭС, прибывшие с целью осуществления трудовой деятельности и члены их семей – в течение 30 дней с даты пересечения государственной границы РФ.

Документ: “Методические рекомендации по постановке иностранных граждан и лиц без гражданства на учет по месту пребывания, в том числе обучающихся в образовательных организациях” (утв. МВД России)

Расширены основания наступления уголовной ответственности за фиктивную постановку на учет иностранного гражданина или лица без гражданства

Госдума приняла в окончательном чтении поправки в статью 322.3 Уголовного кодекса Российской Федерации.

Ранее за постановку на учет мигрантов по месту пребывания в жилом помещении в Российской Федерации предусматривался штраф в размере от 100 тыс. до 500 тыс. рублей либо в размере заработной платы или иного дохода, осужденного за период до трех лет, либо принудительными работами на срок до трех лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового, либо лишением свободы на срок до трех лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового».

В соответствии с последними изменениями, из текста статьи исключено указание на «жилые помещения», таким образом, уголовная ответственность теперь будет наступать при незаконной регистрации как в жилых, так и нежилых помещениях.

Соответствующие поправки внесены также в статью 2 и 23 Федерального закона “О миграционном учете иностранных граждан и лиц без гражданства в Российской Федерации”.

Документ: Проект федерального закона N 286371-7 “О внесении изменений в статью 322.3 Уголовного кодекса Российской Федерации”, Федеральный закон от 11.10.2018 N 366-ФЗ “О внесении изменений в статьи 2 и 23 Федерального закона “О миграционном учете иностранных граждан и лиц без гражданства в Российской Федерации”