



11 августа 2020 года

Обзор законодательства

БУХГАЛТЕРСКИЙ УЧЕТ

Началась процедура расторжения соглашения об избежании двойного налогообложения с республикой Кипр

Процедура выхода из соглашения была начата 3 августа 2020 года. Причиной начала данной процедуры послужило отсутствие согласия между странами о повышении ставки налога на прибыль с дивидендов, которые должны уплачивать кипрские компании на территории России, до 15%.

Документ: Информация Минфина России (https://minfin.gov.ru/ru/press-center/?id_4=37137-minfin_rossii_pristupaet_k_denonsatsii_soglasheniya_ob_izbezhanii_dvojnogo_nalogooblozheniya_s_respublikoi_kipr)

Снижена ключевая ставка

Размер ключевой ставки с 27 июня 2020 года составляет 4,25%. Данные меры Банка России направлены на поддержку пострадавшего бизнеса и общей экономической ситуации, возникшей в связи с пандемией.

Документ: Информация Банка России от 24.07.2020

ФНС России дала разъяснения о включении в налогооблагаемую базу по налогу на прибыль расходов, понесенных организацией на командировку сотрудника, которая была отменена

Организация может учесть расходы по таким командировкам, если они отвечают критериям, указанным в ст. 252 НК РФ. Однако, стоит отметить, что, если командировка была отменена по вине работника, такие расходы учесть нельзя.

Документ: Письмо Минфина России от 03.07.2020 N 03-03-06/1/57735

РАСЧЕТ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ И КАДРОВОЕ ДЕЛОПРОИЗВОДСТВО

Материальная помощь по основаниям, не указанным в НК РФ, облагается взносами

Согласно Письму ФНС России, освобождается от обложения страховыми взносами только материальная помощь, которую страхователь платит:

- физлицам — в связи со стихийным бедствием, ЧС или терактом;
- работникам — в связи со смертью члена семьи;
- работникам — при рождении или усыновлении ребенка с учетом ограничения в 50 тыс. руб.

Эти основания перечислены в НК РФ. В остальных случаях единовременная материальная помощь должна облагаться взносами.

Документ: Письмо ФНС России от 24.07.2020 N БС-4-11/11908@

Страховые взносы с оплаты работникам тестов на коронавирус

Министерство Финансов рассмотрело разные варианты того, как работодатель может организовать тестирование сотрудников на COVID-19. В зависимости от этого будет решаться вопрос начисления страховых взносов с оплаты работникам тестов на коронавирус.

Если речь идет об исполнении обязанности работодателя, например, по указу Мэра Москвы в связи с введением режима повышенной готовности, то с сумм, перечисленных медицинской организации, платить взносы не нужно. Такие расходы не связаны с выплатами в пользу работников и не признаются объектом обложения взносами.

В случае проведения тестирования в рамках договоров оказания медицинских услуг, заключенных на срок не менее года, на суммы платежей по ним также не нужно начислять взносы.

Но в случае, когда работодатель компенсирует работникам их расходы на тестирование, взносы необходимо заплатить. Подобная выплата в перечне необлагаемых не указана.

Документ: Письмо Минфина России от 07.07.2020 N 03-15-06/58517

Министерство Труда разрешило покрыть за счет взносов расходы на борьбу с вирусом

Опубликован приказ с изменениями в Правила финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма.

Страхователи смогут уменьшить сумму взносов на травматизм, если проводят тестирование сотрудников на коронавирус, а также приобретают для них маски, перчатки, антисептики для рук и ряд других товаров. Подать заявление о финансовом обеспечении предупредительных мер в этом году можно будет до 1 октября. Данные изменения вступили в силу с 4 августа и будут действовать до конца года.

За счет страховых взносов можно будет покрыть расходы на приобретение:

- средств индивидуальной защиты органов дыхания, а также лицевых щитков, бахил, противочумных костюмов первого типа и одноразовых халатов;
- дезинфицирующих кожных антисептиков и дозаторов для них, чтобы работники могли обрабатывать руки;
- оборудования и устройств для комплексной обработки транспортных средств, упаковки, продуктов, служебных помещений, контактных поверхностей;
- термометров и устройств для бесконтактного контроля температуры работников;
- медицинских услуг по тестированию на коронавирус.

Документ: Приказ Минтруда России от 23.06.2020 N 365н

Диспансеризация работников: опубликован Федеральный закон об изменениях в трудовом законодательстве

С 11 августа сотрудники, возраст которых достиг 40 лет, смогут использовать 1 день каждый год для проверки здоровья. При этом работодатели вправе требовать предоставление медицинской справки о прохождении диспансеризации.

Правила прохождения диспансеризации работниками необходимо установить в локальных нормативных актах.

Документ: Федеральный закон от 31.07.2020 N 261-ФЗ

Новые правила о выплатах работникам в связи с ликвидацией организации вступают в силу 13 августа 2020 года

Организация не будет ликвидирована, пока не рассчитается с сотрудниками.

Нетрудоустроенные бывшие сотрудники смогут обратиться за выплатой не позднее 15 рабочих дней после окончания:

- второго месяца поиска работы;
- третьего месяца со дня увольнения (по решению службы занятости).

У работодателя появилась возможность выплачивать единовременную компенсацию в размере 2 средних заработков вместо ежемесячных выплат.

