



Декабрь 2019 года

Обзор законодательства

БУХГАЛТЕРСКИЙ И НАЛОГОВЫЙ УЧЕТ

С 2020 года изменяется порядок отражения расчетов по налогу на прибыль по ПБУ 18/02

Начиная с отчетности за 2020 год, учет по ПБУ 18/02 «Учет расчетов по налогу на прибыль организаций» в редакции от 20.11.2018 становится обязательным.

В новой редакции положения отменены понятия “постоянное налоговое обязательство” и “постоянный налоговый актив”. Вместо них введены понятия “постоянный налоговый расход” и “постоянный налоговый доход”.

Также в положении дополнено понятие временных разниц. К ним отнесены также результаты операций, не включаемые в бухгалтерскую прибыль, но формирующие базу по налогу на прибыль в другом отчетном периоде. Кроме того, расширен перечень ситуаций, в результате которых возникают временные разницы.

В положении также изменен перечень информации, подлежащей раскрытию в отчете о финансовых результатах и пояснениях к бухгалтерскому балансу и отчету о финансовых результатах.

Так, отчет о финансовых результатах будет содержать информацию о расходе по налогу на прибыль с разделением на отложенный и текущий налог.

В пояснениях потребуется раскрыть информацию об отложенном налоге на прибыль, величинах, объясняющих взаимосвязь между расходом по налогу на прибыль и показателем прибыли до налогообложения и иную информацию,

необходимую пользователям для понимания показателей, связанных с налогом на прибыль организаций.

Документ: Приказ Минфина России от 20.11.2018 N 236н

Обновлена форма уведомления о контролируемых сделках

С 26 ноября вступила в силу новая форма уведомления о контролируемых сделках. Ее стоит использовать для отчета по сделкам, совершенным после 1 января 2019 года. Изменения носят технический характер и связаны с изменением признаков, по которым сделки относятся к контролируемым. Данные признаки отражаются в поле 3.3 раздела 1А.

Необходимо отметить, что коды признаков перераспределены и могут принимать другие значения по сравнению с действующей формой уведомления.

Документ: Приказ ФНС России от 26.07.2019 N ММВ-7-13/380@

Уточнен порядок аннулирования электронных документов

Федеральная налоговая служба напомнила, что порядок аннулирования первичных документов и счетов-фактур, выпущенных по ошибке, не установлен законодательно. Закреплен лишь порядок исправления счетов-фактур путем выставления исправительного документа.

При этом в письме, касающемся исправления электронных документов, ФНС указывает, что стороны имеют право договориться о том, что ошибочно сформированные документы не несут за собой последствий. Подобный порядок может быть установлен в соглашении сторон.

Документ: Письмо ФНС России от 11.10.2019 N ЕД-4-15/20928@

Ответственность за отсутствие счетов-фактур не зависит от того, сколько документов отсутствует

По налоговому законодательству, отсутствие счетов-фактур является грубым нарушением правил учета объектов налогообложения.

Министерство финансов разъяснило, что в случае, если документы отсутствуют в рамках одного налогового периода и их отсутствие не приводит к занижению налоговой базы, ответственность организации не зависит от количества отсутствующих счетов-фактур. Штраф за подобное нарушение составляет 10 тысяч рублей.

Документ: Письмо Минфина России от 14.10.2019 N 03-02-07/1/79228

РАСЧЕТ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ И КАДРОВОЕ ДЕЛОПРОИЗВОДСТВО

Предельные базы по страховым взносам на 2020 год

С 1 января 2020 года Правительством установлены следующие базы по страховым взносам:

- 912 тыс. руб. – для взносов по нетрудоспособности и материнству;
- 1 292 тыс. руб. – для пенсионных взносов

Документ: Постановление Правительства РФ от 06.11.2019 N 1407

Отмена пособия по уходу за ребенком до трех лет в размере 50-ти рублей

Начиная с 2020 года Работодатели не должны больше начислять и выплачивать сотрудникам компенсационную выплату по уходу за ребенком в возрасте до трех лет.

После 1 января 2020 года платить данное пособие необходимо только тем сотрудникам, кому оно было назначено ранее и также тем, у кого ребенок родился до 2020 года.

Документ: Указ Президента РФ от 25.11.2019 N 570

График отпусков на 2020 год

Когда график должен быть принят?

