



8 июля 2020 года

Обзор законодательства

БУХГАЛТЕРСКИЙ УЧЕТ

Налоговая инспекция представила обновленные критерии для выездных проверок

Ежегодно федеральная налоговая служба обновляет показатели, по которым налогоплательщик может попасть в план выездных налоговых проверок.

Достижение одного из двух показателей с большой долей вероятности может привести к выездной проверке со стороны инспекции:

- 1) налоговая нагрузка ниже среднего уровня;
- 2) рентабельность по отрасли значительно ниже сопоставимых показателей.

Документ: Приложения к Приказу ФНС России от 30.05.2007 N ММ-3-06/333@

Снижена ключевая ставка

Размер ключевой ставки с 19 июня 2020 года составляет 4,5%. Данные меры Банка России направлены на поддержку пострадавшего бизнеса и общей экономической ситуации, возникшей в связи с пандемией.

Документ: Информация Банка России от 19.06.2020

ФНС России дала официальные разъяснения о включении организаций и предпринимателей в реестр МСП в связи с пандемией

Реестр предприятий, подпадающих под определение малого и среднего бизнеса формируется налоговой службой в начале августа в соответствии с отчетностью за предыдущий год, полученной до 1 июля текущего года.

Перенос отчетности, вызванный пандемией, сдвинул срок подачи декларации 3-НДФЛ индивидуальными предпринимателями. ИФНС разъяснила, что все организации, соответствующие критериям малого и среднего бизнеса, будут внесены в реестр, если соответствуют критериям, независимо от сданной отчетности. Кроме того, организации, которые будут исключены из реестра после его обновления, продолжают получать государственную поддержку.

Документ: Информация ФНС России

РАСЧЕТ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ И КАДРОВОЕ ДЕЛОПРОИЗВОДСТВО

С 1 июля 2020 года выплата ряда социальных выплат должна производиться на национальную платежную карту «Мир»

Перечисление пособий по уходу за ребенком, беременности и родам, а также в связи с постановкой на учет в ранние сроки беременности и рождением ребенка необходимо перечислять на счета, привязанные к карте «Мир».

Без открытия карты «Мир» получить пособие теперь можно только через почтовый перевод или через банковский счет, не предусматривающий осуществления по нему операций с использованием платежных карт.

При этом Банк России сообщает, что в период до 1 октября 2020 года не будет применять к кредитным организациям меры в случае зачисления пенсионных выплат на банковские счета, предусматривающие совершение операций с использованием платежных карт, не являющихся национальным платежным инструментом, при отсутствии иной возможности.

Федеральный закон от 27.06.2011 N 161-ФЗ; Информационное письмо Банка России от 23.04.2020 N ИН-04-45/81

Больничный для сотрудников старше 65 лет с 29 июня 2020 г.

По сотрудникам старше 65 лет регионы самостоятельно определяют сроки их самоизоляции. По таким сотрудникам, не находящимся в отпуске и не переведенным на удаленную работу, оформляются электронные листки нетрудоспособности. Для этого по таким работникам следует направить реестр в ФСС. Оплачивать пособия будет ФСС.

Документы: Информация ФСС РФ

С 19 июня при расчете пособий нужно учитывать районные коэффициенты, сравнивая зарплату с МРОТ

Опубликованы поправки к Закону о страховании на случай нетрудоспособности. Изменения коснулись правил, по которым зарплату сравнивают с величиной МРОТ для определения среднего заработка и расчета пособий:

- по больничному;
- беременности и родам;
- уходу за ребенком.

В районах и местностях, где применяются районные коэффициенты к зарплате, с 19 июня сумму оплаты труда нужно будет сравнивать не с “чистым” МРОТ, а с показателем, увеличенным на эти коэффициенты.

Документы: Федеральный закон от 08.06.2020 N 175-ФЗ

Продлен срок уведомления работников об электронных трудовых книжках

Последний день для уведомления работников перенесен с 30 июня на 31 октября 2020 года.

Уведомление может иметь не только стандартную письменную форму, однако иные способы уведомления работников должны быть закреплены работодателем в локальных нормативных актах.

Документ: Постановление Правительства РФ от 19.06.2020 N 887

Утвержден порядок участия в эксперименте с электронными кадровыми документами

Данный эксперимент вступил в силу 28 июня и продлится до 31 марта 2021 года. Он позволит работодателям не использовать документы на бумаге.

Заявление на участие в эксперименте должно быть направлено работодателем до 1 декабря. Далее список работодателей-участников будет утвержден Минтрудом.

Документ: Приказ Минтруда России от 14.05.2020 N 240н

Законопроекты о новом порядке выплат работникам при ликвидации организации прошли второе чтение

Данные законопроекты включают в себя поправки к Трудовому Кодексу РФ и Закону о государственной регистрации юридических лиц.

После вступления в силу указанных поправок организацию нельзя будет ликвидировать до того, как она рассчитается с сотрудниками.

Кроме того, у работодателя появится возможность начислить выходное пособие в размере двукратного среднего заработка, не дожидаясь обращения за выплатами уволенных сотрудников.

Документы: Проект Федерального закона N 736450-7, Проект Федерального закона N 736458-7

ТРУДОВОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО

Внесены изменения в Административный регламент осуществления государственного надзора за соблюдением трудового законодательства Федеральной службы по труду и занятости

Поправки коснулись направления и размещения ежегодного плана проверок, оформления предписания государственного инспектора.

Кроме того, в новой редакции Административного регламента предусмотрено принятие территориальным органом Роструда решения о принудительном исполнении в случае неисполнения работодателем в срок предписания устранить нарушение трудового законодательства, связанного с выплатой работнику заработной платы или иных выплат.

