



Март 2019 года

## Обзор законодательства

### БУХГАЛТЕРСКИЙ И НАЛОГОВЫЙ УЧЕТ

#### Изменения в составе налоговой отчетности: отчеты по ряду налогов планируется упразднить

На данный момент первое чтение прошел законопроект, нацеленный на сокращение налоговых отчетов, обязательных к подаче в налоговые органы. После его принятия организациям не нужно будет подавать авансовые платежи по налогу на имущество, а также декларации по земельному и транспортному налогу.

Документ: Проект Федерального закона N 607168-7

#### При принятии на учет импортного товара в 2019 году, отгруженного поставщиком в 2018 году, необходимо применять ставку НДС 20%

Минфин России представил разъяснения, что налоговая база импортных товаров должна определяться исходя из даты принятия на учет, а не даты отгрузки иностранным поставщиком. Таким образом, все подобные товары, принятые к учету в 2019 году, но отгруженные в 2018 году, будут облагаться НДС по ставке 20%.

Документ: Письмо Минфина России от 04.02.2019 N 03-07-13/1/6294



## Изменения в правилах оформления путевого листа

С 1 марта 2019 вступят в силу изменения, касающиеся оформления путевых листов, что напрямую повлияет на порядок признания расходов по ГСМ для сотрудников нетранспортных компаний. Новые правила предусматривают, что теперь путевой лист будет оформляться не один раз в месяц, а перед началом поездки, если она продлится больше одной смены или рабочего дня; или до начала первой поездки, если за один день их будет несколько. Таким образом, поездки в течение дня или смены должны подтверждаться одним путевым листом за каждую поездку.

Документ: Приказ Минтранса России от 21.12.2018 N 467

### **РАСЧЕТ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ И КАДРОВОЕ ДЕЛОПРОИЗВОДСТВО**

## Сообщение в военкомат о работниках, не вставших на воинский учет

С 17 февраля 2019 у руководителя Компании и у ответственных за ведение воинского учета сотрудников появится обязанность об уведомлении военкоматов о работниках, не вставших на воинский учет.

В случае, если представители Компании выявляют таких сотрудников, необходимо:

- в течение двух недель сообщить в военкомат;
- вручить направление в военкомат.

Касаемо штрафов: на текущий момент полностью подходящего пункта в КоАП РФ нет. За похожие нарушения на текущий момент штрафуют на 1 тыс. руб.

Документ: @ Федеральный закон от 06.02.2019 № 8-ФЗ

## Увольнение по истечению срока трудового договора при нахождении работника на больничном

Сотрудника можно уволить в период временной нетрудоспособности, так как истечение срока трудового договора не зависит от воли работодателя и относится к общим основаниям увольнения. В связи с этим, нахождение сотрудника

на больничном не препятствует его увольнению в связи с окончанием срока договора.

Документ: @ Апелляционное определение Московского городского суда от 12.12.2018 N 33-54921/2018

## Код вида дохода на выплату заработной платы

С 1 июня 2020 года в Законе об исполнительном производстве появится важная поправка, а именно, в расчетных документах необходимо будет указывать код дохода. Код необходимо будет вносить не только при выплате заработной платы, но и при перечислении иного дохода, например, выплат по договорам ГПХ, а также выплат, за счет которых нельзя взыскивать долги.

Документ: @ Федеральный закон от 21.02.2019 № 12-ФЗ

### ТРУДОВОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО

## Министерство труда разработало законопроект, предусматривающий внесение изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части выплат выходного пособия работникам, увольняемым по причине ликвидации организации

В рамках указанного законопроекта Министерство труда стремится устранить несоответствие действующей части 1 статьи 178 Трудового кодекса РФ и Конституции Российской Федерации.

В декабре 2018 года в своем постановлении № 45-П, Конституционный суд уже указывал на юридическое неравенство работников, уволенных в связи с ликвидацией организации и по сокращению штата. В соответствии с положениями статьи 178 Трудового кодекса РФ при увольнении обоим категориям работников полагается:

- выходное пособие, выплачиваемое в последний рабочий день;
- сохранение среднего месячного заработка на период трудоустройства, но не свыше двух месяцев со дня увольнения (с зачетом выходного пособия);

- в исключительных случаях: сохранение среднего месячного заработка в течение третьего месяца со дня увольнения при наличии соответствующего решения органа службы занятости населения.

Как подчеркнул Конституционный Суд Российской Федерации, положенные в соответствии с настоящей статьей выплаты, не производятся работникам, уволенным в связи с ликвидацией организации, поскольку после ликвидации исполнять требование законодательства фактически невозможно.

В тексте нового законопроекта Министерство труда предлагает увеличить размер выходного пособия до размера двух среднемесячных заработков, что позволит работнику получить положенные ему в соответствии с законом суммы в день увольнения.

Документ: Проект Федерального закона “О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации” от 15.02. 2019 (ID 02/04/02-19/00088501).

## МИГРАЦИОННОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО

### Планируется ввести уголовную ответственность за посредничество в организации незаконной миграции

В соответствии с проектом Федерального закона предлагается ввести уголовную ответственность за противоправную деятельность компании в сфере миграции. В частности, за предоставление мигрантам противозаконных документов для въезда в Россию или пребывания иностранных граждан и лиц без гражданства на территории Российской Федерации для виновных лиц предполагается следующая альтернативная уголовная ответственность :

- штраф до 200 000 рублей;
- принудительные работы на срок до 3 лет;
- лишение свободы на срок до 3 лет.

Кроме того, предлагается ужесточить уголовную ответственность за организацию незаконного въезда в РФ, незаконного пребывания или транзита иностранцев и лиц без гражданства с использованием своего служебного положения. Срок наказания в виде лишения свободы за это преступление может быть увеличен с пяти до семи лет, а срок возможного ограничения свободы – с двух до трех лет.

Документ: Проект Федерального закона “О внесении изменений в статью 322.1 Уголовного кодекса Российской Федерации и статью 150 Уголовно-процессуального кодекса Российской Федерации”