



Май 2019 года

## Обзор законодательства

### БУХГАЛТЕРСКИЙ И НАЛОГОВЫЙ УЧЕТ

## Поправки в Налоговый Кодекс: с 2020 года налоговых отчетов станет меньше

Согласно ФЗ №63-ФЗ от 15.04.2019 с 1 января 2020 года отменяется обязанность сдачи расчета авансовых платежей по налогу на имущество организаций.

В отношении объектов недвижимости, где расчет налога производится исходя из среднегодовой стоимости, компании будут вправе выбирать налоговую инспекцию для сдачи декларации. Если компания имеет несколько объектов недвижимости в одном субъекте РФ, декларацию по всем объектам можно будет подавать в одну инспекцию. Для этого потребуется подать в ФНС заявление о выборе инспекции.

Кроме того, начиная с отчетности за 2020 год компании будут освобождены от сдачи деклараций по земельному и транспортному налогам. Вместо этого налоговые органы будут направлять организациям сообщения об исчисления налога. Сообщения будут рассылаться в срок не позднее 6 месяцев после срока уплаты налога.

Если сумма указанного в сообщении налога отличается от суммы фактически уплаченного налога, компании имеют право направить в ФНС пояснения и подтверждающие документы в течение 10 дней после получения сообщения.

Документ: Федеральный закон от 15.04.2019 N 63-ФЗ

## Поправки в Налоговый Кодекс: с 1 июля 2019 года вводятся изменения по НДС

Федеральный закон №63-ФЗ от 15.04.2019 устанавливает новый порядок расчета пропорции для вычета входящего НДС по операциям, облагаемым и не облагаемым НДС. Операции, по которым Россия не является местом реализации работ и услуг, но которые не освобождены от налогообложения по ст.149 НК РФ, для целей расчета будут приравниваться к облагаемым операциям.

Также изменения коснулись порядка учета входящего НДС, относящегося к работам и услугам, выполненным за пределами РФ. В настоящее время такой НДС нужно включать в расходы организации. Начиная с 1 июля, входящий НДС по подобным операциям можно будет принимать к вычету.

Документ: Федеральный закон от 15.04.2019 N 63-ФЗ

## Расходы на перелет необходимо подтверждать посадочными талонами

Налоговые органы настаивают на необходимости распечатывать посадочные талоны для подтверждения расходов на авиаперелет.

Несмотря на то, что с 25.02.2019 распечатка посадочного талона не требуется для прохождения предполетного досмотра, для целей налогового учета документ со штампом аэропорта все еще необходим. При его отсутствии доказательством перелета может служить справка из авиакомпании, либо иное документальное доказательство. В отсутствие доказательств принять расход к вычету для целей исчисления налога на прибыль не удастся.

Документ: Письмо ФНС России от 11.04.2019 N СД-3-3/3409@

### **РАСЧЕТ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ И КАДРОВОЕ ДЕЛОПРОИЗВОДСТВО**

## Куда сдавать 2-НДФЛ и 6-НДФЛ по закрытому обособленному подразделению

Если обособленное подразделение до снятия с учета не успело отчитаться по 2-НДФЛ и 6-НДФЛ, то отчеты необходимы сдавать по месту учета головной организации. В данном случае указывается КПП головной организации,

а ОКТМО – то, которое было у закрытого обособленного подразделения.

Документ: @ Письмо ФНС России от 01.04.2019 N БС-4-11/5938

## Диспансеризация

### **Вопрос 1: Процесс освобождения сотрудника от работы для прохождения диспансеризации**

Федеральная служба по труду и занятости рекомендует следовать следующей схеме:

- получить письменное заявление работника;
- согласовать с ним день отсутствия;
- оформить приказ в произвольной форме;
- ознакомить с ним работника;
- отразить отсутствие сотрудника в таблице учета рабочего времени.

Ввиду того, что нормативно не определено, какие коды проставить в таблице при прохождении работником диспансеризации, рекомендуется самостоятельно установить данный код, например, можно использовать буквенный код «Д».

### **Вопрос 2: Может ли компания запросить у сотрудника документы о прохождении диспансеризации?**

Необходимость документального подтверждения похода ко врачу для прохождения диспансеризации можно закрепить в ПВТР, но законом такая обязанность не предусмотрена.

Документ: @ ст. 185 ТК РФ

## **ТРУДОВОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО**

## Правительство Российской Федерации запретило удерживать алименты на несовершеннолетних детей с компенсации за использование личного транспорта на работе

В соответствии с текстом Постановления, в перечень компенсационных выплат с которых запрещается удерживать алименты на детей включены компенсационные

выплаты за использование и износ (амортизацию) личного транспорта, оборудования и других технических средств, и материалов, принадлежащих работнику.

Документ: Постановление Правительства РФ от 01.04.2019 N 388 “О внесении изменения в пункт 2 перечня видов заработной платы и иного дохода, из которых производится удержание алиментов на несовершеннолетних детей”

## Министерство Труда Российской Федерации уточнило порядок предоставления государственных услуг в области охраны труда

В частности, изменения затронули административные регламенты, регулирующие:

- аттестацию на право выполнения работ по специальной оценке условий труда;
- аккредитацию организаций, оказывающих услуги в области охраны труда;
- ведение реестра организаций, оказывающих услуги в области охраны труда;
- проведение экспертизы качества специальной оценки условий труда.

Из текстов указанных регламентов была полностью исключена справочная информация, а также закреплён порядок исправления опечаток и ошибок, допущенных в выданных документах.

Документ: Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 18 февраля 2019 г. № 85н”О внесении изменений в некоторые административные регламенты предоставления Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации государственных услуг в области охраны труда, утверждённые приказами Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации”

## Министерство труда Российской Федерации вынесло на общественное обсуждение проект федерального закона, вносящий поправки в Трудовой кодекс Российской Федерации

В соответствии с текстом законопроекта предлагается внести ряд важных изменений, касающихся, в частности:

- предоставления возможности продлить срок срочного трудового договора после его завершения на пять лет;

- сокращения срока уведомления работника об изменениях условий трудового договора до одного месяца;
- установления обязанности работодателя по предупреждению работника, вышедшего из отпуска по уходу за ребенком о его увольнении не менее, чем за три рабочих дня;
- установление обязанности работника, находящегося в отпуске по уходу за ребенком, предупредить работодателя о досрочном выходе из отпуска не менее, чем за пять рабочих дней;
- расширения перечня субъектов, в отношении которых будет применяться “принятие необоснованного решения” в качестве основания для увольнения;
- дополнения периода времени, который не включается в месячный срок применения дисциплинарного взыскания,
- иных периодов отсутствия работника на работе, когда за ним сохраняется рабочее место (должность).

Завершить публичное обсуждения законопроекта планируется 17 мая 2019 года.  
Документ: Проект Федерального закона “О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации” (ID проекта - 02/04/02-19/00088941)

DISCLAIMER: Настоящий обзор законодательства носит исключительно информационный характер и не является в том или ином виде юридической и/или налоговой консультацией. ООО “АБУ” (ОГРН 1027739238570) не несет ответственности за те или иные действия, совершенные любым лицом в связи с настоящим обзором законодательства.