



7 сентября 2020 года

Обзор законодательства

БУХГАЛТЕРСКИЙ УЧЕТ

Кипр и Мальта согласовали внесение изменений в соглашения об избежании двойного налогообложения

Министерство финансов сообщило, что Кипр согласился увеличить до 15% налог с дивидендов, перечисляемых из России кипрским компаниям. Протокол планируется подписать в сентябре этого года. Вступление протокола в силу запланировано на 1 января 2021 года.

Объявленная ранее Процедура выхода Кипра из соглашения об избежании двойного налогообложения была остановлена.

13 августа аналогичные изменения были согласованы между Россией и Мальтой.

Документ: Информация Минфина России от 10.08.2020 (https://minfin.gov.ru/ru/press-center/?id_4=37146-v_minfine_rossii_proshli_peregovory_mezhdu_rossiei_i_kiprom_ob_izmenenii_nalogovogo_soglasheniya), Информация Минфина России от 14.08.2020 (https://minfin.gov.ru/ru/press-center/?id_4=37153-informatsionnoe_sobshchenie_o_soglasovanii_proekta_protokola_o_vnesenii_izmenenii_v_nalogovoe_soglasenie_mezhdu_rossiiskoi_federatsiei_i_maltoi)

Министерство финансов разъяснило, как учесть расходы по договору подряда с самозанятыми лицами

Минфин выпустил разъяснения, согласно которым выплаты по договору подряда с физическим лицом – плательщиком налога на профессиональный доход учитывают в прочих расходах, связанных с производством и реализацией на основании пп. 49 п. 1 ст. 264 НК РФ.

Необходимо отметить, что по данному подпункту расходы признают также в случае, если гражданско-правовой договор заключен со штатным работником организации. Если же такое физическое лицо не состоит в штате, то затраты необходимо учесть в расходах на оплату труда на основании п. 21 ст. 255 НК РФ.

Документ: Письмо Минфина России от 22.07.2020 N 03-03-06/1/63730

Налоговая служба разъяснила, как применять кассовую технику при передаче подарков покупателям или товаров работникам

ФНС выпустила письмо, в котором рассмотрела две ситуации по вопросам применения контрольно-кассовой техники.

Первый случай касается передачи подарков покупателям. В данном случае использование ККТ зависит от встречного обязательства. Если для получения подарка необходимо выполнить какое-то условие, к примеру, приобрести товары на определенную сумму, передачу подарка дарением считать нельзя. В данном случае на передачу товаров необходимо выпустить кассовый чек.

Во втором случае ФНС разъяснила порядок применения ККТ при выдаче работнику товаров, если их стоимость удержана из заработной платы. Кассу необходимо использовать, если подобная передача не предусмотрена трудовым или коллективным договором. Если же натуральная форма оплаты труда закреплена в договоре, ККТ не применяется.

Документ: Письмо ФНС России от 16.07.2020 N АБ-4-20/11542

РАСЧЕТ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ И КАДРОВОЕ ДЕЛОПРОИЗВОДСТВО

Обновили статистические формы отчетности об оплате труда

Росстат скорректировал ряд отчетов статистического наблюдения за численностью, условиями и оплатой труда, потребностью организаций в работниках по профгруппам. Всего обновили 14 форм. Среди них:

- N П-4 “Сведения о численности и заработной плате работников”;
- N З-Ф “Сведения о просроченной задолженности по заработной плате”;
- N 1-Т “Сведения о численности и заработной плате работников”.

Также установлены обновленные порядки заполнения форм. Большинство обновленных бланков вступят в силу в 2021 году.

Для отчета N П-4 “Сведения о численности и заработной плате работников” убрали пояснение о том, что в случае отсутствия сведений в территориальный орган можно направить информационное письмо об этом. По новым правилам можно будет направлять только пустой отчет. Также в форму не включают сведения по обособленным подразделениям, которые ведут деятельность за пределами РФ.

Документы: Приказ Росстата от 24.07.2020 N 412

Льготный размер тарифов страховых взносов в размере 0% с выплат физлицам за 2 квартал 2020 года не распространяется на страховые взносы по дополнительному социальному обеспечению

Применение пониженных тарифов страховых взносов в размере 0% за апрель, май, июнь 2020 года предусмотрено статьей 3 Федерального закона от 08.06.2020 N 172-ФЗ.

