



Декабрь 2018 года

Обзор законодательства

БУХГАЛТЕРСКИЙ И НАЛОГОВЫЙ УЧЕТ

С 1 января 2020 года изменятся правила составления и подачи бухгалтерской отчетности

Федеральными законами № 443-ФЗ и № 447-ФЗ были утверждены изменения в порядок представления годовой бухгалтерской отчетности организации в контролирующие органы за 2019 год.

Все организации будут обязаны **представлять отчетность в электронном виде и исключительно в налоговую инспекцию**. В органы статистики отчетность представлять будет не нужно.

Кроме того, Федеральная налоговая служба подготовит единую базу бухгалтерской отчетности, откуда любая организация сможет запросить баланс – данная услуга будет предоставляться на платной основе.

Отчетность за 2018 год будет сдаваться в соответствии со старыми правилами.

Документы: Федеральный закон от 28.11.2018 N 444-ФЗ, Федеральный закон от 28.11.2018 N 447-ФЗ



С 1 января 2019 года изменится порядок представления декларации по налогу на имущество для организаций, имеющих на балансе недвижимое имущество

Изменения в порядке представления декларации коснутся тех организаций, на балансе которых имеется недвижимое имущество, а также состоящих на учете в нескольких инспекциях одного региона. В таком случае, налогоплательщик может **самостоятельно выбрать инспекцию**, в которую будет представляться единая декларация в отношении всех недвижимых объектов. Воспользоваться данной возможностью можно, направив соответствующее уведомление в ФНС до 1 апреля отчетного года.

Документ: Письмо ФНС России от 21.11.2018 N БС-4-21/22551@

ФНС скорректировала правила расчета пеней

С 27 декабря 2018 года начнут действовать две **поправки в отношении уплаты и расчета пеней** за просрочку платежей по налогам и сборам:

- пени не могут превышать размер недоимки по налогу, на которую были начислены;
- пени будут уплачиваться за период, включающий в себя день уплаты недоимки по налогу.

Документ: Федеральный закон от 27.11.2018 N 424-ФЗ

РАСЧЕТ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ И КАДРОВОЕ ДЕЛОПРОИЗВОДСТВО

Выплата пособия по уходу за ребенком при неполном рабочем дне

Работник может получать и заработную плату, и пособие, если он находится в отпуске по уходу за ребенком и трудится на условиях неполного рабочего дня. Главное условие, чтобы работник мог осуществлять уход за ребенком.

На сколько должен быть сокращен рабочий день:

Законодательством не уставлено на сколько должен быть сокращен рабочий день, но главное, чтобы рабочий день не был сокращен формально. Например,

сокращение рабочего дня на 12 минут в день (1 час в неделю) ВС РФ посчитал формальным. ФСС и АС Западно-Сибирского округа в том числе признали, что сокращение рабочего дня от 30 минут до 1 часа является формальным.

Таким образом, сокращение рабочего дня на час и менее является достаточно рискованным.

В случае, если Работник направлен в командировку:

По мнению ФСС Работник не может работать на условиях неполного рабочего дня и быть направленным в командировку, т.к. он не может исполнять свои обязанности по уходу за ребенком.

Однако, суд первой инстанции и АС Волго-Вятского округа с таким подходом не согласились и с их точки зрения недлительная командировка (5 дней) не может являться периодом, когда родительский уход отсутствует. Тем самым указывая на то, что право на пособие у Работника сохраняется.

Документ: @ Постановление АС Восточно-Сибирского округа от 22.10.2018 по делу N А19-21032/2017

@ Постановление АС Волго-Вятского округа от 05.10.2018 по делу N А28-11443/2017

Подготовка графика отпусков на 2019 год: правила составления

Срок составления: график отпусков должен быть составлен и утвержден не позже, чем за две недели до нового года, таким образом график на 2019 год должен быть подготовлен не позже 17 декабря 2018 года.

