



Апрель 2019 года

Обзор законодательства

БУХГАЛТЕРСКИЙ И НАЛОГОВЫЙ УЧЕТ

НДС, уплаченный на таможне, можно принять к вычету без платежного поручения

ФНС представила разъяснения, что в случае если при импорте товаров НДС был списан с единого лицевого счета (ЕЛС) организации, то перечисление налога подтверждается декларацией на товары.

В книге покупок при этом указывается только регистрационный номер ДТ в графе 3 «Номер и дата счета-фактуры продавца». Графа 7 «Номер и дата документа, подтверждающего уплату», не заполняется.

Документ: Письмо ФНС России от 22.02.2019 N СД-4-3/3108@

В Госдуму внесли законопроект об электронных дубликатах документов: организовать хранение документов будет проще

Согласно проекту ФЗ № 657361-7 у организаций и ИП появится возможность создавать электронные дубликаты документов, которые будут равнозначны бумажным версиям. При этом срок хранения исходных документов на бумаге можно будет сократить. Дубликат должен будет содержать все реквизиты оригинального документа.

Законопроект содержит перечень документов, для которых планируется создавать электронные дубликаты. Среди них – первичные учетные документы, регистры бухгалтерского учета, бухгалтерская отчетность, аудиторские заключения к отчетности.

Электронные дубликаты документов можно будет передавать третьим лицам по описи, заверенной усиленной квалифицированной ЭЦП.

Документ: Проект Федерального закона N 657361-7

Срок возврата переплаты в ФНС не прерывается при подписании акта сверки с налоговыми органами

Организация пыталась вернуть переплату по налогу, возникшую по истечении трехлетнего срока исковой давности. После отказа налоговой инспекции в возврате организация обратилась в суд, ссылаясь на положения ГК РФ, устанавливающие, что срок давности прерывается, если должник признает долг. Таким действием организация посчитала акт сверки расчетов, подписанный ФНС.

Однако арбитражный суд Московского округа отказал в возврате переплаты, поскольку датой возникновения переплаты по общему правилу является дата перечисления налога в бюджет. Исключением является лишь случай, когда налогоплательщик сможет доказать, что он объективно не знал о переплате до какого-либо момента.

Суд сослался на то, что нормы налогового кодекса не позволяют налоговым инспекторам составлять акты по собственной инициативе, или отказываться от их подписания. В этом случае нормы гражданского законодательства не применяются.

Документ: Постановление АС Московского округа от 14.03.2019 по делу N А41-45928/2018



РАСЧЕТ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ И КАДРОВОЕ ДЕЛОПРОИЗВОДСТВО

Как поступить с работником, который занимает декретную ставку, в случае, если сотрудница переходит из одного декрета в другой

Сотрудница, не выходя из декретного отпуска, уходит в другой. В данном случае необходимость увольнения работника, занимающего ее должность, зависит от того, как стороны определили основание срочности договора:

- если договор заключили на определенный срок и указана конкретная дата окончания, то его нужно расторгнуть в указанную дату;
- если установили, что договор действует на время отпуска основного сотрудника по уходу за ребенком, то уволить работника нужно на следующий день после окончания отпуска.

В таких случаях Минфин предлагает расторгнуть текущий договор и заключить новый.

Нет необходимости расторгать договор, если в нем не указаны дата его начала и причина отсутствия основного сотрудника. В таком случае договор продолжит действовать до момента выхода основного сотрудника.

Документ: @ Письмо Минтруда России от 07.03.2019 N 14-2/В-139

Пониженные тарифы взносов для Работодателей, уплачивающие взносы по льготным тарифам

ФНС и Минфин подтвердили, что для Компаний, уплачивающих взносы по льготным тарифам, с выплат сотрудникам сверх предельной базы пенсионные взносы по ставке 10% перечислять не нужно.

Документ: @ Письмо ФНС России от 21.03.2019 N БС-4-11/5055@

Карточки СНИЛС переходят в электронный формат

С 1 апреля больше не будут выдаваться страховые свидетельства обязательного пенсионного страхования. Сведения об индивидуальном лицевом счете будут отражаться в электронном документе.

Работодателям нужно знать, что сотрудник при приеме на работу может предоставить документы по своему выбору:

- документ, подтверждающий регистрацию в системе персонифицированного учета. Его можно скачать в личном кабинете на сайте ПФР. Информацию можно прислать и в электронном виде;
- выданную ранее карточку СНИЛС.

Также больше не придется оформлять СНИЛС для работников, которые заключают трудовой договор впервые. Сведения о таких сотрудниках нужно будет передавать в территориальный орган ПФР, только если у них еще не открыт индивидуальный лицевой счет.

Документ: @ Федеральный закон от 01.04.2019 N 48-ФЗ

ТРУДОВОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО

Правительство Российской Федерации предложило новый порядок замены кредитной организации для перевода заработной платы работника

Правительство Российской Федерации внесло на рассмотрение Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации два проекта федеральных законов, вносящих изменения в статью 136 Трудового кодекса Российской Федерации и в статью 5.72 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях.