Документ: Приказ Роструда от 22.04.2020 N 103 “О внесении изменений в Административный регламент осуществления Федеральной службой по труду и занятости федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, утвержденный Приказом Федеральной службы по труду и занятости от 13 июня 2019 года N 160”

В Государственной Думе рассматривается проект изменений в Трудовой кодекс предусматривающий порядок передачи юридически значимых сообщений

В соответствии с проектом Федерального закона, предлагается дополнить Трудовой кодекс статьями 15.1-15.3, закрепляющими порядок передачи и получения юридически значимых сообщений.

В частности, предусматривается возможность направлять юридически значимые сообщения с использованием электронных или иных технических средств. В целях установления отправителя подобного сообщения, может быть использована простая электронная или усиленная электронная подписи.

Работодатель обязан обеспечить хранение всех поступивших от работника юридически значимых сообщений и их копий.

Порядок направления таких сообщений и их хранения предполагается закреплять в трудовом договоре, локальном нормативном акте, дополнительном соглашении или коллективном договоре. Работник в свою очередь будет обладать правом на отказ от такого условия в любой момент после заключения трудового договора.

Реализация права на отказ не будет влиять на действительность остальных положений трудового договора и не может являться основанием для расторжения трудового договора по инициативе работодателя.

Документ: Проект Федерального закона N 967986-7 “О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации”

Роструд прокомментировал порядок оплаты труда работников 1 июля 2020 года

В соответствии с разъяснениями, представленными Федеральной службой по труду и занятости, оплата труда за работу 1 июля будет производиться в том же порядке, что и оплата труда в праздничные дни. В случае сдельной работы, работникам необходимо будет выплатить дополнительное вознаграждение, в случае, если такое вознаграждение за работу в праздничные дни предусмотрено локальным нормативным актом работодателя.

Кроме того, работникам может быть предоставлен другой день для отдыха. В указанном случае, работа 1 июля будет оплачиваться в одинарном размере, а дополнительный день отдыха оплачен не будет.

Для работников, не работающих 1 июля, оплата труда за июль не снижается.

Документ: Информация Федеральной службы по труду и занятости от 15 июня 2020 г. “За работу 1 июля россияне получают зарплату в двойном размере”

МИГРАЦИОННОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО

Планируется внесение изменений в Федеральный закон “О миграционном учете иностранных граждан и лиц без гражданства в Российской Федерации”

В соответствии с текстом федерального закона, предполагается внесение следующих изменений:

- всем иностранным собственникам жилья в Российской Федерации предоставляется право выступать принимающей стороной и предоставлять жилье для проживания другим иностранным гражданам;
- предусматривается подача заявления иностранного гражданина о регистрации по месту жительства в электронной форме через «Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)» или через МФЦ.

Кроме того, отдельно устанавливается обязанность иностранного гражданина самостоятельно уведомить орган миграционного учета о своем прибытии в место пребывания, если собственник жилого помещения, являющегося местом его фактического проживания, принадлежит гражданину РФ, иностранному гражданину или иностранной организации, находящемуся за пределами территории

Российской Федерации. В указанном случае, иностранный гражданин обязан предоставить также нотариально удостоверенное согласие принимающей стороны на фактическое проживание у нее иностранного гражданина. Дата начала действия федерального закона – 07.09. 2020

Документ: Федеральный закон от 08.06.2020 N 182-ФЗ “О внесении изменений в Федеральный закон “О миграционном учете иностранных граждан и лиц без гражданства в Российской Федерации”

Разрешается однократный въезд на территорию Российской Федерации иностранных граждан, являющихся высококвалифицированными специалистами

Въезд высококвалифицированных специалистов возможен только при соблюдении следующих условий:

- включении в список, направленный в ФСБ России и МВД России федеральным органом исполнительной власти, в сфере ведения которого находится работодатель или заказчик работ (услуг);
- предъявлении действующего трудового договора или гражданско-правового договора;
- предъявлении документов, удостоверяющих личность;
- предъявлении визы (за исключением стран, с которыми у Российской Федерации установлен безвизовый режим).

Документ: Распоряжение Правительства РФ от 25.06.2020 N 1671-р <О внесении изменений в распоряжение Правительства РФ от 16.03.2020 N 635-р>

Вступил в силу Указ Президента РФ, касающийся временных, мер регулирующих положение иностранных граждан и лиц без гражданства в связи с угрозой распространения коронавирусной инфекции (COVID-19)

Указом устанавливается, что в период с 16 июня 2020 года по 15 сентября 2020 года, иностранные граждане и лица без гражданства РФ, прибывшие

на территорию Российской Федерации в порядке, не требующем получения визы, вправе обратиться с заявлением о выдаче, продлении и переоформлении патента без учета сроков подачи документов и цели въезда в Российскую Федерацию или выезда с ее территории.

Работодателям, получившим разрешение на привлечение и использование иностранной рабочей силы, в свою очередь, предоставляется право обратиться с заявлением о выдаче или продлении разрешения на работу иностранному работнику или лицу без гражданства, прибывшему на территорию Российской Федерации, в порядке, требующем получения визы, без учета требований к заявленной цели на любой срок.

Документ: Указ Президента РФ от 15.06.2020 N 392 “О внесении изменений в Указ Президента Российской Федерации от 18 апреля 2020 г. N 274 “О временных мерах по урегулированию правового положения иностранных граждан и лиц без гражданства в Российской Федерации в связи с угрозой дальнейшего распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19)”

DISCLAIMER: Настоящий обзор законодательства носит исключительно информационный характер и не является в том или ином виде юридической и/или налоговой консультацией. ООО “АБУ” (ОГРН 1027739238570) не несет ответственности за те или иные действия, совершенные любым лицом в связи с настоящим обзором законодательства.