Льготный тариф вправе применять осуществляющие деятельность в наиболее пострадавших отраслях экономики юридические лица и индивидуальные предприниматели-субъекты малого и среднего предпринимательства и некоммерческие организации, социально ориентированные некоммерческие организации-получатели субсидий и грантов, религиозные организации.

Снижение тарифа страховых взносов на дополнительное социальное обеспечение приведет к нарушению прав лиц, работающих в тяжелых и опасных условиях труда,

на досрочное пенсионное обеспечение, в связи с чем тарифы страховых взносов в размере 0% за 2 квартал 2020 года не применяются к страховым взносам, установленным в соответствии со статьями 428 и 429 НК РФ.

Документ: Письмо ФНС России от 20.08.2020 N СД-4-11/13463@ “О направлении письма Минфина России”

Пониженные тарифы взносов для малого и среднего бизнеса не зависят от вида деятельности

Пониженные тарифы взносов для выплат сверх МРОТ установлены вместе с мерами поддержки в связи с коронавирусом, однако их применение не зависит от вида деятельности страхователя. Главное условие заключается в том, чтобы сведения о плательщике взносов были внесены в реестр субъектов МСП.

С апреля 2020 года субъекты малого и среднего бизнеса могут платить взносы с выплат, которые превышают МРОТ, по пониженным тарифам: 10% для пенсионных взносов, 0% для взносов на социальное страхование и 5% для медицинских взносов.

Документ: Письмо ФНС России от 12.08.2020 N СД-4-3/12972@

С 5 августа работодатели могут нанимать иностранных студентов без патентов и разрешений на работу

Согласно новому ФЗ от 06.02.2020 N 16-ФЗ “О внесении изменений в Федеральный закон “О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации”, иностранные граждане, которые обучаются в российских профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования, имеющих госаккредитацию, по очной форме, могут легально работать в свободное от учебы время без получения таких дополнительных разрешительных документов, как патент на работу и разрешение на работу.

Данный закон вступает в силу 5 августа 2020 года.

Если студент закончит или прекратит обучение, трудовой договор с ним придется расторгнуть.

Документ: Федеральный закон от 06.02.2020 N 16-ФЗ

Запрет на перенос рабочего дня с 31 декабря на предыдущий выходной

Минтруд России разъяснил, что каждую неделю сотруднику положен непрерывный отдых не менее 42 часов подряд. Исчисление отдыха начинается со времени окончания работы перед выходными и до начала рабочего дня на следующей неделе.

При переносе рабочего дня с 31 декабря на предшествующий выходной право работника на непрерывный отдых будет нарушено.

Документ: Письмо Минтруда России от 12.08.2020 N 14-2/10/П-7979

28 августа завершается общественное обсуждение проекта Федерального закона об отмене бумажных больничных

Проект Федерального закона предусматривает возможность оформления листов нетрудоспособности только в электронном виде.

Изменения коснутся больничных по временной нетрудоспособности и по беременности и родам.

Сейчас разрешается оформление листка нетрудоспособности в любой форме на выбор: бумажной или электронной.

Документ: Проект федерального закона

Разработаны новые правила по охране труда при работе в особых климатических условиях

Минтруд подготовил Проект правил, обязательных при осуществлении работ в условиях низких и высоких показателей температуры окружающей среды, влажности, скорости движения воздуха и опасных гидрометеорологических явлений (гроза, гололед, порывистый ветер, туман и т.д.), физических перегрузок.

Правила устанавливают, что работодатель обязан принимать меры по исключению или снижению до допустимых уровней воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, а также оценивать профессиональные риски, связанные с ущербом здоровью и жизни работника в процессе его работы.

Указанный проект приказа Минтруда проходит публичное обсуждение.