Согласно данным законопроектам срок направления письменного предупреждения об изменении реквизитов для перевода заработной платы от работника работодателю будет увеличен и составит пятнадцать календарных дней до дня выплаты заработной платы.

Кроме того, предлагается включить в часть 6 статьи 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях «воспрепятствование работодателем осуществлению работником права на изменение кредитной организации, в которую должна быть переведена заработная плата» в качестве отдельного состава административного правонарушения.

Документ: Проект Федерального закона N 677255-7 “О внесении изменения в часть третью статьи 136 Трудового кодекса Российской Федерации”, Проект федерального закона N 473887-7 “О внесении изменений в статью 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях”

Утверждены типовые контракты на оказание услуг по специальной оценке условий труда и обучению работодателей и работников вопросам охраны труда, а также информационные карты работников

9 марта 2019 года вступил в силу приказ Министерства труда утверждающий типовые формы информационных карт и контрактов на оказание услуг по специальной оценке условий труда и обучению работодателей и работников вопросам охраны труда. Данные формы предусматриваются, прежде всего, для государственных и муниципальных учреждений, осуществляющих закупки по охране труда, однако могут использоваться и коммерческими организациями в части заимствования отдельных положений.

Указанная типовая форма контракта содержит следующую структуру:

- предмет контракта;
- цена и порядок расчетов;
- права и обязанности заказчика и исполнителя;
- порядок сдачи и приёмки оказанных услуг;
- ответственность сторон;
- обеспечение исполнения контракта;
- конфиденциальность;
- антикоррупционная оговорка;
- обстоятельства непреодолимой силы;
- срок действия контракта;
- прочие условия.

Кроме общих положений типовыми формами предусматривается и возможность выбора специфических условий договора, таких как, например, организация дистанционного обучения работодателей и работников вопросам охраны труда. Документ: Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 24 декабря 2018 г. N 834н “Об утверждении типовых контрактов на оказание услуг

по проведению специальной оценки условий труда и обучению работодателей и работников вопросам охраны труда, а также их информационных карт”

МИГРАЦИОННОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО

Вводятся в действие чек-листы для проверок компаний и учреждений по вопросам миграции

С 11 марта 2019 года Министерство внутренних дел Российской Федерации ввело использование утвержденных чек-листов при плановой проверке юридических лиц и индивидуальных предпринимателей привлекающих к труду иностранцев или лиц без гражданства, а также выступающих принимающей или приглашающей стороной.

Документ: Приказ МВД России от 29.01.2019 N 42 “Об утверждении форм проверочных листов (списков контрольных вопросов), применяемых при проверке соблюдения требований миграционного законодательства Российской Федерации юридическими лицами и индивидуальными предпринимателями, привлекающими к трудовой деятельности на территории Российской Федерации иностранных граждан и лиц без гражданства, а также юридическими лицами и индивидуальными предпринимателями, которые в соответствии с законодательством Российской Федерации являются принимающей или приглашающей стороной”

Изменены правила постановки на учет иностранных граждан и лиц без гражданства

С 20 марта вступают в силу новые требования по постановке на учет мигрантов. В частности Постановлением Правительства Российской Федерации вносятся ряд изменений в правила заполнения уведомления о прибытии иностранного гражданина в место пребывания:

- в графе уведомление организациям надлежит указывать адрес, зарегистрированный в ЕГРЮЛ;
- разрешается использование аббревиатур и сокращений;
- в уведомлении надлежит указывать реквизиты документа, подтверждающего право пользования жилым или иным помещением.

Также расширяется перечень документов, предоставляемых принимающей стороной в органы миграционного учета, кроме предоставляемых ранее документов, принимающая сторона обязана приложить к уведомлению о прибытии:

- 1) копии всех страниц документа, удостоверяющего личность иностранного гражданина, которые содержат информацию о данном иностранном гражданине и (или) имеют отметки о пересечении государственной границы Российской Федерации, либо иного иностранного государства;
- 2) копию документа, подтверждающего право пользования жилым или иным помещением, предоставляемым для фактического проживания иностранному гражданину;
- 3) копию миграционной карты;
- 4) копию трудового или гражданско-правового договора, заключенного трудящимся с работодателем (заказчиком) на территории РФ, копии документов, подтверждающих родственные отношения (для членов семьи).

Необходимость прикладывать документы, указанные в пункте 4 распространяются только в отношении работников, являющихся гражданами государства-члена ЕАЭС и членов их семьи.

Кроме того, в Постановлении указываются особенности подачи уведомления об убытии иностранного гражданина, работающего вахтовым методом, и постановки на учет детей иностранцев в возрасте до 1 года, родившихся на территории России, но не имеющих паспорта иностранного гражданина.

Документ: Постановление Правительства РФ от 07.03.2019 N 246 "О внесении изменений в Правила осуществления миграционного учета иностранных граждан и лиц без гражданства в Российской Федерации"

DISCLAIMER: Настоящий обзор законодательства носит исключительно информационный характер и не является в том или ином виде юридической и/или налоговой консультацией. ООО "АБУ" (ОГРН 1027739238570) не несет ответственности за те или иные действия, совершенные любым лицом в связи с настоящим обзором законодательства.