



Январь 2020 года

Обзор законодательства

БУХГАЛТЕРСКИЙ И НАЛОГОВЫЙ УЧЕТ

Налоговая служба утвердила новый порядок и форматы предоставления бухгалтерской отчетности

С 1 января 2020 года организации обязаны подавать бухгалтерскую отчетность в налоговые органы в электронном виде. Обязанность по сдаче отчетности в органы статистики для большинства организаций отменена.

По новым правилам, бухгалтерскую отчетность и аудиторское заключение к ней необходимо подавать в электронном виде. Исключение сделано для малых предприятий – им разрешено сдавать отчетность на бумажном носителе.

Порядок сдачи отчетности аналогичен правилам подачи большинства электронных документов по телекоммуникационным каналам связи. При подаче отчетности формируется подтверждение даты отправки, квитанция о приеме либо уведомление об отказе, извещение о получении и иные стандартные документы.

Необходимо отметить, что аудиторское заключение подается в формате PDF. Если заключение представляется после подачи бухгалтерской отчетности, необходимо использовать формат, предусмотренный для обеспечения электронного документооборота.

Документ: Приказ ФНС России от 13.11.2019 N ММВ-7-1/569@, Приказ ФНС России от 13.11.2019 N ММВ-7-1/570@

Разработаны отдельные формы бухгалтерской отчетности для реорганизованных и ликвидированных компаний

Федеральная налоговая служба представила форматы и формы бухгалтерской отчетности, рекомендуемой к применению реорганизованными или ликвидированными компаниями. Форматы разработаны как для полной, так и для упрощенной отчетности.

Ранее при реорганизации или ликвидации организации использовали общие формы отчетности.

Новые формы необходимо использовать, начиная с отчетности за 2019 год, представляемой в 2020 году.

Документ: Письмо ФНС России от 25.11.2019 N ВД-4-1/24013@

РАСЧЕТ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ И КАДРОВОЕ ДЕЛОПРОИЗВОДСТВО

Уведомление инспекции об обособленном подразделении, по которому будет осуществляться сдача отчетности по НДФЛ

Начиная с 2020 года действует новый порядок подачи отчетности по НДФЛ: если у Работодателя находятся несколько обособленных подразделений в одном муниципалитете, то он может выбрать одно из них и подавать отчетность 2-НДФЛ и 6-НДФЛ в инспекцию по месту его учета. Для того, чтобы применять данный порядок, необходимо уведомить инспекцию о своем выборе по форме, утвержденной приказом ФНС России от 06.12.2019 № ММВ-7-11/622. По нормам документ нужно направить не позднее 9 января. Однако на первый раз срок продлен до 31 января. Вместе с тем налоговым агентам уже с 1 января рекомендуется перечислять НДФЛ по платежным реквизитам выбранного подразделения.

Документ: Информация ФНС России от 27.12.2019

Как использовать результаты спецоценки по новым правилам

Начиная с января 2020 года Работодатели не смогут применять результаты СОУТ, пока сведения о них не появятся в информационной системе учета. Данные

в систему должна передавать организация, которая проводила специальную оценку труда, и сообщать об этом Работодателю в течение трех рабочих дней. Декларация соответствия условий труда также начнет действовать только после внесения информации в систему.

В случае, если от сотрудника поступят замечания по поводу результатов проведенной спецоценки, то может быть проведена внеплановая СОУТ.

Документ: Федеральный закон от 27.12.2019 N 451-ФЗ

Облагается ли стоимость обратного билета страховыми взносами в случае, если Работник после завершения командировки решил провести в месте командирования свой отпуск

Минфин разъяснил, что на стоимость обратного билета к месту работы нужно начислить взносы в связи с тем, что данная выплата является выплатой в рамках трудовых отношений и не относится к компенсациям, связанным с командировкой, т.к. дата окончания командировки в приказе и дата, указанная в обратном билете, не совпадают.

Документ: Письмо Минфина России от 06.12.2019 N 03-04-06/94974

Ключевая ставка

С 16 декабря ключевая ставка составляет 6,25% годовых.

Документ: Информация Банка России от 13.12.2019

ТРУДОВОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО

С 1 января 2020 года увеличен минимальный размер оплаты труда

В соответствии с приказом Минтруда России 09.08.2019 N 561н МРОТ устанавливается в размере 12 130 рублей, что равнозначно прожиточному минимуму трудового населения в целом по Российской Федерации за второй квартал 2019 года.

Ранее минимальный размер оплаты труда составлял 11 280 рублей.

Документ: Федеральный закон от 27.12.2019 N 463-ФЗ; Приказ Минтруда России от 09.08.2019 N 561н)

МИГРАЦИОННОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО

Начался период, отведенный работодателям для проведения иммунизации против кори привлеченных трудовых мигрантов

В соответствии с постановлением Главного государственного санитарного врача РФ все работодатели (как юридические лица, так и индивидуальные предприниматели) обязаны обеспечить проведение иммунизации против кори привлеченных трудовых мигрантов, не привитых против кори, не имеющих сведений о прививках против кори и не болевших корью ранее в срок до 31 декабря 2020 года.

При отсутствии у работника обязательной прививки от кори, работодатель может быть привлечен к административной ответственности в виде предупреждения или штрафа в размере от 500 до 1 000 рублей, в соответствии со статьей 6.3 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях.

Документ: Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 07.11.2019 N 19 "Об иммунизации против кори трудовых мигрантов, временно пребывающих и проживающих на территории Российской Федерации"

DISCLAIMER: Настоящий обзор законодательства носит исключительно информационный характер и не является в том или ином виде юридической и/или налоговой консультацией. ООО "АБУ" (ОГРН 1027739238570) не несет ответственности за те или иные действия, совершенные любым лицом в связи с настоящим обзором законодательства.