



Июль 2019 года

Обзор законодательства

БУХГАЛТЕРСКИЙ И НАЛОГОВЫЙ УЧЕТ

Министерство финансов скорректировало планы по разработке федеральных стандартов

Новая программа разработки федеральных стандартов бухгалтерского учета утверждена приказом №83н от 05.06.2019. Приказ прошлого года, утверждающий программу на 2018-2019 год, утратил силу.

Новый приказ переносит на более поздний срок даты вступления в силу следующих стандартов бухгалтерского учета:

- Стандарт «Запасы» планируется принять в 2021 году. Ранее предполагалось, что он вступит в силу в 2019 году.
- Стандарты «Нематериальные активы», «Основные средства», «Незавершенные капитальные вложения», «Документы и документооборот в бухгалтерском учете» планируются к утверждению также в 2021 году. Ранее планировалось утвердить стандарты в 2020 году.
- Принятие стандарта «Участие в зависимых организациях и совместная деятельность» переносится с 2021 на 2022 год.
- С 2022 на 2023 год переносится вступление в силу стандарта «Расходы».
- Также в программу включен стандарт «Долговые затраты», который планируется к вступлению в силу с 2022 года.

Документ: Приказ Минфина России от 05.06.2019 N 83н

Иностранные организации освобождаются от уплаты НДС в общем порядке

Министерство финансов разъяснило, что если иностранная организация оказывает электронные услуги, поименованные в перечне операций, не подлежащих налогообложению, то обязанности по уплате НДС у нее не возникает.

К таким операциям относится передача исключительных прав на изобретения, полезные модели, промышленные образцы, программы для ЭВМ, базы данных, топологии интегральных микросхем, секреты производства (ноу-хау), а также передача прав на использование данных результатов интеллектуальной деятельности на основании лицензионного договора.

Документ: Письмо Минфина России от 19.06.2019 N 03-07-08/44653

Выездная налоговая проверка может затронуть отчетные периоды текущего года

Федеральная налоговая служба разъяснила, что Налоговый Кодекс не содержит запрета на проверку отчетных периодов года, в котором принято решение о выездной проверке. Таким образом, инспекторы вправе проверять отчетные периоды в рамках текущего года.

В поддержку своей позиции налоговые органы приводят ссылки на судебную практику, которая согласуется с таким порядком.

Документ: Письмо ФНС России от 17.04.2019 N ЕД-4-2/7305

РАСЧЕТ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ И КАДРОВОЕ ДЕЛОПРОИЗВОДСТВО

Какие выплаты необходимо учитывать при расчете среднего заработка

Для расчета среднего заработка учитываются все предусмотренные системой оплаты труда выплаты, независимо от их источников. Выплаты социального характера и иные выплаты, не относящиеся к оплате труда, не могут быть включены в расчет среднего заработка.

Выплаты, которые могут быть учтены при расчете среднего заработка:

- **Доплата разницы между окладом и средним заработком** на период командировки может быть учтена при расчете среднего заработка в случае, если:
 - Доплата предусмотрена системой оплаты труда (отражена в трудовом договоре работника);
 - Включается в фонд оплаты труда;
 - Учитывается при определении сумм страховых взносов.
- **Выплата за счет грантов** в случае, если такая выплата осуществляется в соответствии с трудовым договором.
- **Премии к юбилейным и памятным датам** в случае, если они отражены в положении об оплате труда (премировании) работников.

Выплаты, которые не могут быть учтены при расчете среднего заработка:

- **Доплата разницы между средней заработной платой и пособием по временной нетрудоспособности**, т.к. она является выплатой социального характера.
- **Выплата за счет грантов** в случае, если такая выплата осуществляется в рамках гражданско-правовых отношений.
- **Премии к юбилейным и памятным датам** в случае, если они выплачены за рамками системы оплаты труда.
- **Выплаты социального характера**, которые не являются стимулирующими, не зависят от квалификации работников, сложности, качества, количества, условий выполнения самой работы, не относятся к оплате труда.

Ключевая ставка снижена до 7,5% годовых

ЦБ снизил ключевую ставку до уровня 7,5% годовых в связи с понижением уровня инфляции.

Документ: @ Информация Банка России от 14.06.2019

Неудержанный НДФЛ с выплаты работнику в прошлом году можно удержать в текущем

Было выявлено, что ошибочно в прошлом году с выплаты работнику не был удержан НДФЛ и данный работник все еще работает в организации. В данной ситуации налог необходимо удержать при выплате доходов в текущем году. Необходимости сообщать о невозможности удержать налог в прошлом году нет. Также необходимо будет уточнить 6 НДФЛ и скорректировать 2 НДФЛ.

Документ: @ Письмо ФНС России от 24.04.2019 N БС-3-11/4119

ТРУДОВОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО

Усиление гарантий по выплатам работникам, уволенным в связи с ликвидацией организации

В Государственную Думу Российской Федерации внесен проект федерального закона, устанавливающий право работодателя выплачивать работникам, увольняемым в связи с ликвидацией организации выходное пособие в размере двукратного среднего заработка и обязанность по сохранению за такими работниками среднего месячного заработка на период трудоустройства за второй месяц после увольнения.

Кроме того, предполагается внести соответствующие поправки также в Федеральный закон "О государственной регистрации юридических лиц и индивидуальных предпринимателей". В частности, указывается, что в заявлении о ликвидации, предоставляемом в регистрирующий орган, будет подтверждаться, что произведены все выплаты, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации для увольняемых в связи с ликвидацией организации работников.

Документ: Проект Федерального закона № 736450-7 "О внесении в Трудовой кодекс Российской Федерации в части предоставления гарантий по выплате выходного пособия и сохранению среднего месячного заработка работнику, увольняемому в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации, в том числе из организации, расположенной в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях"

МИГРАЦИОННОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО

Упрощен порядок въезда и пребывания в России отдельных групп иностранных граждан

Не потребуется получать разрешение на привлечение и использование иностранных работников, а также разрешение на работу или патент для граждан, находящихся на территории Российской Федерации не более 30 дней в целях:

- осуществления по приглашению и в интересах государственных учреждений культуры и искусства творческой, просветительской, научно-исследовательской или педагогической деятельности;
- осуществления безвозмездной гастрольной деятельности.

Положения настоящего закона также будут распространяться на иностранных граждан, приглашенных в Российскую Федерацию с деловой или гуманитарной целью, или привлекаемых для занятия научно-исследовательской деятельностью по программам высшего образования в научных организациях и вузах (кроме духовных).

Документ: Федеральный закон от 17 июня 2019 г. N 144-ФЗ “О внесении изменений в статью 25.6 Федерального закона “О порядке выезда из Российской Федерации и въезда в Российскую Федерацию” и статью 13 Федерального закона “О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации”

DISCLAIMER: Настоящий обзор законодательства носит исключительно информационный характер и не является в том или ином виде юридической и/или налоговой консультацией. ООО “АБУ” (ОГРН 1027739238570) не несет ответственности за те или иные действия, совершенные любым лицом в связи с настоящим обзором законодательства.