Документ: Проект приказа Минтруда России

ТРУДОВОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО

Разработан проект Приказа Минтранса России, утверждающий особенности режима рабочего времени и времени отдыха водителей автомобилей

Проект коснется условий труда водителей автомобилей, для которых управление автомобилем является их трудовыми обязанностями или, являющихся индивидуальными предпринимателями. Текст указанного приказа не будет распространяться на водителей пожарных и аварийно-спасательных автомобилей, включая автомобили, предназначенные для оказания медицинской помощи гражданам, в том числе автомобилей, задействованных в ликвидации последствий либо предупреждении чрезвычайных ситуаций, водителей автомобилей органов, осуществляющих оперативно-розыскную деятельность, водителей-военнослужащих при исполнении ими обязанностей военной службы, и заменит Положение об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха водителей автомобилей, утвержденного Приказом Минтранса России от 20 августа 2004 г. N 15.

Одним из наиболее значимых изменений является разделение рабочего времени водителя на три составляющие:

- время работы, не связанной с управлением автомобилем;
- время специальных перерывов для отдыха от управления автомобилем, в течение ежедневного периода (длительность специальных перерывов для отдыха должна составлять не менее 45 минут каждые 4,5 часа);
- время управления автомобилем.

Время управления автомобилем в соответствии с текстом проекта не должно превышать 9 часов в течение дня. В течение календарной недели время управления автомобилями не должно превышать 56 часов, а в течение двух недель подряд – 90 часов.

Документ: Проект Приказа Минтранса России “Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха, условий труда водителей автомобилей”

Разработан проект Приказа Минтруда России устанавливающий величину прожиточного минимума на душу населения за II квартал 2020 года

В соответствии с текстом проекта, за указанный период величина прожиточного минимума на душу населения на территории Российской Федерации составит:

- для трудоспособного населения – 12 392 рубля (в I квартале 2020 года – 11 731 рубль);
- для пенсионеров – 9 422 рубля (в I квартале 2020 года – 8 944 рубля);
- для детей – 11 731 рубль (в I квартале 2020 года – 10 721 рубль).

Документ: Проект Приказа Минтруда России “Об установлении величины прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения в целом по Российской Федерации за II квартал 2020 года”

С 13 августа 2020 года вступили в силу изменения в Трудовой кодекс РФ и Федеральный закон “О государственной регистрации юридических лиц и индивидуальных предпринимателей” касающиеся выплат работникам в связи с ликвидацией юридического лица

По новым правилам, для государственной регистрации в связи с ликвидацией юридического лица работодатель обязан предоставить в регистрирующий орган заявление, подтверждающие окончание всех расчетов с работниками.

В частности, работнику увольняемому по причине ликвидации организации, необходимо выплатить выходное пособие в размере месячного среднего заработка. В случае, если период последующего трудоустройства превышает один месяц, работодатель обязан выплатить работнику средний месячный заработок за второй месяц со дня его увольнения (а также за третий, по решению органов службы занятости).

При этом работодатель может выбрать способ осуществления указанных выплат:

- единовременно выплатить средний заработок работнику за второй и третий месяцы трудоустройства;
- постепенно выплачивать сотруднику средний заработок за период трудоустройства (но не более, чем за три месяца с момента увольнения).

Документ: Федеральный закон от 13 июля 2020 г. № 203-ФЗ “О внесении изменения в статью 21 Федерального закона “О государственной регистрации юридических лиц и индивидуальных предпринимателей”

МИГРАЦИОННОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО

Приказом МВД России утверждены новые формы заявлений

В частности, утверждаются формы заявления об оформлении разрешения на работу иностранному гражданину или лицу без гражданства, а также формы

заявлений о продлении срока выданного разрешения, о выдаче его дубликата и о внесении изменений в сведения, содержащиеся в разрешении.

Пункт 2 Перечня изменений, вносимых в нормативные правовые акты МВД России (приложение к Приказу МВД России от 01.06.2020 N 388) признается утратившим силу.

Документ: Приказ МВД России от 30.07.2020 N 533 “Об утверждении форм заявлений, представляемых в связи с оформлением разрешения на работу иностранному гражданину или лицу без гражданства, его продлением, выдачей его дубликата или внесением изменений в сведения, содержащиеся в разрешении на работу иностранному гражданину или лицу без гражданства” (Зарегистрировано в Минюсте России 28.08.2020 N 59555)

DISCLAIMER: Настоящий обзор законодательства носит исключительно информационный характер и не является в том или ином виде юридической и/или налоговой консультацией. ООО “АБУ” (ОГРН 1027739238570) не несет ответственности за те или иные действия, совершенные любым лицом в связи с настоящим обзором законодательства.