Документ: Федеральный закон от 13.07.2020 N 210-ФЗ, Федеральный закон от 13.07.2020 N 203-ФЗ

Минтруд напоминает: после отказа от ведения бумажной трудовой книжки работники не смогут изменить свой выбор

Если сотрудник предпочел электронную форму сведений о трудовом стаже, работодатель сообщает об этом в ПФР. Данная информация содержится на индивидуальном лицевом счете работника и не подлежит изменению в процессе его дальнейшей трудовой деятельности вне зависимости от работодателя.

Документ: Письмо Минтруда России от 03.07.2020 N 14-2/ОФГ-10180

ТРУДОВОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО

Предлагается ввести в действие новые критерии установления степени утраты профессиональной трудоспособности

В соответствии с проектом Приказа Минтруда России выделяются четыре степени нарушений функций организма человека, обусловленных несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием. Указанные степени предполагается оценивать в процентах от 10 до 100 процентов соответственно:

- I степень (от 10 до 30 процентов) – это стойкие незначительные нарушения функций организма человека;
- II степень (от 40 до 60 процентов) – это стойкие умеренные нарушения функций организма человека;
- III степень (от 70 до 80 процентов) – это стойкие выраженные нарушения функций организма человека;
- IV степень (от 90 до 100 процентов) – это стойкие значительно выраженные нарушения функций организма человека.

В качестве характеристик профессиональной деятельности будут учитываться: тяжесть выполняемой работы, квалификация пострадавшего, условия труда. Снижение квалификации определяется с учетом установленных тарифных, квалификационных разрядов, профессиональных квалификационных групп в рамках соответствующей профессии (должности).

Временные критерии определения степени утраты профессиональной трудоспособности в результате несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, утвержденные Постановлением Министерства труда и социального развития РФ от 18 июля 2001 г. N 56 будут признаны утратившими силу.

Документ: Проект Приказа Минтруда России “Об утверждении критериев определения степени утраты профессиональной трудоспособности в результате несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний”

Минтруд России выдвинул инициативу о бессрочном действии результатов специальной оценки условий труда в случае отсутствия изменений условий и организации труда на рабочих местах

Минтруд России выдвинуло инициативу о внесении поправок в Федеральный закон “О специальной оценке условий труда” о сокращении административной нагрузки на предприятия.

Согласно тексту законопроекта, пятилетний срок действий декларации условий труда планируется отменить, в новой редакции Федерального закона будет установлено бессрочное действие декларации в случае сохранения условий и организации труда на данном рабочем месте.

При этом, если условия труда на рабочих местах изменились, или же были выявлены нарушения правил охраны труда, несчастные случаи на производстве, профзаболевания сотрудников, то необходимость проведения внеплановой специальной оценки условий труда не отменяется.

Документ: Проект Федерального закона “О внесении изменений в Федеральный закон “О специальной оценке условий труда” (в части систематизации обязательных требований в сфере специальной оценки условий труда)” (подготовлен Минтрудом России, ID проекта 02/04/01-20/00098602)

МИГРАЦИОННОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО

Утвержден Административный регламент Министерства внутренних дел Российской Федерации по предоставлению услуги по выдаче иностранцам разрешения на временное проживание в Российской Федерации

Регламент устанавливает исчерпывающий перечень документов, которые необходимо предоставить заявителю для получения указанной услуги, сроки ее предоставления, а также последовательность административных процедур и порядок взаимодействия подразделений по вопросам миграции с территориальными органами МВД России и иными федеральными органами исполнительной власти и местного самоуправления.

В приложениях к приказу установлены также форма отметки в документе, удостоверяющем личность иностранного гражданина или лица без гражданства и признаваемом Российской Федерацией в этом качестве, о разрешении на временное проживание в Российской Федерации и форма бланка документа о разрешении на временное проживание в Российской Федерации, выдаваемого лицу без гражданства, не имеющему документа, удостоверяющего его личность.

Документ: Приказ МВД России от 08.06.2020 N 407 “Об утверждении Административного регламента Министерства внутренних дел Российской Федерации по предоставлению государственной услуги по выдаче иностранным гражданам и лицам без гражданства разрешения на временное проживание в Российской Федерации, а также форм отметки и бланка документа о разрешении на временное проживание в Российской Федерации”

Установлен 14-дневный срок изоляции для иностранных граждан, прибывающих на территорию Российской Федерации в целях осуществления трудовой деятельности

Все иностранные граждане, прибывающие в Российскую Федерацию в трудовых целях, обязаны обеспечить самоизоляцию сроком на 14 календарных дней со дня прибытия.

Кроме того, требование об изоляции и медицинском наблюдении на тот же срок указывается и для всех лиц, вернувшихся в Российскую Федерацию вывозными международными рейсами.

Документ: Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 15.07.2020 N 21 “О внесении изменений в Постановление Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 30.03.2020 N 9 “О дополнительных мерах по недопущению распространения COVID-19”

DISCLAIMER: Настоящий обзор законодательства носит исключительно информационный характер и не является в том или ином виде юридической и/или налоговой консультацией. ООО “АБУ” (ОГРН 1027739238570) не несет ответственности за те или иные действия, совершенные любым лицом в связи с настоящим обзором законодательства.