Основные правила составления графика:

- График должен быть составлен по унифицированной форме № Т-7, либо по форме, разработанной работодателем;
- Продолжительность хотя бы одной из частей отпуска должна составлять не менее 14 календарных дней;
- Необходимо учитывать пожелания работников льготных категорий. Отпуск таким работникам должен предоставляться в удобное для них время.

Прохождение диспансеризации: учет «внеочередных» выходных

С 1 января у работников появится возможность брать один **оплачиваемый день на прохождение диспансеризации**. Лицам, которым осталось пять или менее лет до срока выхода на пенсию полагаются два оплачиваемых дня ежегодно.

В 2019 году под диспансеризацию попадают работники 1989, 1986, 1980, 1977 годов рождения.

ТРУДОВОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО

Работодатель обязан извещать работников о заработной плате зачисляемой на банковские карты

Минтруд России указал в своем письме на **обязанность работодателя выдавать расчетные листки** при перечислении составных частей заработной платы, в том числе, в случаях если заработная плата работника зачисляется на банковские карты.

Данный вывод был сделан исходя из смысла статьи 136 Трудового кодекса Российской Федерации, не устанавливающей каких-либо исключений из обязанности работодателя извещать работника в письменной форме о размерах начисленных ему денежных средств.

Кроме того, Минтруд России отдельно подчеркнул, что указанная обязанность работодателя не может быть отменена коллективным договором или соглашением сторон.

Документ: Письмо Минтруда России от 23.10.2018 № 14-1/ООГ-8459

С 1 января 2019 года повысится размер пособия по безработице

В соответствии с постановлением Правительства РФ минимальная величина пособия по безработице с 1 января 2019 года **составит 1 500 рублей, максимальная – 8 000 рублей**.

Для лиц предпенсионного возраста предусматривается повышенное пособие по безработице, максимальный размер которого составит 11 280 рублей.

Документ: Постановление Правительства РФ от 15.11.2018 № 1375 “О размерах минимальной и максимальной величин пособия по безработице на 2019 год”

МИГРАЦИОННОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО

С 2019 года вырастет госпошлина за получение патента иностранными работниками

В соответствии с приказом Минэкономразвития с 2019 года увеличится размер коэффициента, влияющего на размер авансовых платежей.

Таким образом, **величина государственной пошлины за выдачу патента составит приблизительно 3 800 рублей.**

Документ: Приказ Минэкономразвития России от 30.10.2018 N 595 “Об установлении коэффициентов-дефляторов на 2019 год”

Изменено количество квот на выдачу разрешений на работу и приглашений на въезд иностранным гражданам на территорию Российской Федерации

Увеличено количество разрешений на работу выдаваемых иностранным гражданам, прибывающим на территорию РФ на основании визы по следующим федеральным округам:

- Уральскому - с 20701 до 21223;
- Дальневосточному - с 44291 до 44905;
- Центральному - с 33841 до 33976;
- Приволжскому - с 7674 до 8040.

Напротив, **снижено количество разрешений** на работу выдаваемых иностранным гражданам, прибывающим на территорию РФ на основании визы по следующим федеральным округам:

- Северо-Западному - с 15227 до 14766;
- Южному - с 3684 до 3621;

Северо-Кавказскому - с 2394 до 864.
Резерв квоты по РФ увеличен с 29051 до 29566.

Документ: Приказ Минтруда России от 24.10.2018 N 658н "О внесении изменений в приложения N 1 - 3 к Приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 15 декабря 2017 г. N 848н "О распределении по субъектам Российской Федерации утвержденных Правительством Российской Федерации на 2018 год квот на выдачу иностранным гражданам, прибывающим в Российскую Федерацию на основании визы, разрешений на работу и приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности"

DISCLAIMER: Настоящий обзор законодательства носит исключительно информационный характер и не является в том или ином виде юридической и/или налоговой консультацией. ООО "АБУ" (ОГРН 1027739238570) не несет ответственности за те или иные действия, совершенные любым лицом в связи с настоящим обзором законодательства.