- Не позднее, чем за 2 недели до нового года, т.е. до 17 декабря включительно.

Правила составления графика

- Уточнить у сотрудников, когда они хотят пойти в отпуск (в любой форме: устно, по электронной почте и т.д.).

- Составить график по унифицированной форме № Т-7 или по самостоятельно разработанной форме.

! Одна из частей отпуска должна быть не менее 14 календарных дней.
Все остальные дни можно разделять на части.

Нюансы, которые необходимо учесть при составлении графика

- Необходимо проверить, работают ли в компании сотрудники, чьи пожелания по отпуску для Работодателя обязательны, включая, но не ограничиваясь сотрудниками, имеющими трех и более детей в возрасте до 12 лет.
- Не рекомендуется брать отпуск только на выходные дни, т.к. как указывал Митруд, это противоречит законодательству и грозит предупреждением или штрафом на должностных лиц в размере от одной тысячи до пяти тысяч рублей; на юридических лиц - от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей.

ТРУДОВОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО

Поправки в Трудовой кодекс о принудительном взыскании заработной платы приняты во втором чтении

Согласно тексту проекта Федерального закона, инспекторы труда получают право принимать решение о принудительном исполнении обязанности работодателя погасить задолженность по невыплаченной в срок заработной плате. Решение трудового инспектора будет признаваться в качестве исполнительного документа.

Такое решение будет направлено работодателю в течение трех рабочих дней после принятия, заказным письмом с уведомлением о вручении или в форме подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью электронного документа.

Документ: Проект Федерального закона N 755304-7 (<https://sozd.duma.gov.ru/bill/755304-7>)

Рабочее время для женщин, работающих в сельской местности сокращено на 4 часа

В Трудовой кодекс введена новая статья 263.1, предусматривающая дополнительные гарантии для женщин, занятых на работах в сельской местности. В частности,

указанные работники имеют право на:

- предоставления по письменному заявлению одного дополнительного неоплачиваемого выходного дня в месяц;
- установление сокращенной продолжительности рабочего времени, не более 36 часов в неделю, при сохранении заработной платы в прежнем размере;
- установление повышенного размера оплаты труда для работ, предусматривающих разделение рабочего дня на части.

Документ: Федеральный закон от 12.11.2019 N 372-ФЗ “О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части установления гарантий женщинам, работающим в сельской местности”

На работодателей может быть возложена обязанность письменно уведомить работника о формировании сведений о его трудовой деятельности в электронном виде

В соответствии с текстом законопроекта работодателей обяжут письменно уведомить каждого работника об изменениях в трудовом законодательстве, связанных с формированием сведений о трудовой деятельности в электронном виде, а также о праве работника сделать выбор между продолжением ведения трудовой книжки или предоставлением сведений в электронной форме, согласно предлагаемой к внесению в ТК РФ статье 66.1.

Документ: Проект Федерального закона N 748684-7 “О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде” (<https://sozd.duma.gov.ru/bill/748684-7>)

МИГРАЦИОННОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО

Введена уголовная ответственность за организацию незаконных въезда иностранных граждан или лиц без гражданства на территорию РФ с использованием служебного положения

Во вторую часть статьи 322.1 Уголовного кодекса РФ включен новый квалифицирующий признак, в частности, организация незаконной миграции с использованием своего служебного положения.

Указанное преступление предусматривает наказание в виде лишения свободы на срок до 7 лет со штрафом в размере до 500 тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода, осужденного за период до трех лет либо без такового и с ограничением свободы на срок до двух лет, либо без такового и является равнозначным организации незаконной миграции группой лиц по предварительному сговору и организацией незаконной миграции в целях совершения преступления на территории Российской Федерации.

Документ: Федеральный закон от 04.11.2019 N 354-ФЗ "О внесении изменений в статью 322.1 Уголовного кодекса Российской Федерации и статью 151 Уголовно-процессуального кодекса Российской Федерации"

DISCLAIMER: Настоящий обзор законодательства носит исключительно информационный характер и не является в том или ином виде юридической и/или налоговой консультацией. ООО "АБУ" (ОГРН 1027739238570) не несет ответственности за те или иные действия, совершенные любым лицом в связи с настоящим обзором законодательства.