



11 января 2021 года

Обзор законодательства

БУХГАЛТЕРСКИЙ УЧЕТ

С 1 января 2021 года планируется внесение изменений в критерии обязательного аудита

Законопроект предусматривает следующие критерии, по которым организации будут проводить обязательный аудит:

- ценные бумаги организации допущены к организованным торгам;
- сумма доходов организаций за год, предшествующий отчетному, составляет более 800 млн руб. или сумма активов баланса более 400 млн руб.;
- организации являются участниками рынка ценных бумаг или бюро кредитных историй;
- организации, являющиеся фондами и с поступлением имущества за год, предшествующий отчетному, более 3 млн руб

В случае, если аудиторская проверка отчетности за 2020 год будет начата до вступления закона в силу, данные положения будут применяться к отчетности за 2021 год.

Документ: Проект Федерального закона N 840046-7

Бухгалтерская отчетность не будет приниматься на бумажном носителе

ФНС России уточнила, что, начиная с бухгалтерской отчетности за 2020 год, экземпляры отчетности, представленные на бумажном носителе, приниматься инспекцией не будут. Ранее данный запрет не распространялся на отчетность, представляемую субъектами малого предпринимательства.

Документ: Письмо Минфина России N 07-04-07/110599, ФНС России N ВД-4-1/20793@ от 17.12.2020

Планируется внесение изменений в перечень оборудования, ввоз которого на территорию Российской Федерации не облагается НДС

Проект предусматривает сокращение действующего перечня оборудования, ввоз которого на территорию РФ не облагается НДС и аналоги которого не производят в России. В новый перечень не будут включены стальные емкости для хранения, используемые в химической и фармацевтической промышленности, компрессоры, насосы, оборудование для приготовления напитков и т.д.

Документ: Проект постановления Правительства РФ

РАСЧЕТ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ И КАДРОВОЕ ДЕЛОПРОИЗВОДСТВО

Предельные размеры базы по взносам на 2021 год

В 2021 году предельные размеры базы для начисления страховых взносов составят:

- 966 тыс. руб. — для взносов по временной нетрудоспособности и в связи с материнством;
- 1 465 тыс. руб. — для взносов на обязательное пенсионное страхование.

Если выплаты в пользу застрахованного лица с начала года превысили пороговое значение базы, страхователю необходимо исчислить пенсионные взносы по ставке 10%.

Документ: Постановление Правительства РФ от 26.11.2020 N 1935

НДФЛ с выплат дистанционным работникам

НДФЛ с выплат дистанционным работникам необходимо перечислять в бюджет по месту нахождения организации или филиала, в котором по штатному расписанию они исполняют обязанности.

По данной категории сотрудников важно установить, кто является источником выплаты дохода: головная организация или обособленное подразделение. Это требуется для того, чтобы понять, кто считается налоговым агентом, т.е. кто должен рассчитывать, удерживать и перечислять налог в бюджет по месту постановки на учет.

Документ: Письмо ФНС России от 14.10.2020 N СД-4-3/16830

Перечисление детских пособий на карты МИР

Центробанк до 1 июля 2021 года не будет штрафовать банки за нарушение требований о перечислении детских пособий на карты Visa или Mastercard. На карты МИР с 1 июля необходимо будет перечислять следующие выплаты:

- пособия гражданам, имеющим детей;
- пенсии;
- социальные выплаты, которые относятся к компетенции ПФР;
- выплаты безработным.

Документ: Информационное письмо Банка России от 18.12.2020 N ИН-04-45/175

Новый порядок оформления и выдачи листков нетрудоспособности

С 14 декабря 2020 года сотруднику, занятому у нескольких работодателей, будут оформлять только один электронный больничный вместо нескольких.

Такой листок нетрудоспособности можно будет продлить в любом формате – бумажном или электронном – независимо от первоначальной формы.

Документ: Приказ Минздрава России от 01.09.2020 N 925н

Проект закона об упрощении кадрового документооборота в НКО принят в третьем чтении

Некоммерческие организации смогут работать с кадровой документацией по новым правилам:

- НКО может не принимать локальные нормативные акты, если их условия закреплены в трудовом договоре. При этом количество работников и величина доходов не должны превышать предусмотренные правительством пределы.
- НКО с количеством сотрудников не более 35 человек смогут заключать срочные трудовые договоры.

В список документов, которые станут необязательными, не входит локальный акт о временном переводе работников на дистанционный режим работы. Кроме того, указанные правила коснутся не всех организаций, например, они не будут действовать для государственных корпораций и публично-правовых компаний.

Документ: Проект Федерального закона N 1022523-7

Первое чтение прошел проект ФЗ, позволяющий ПФР уточнять у работодателей весь предыдущий стаж работников

Законопроект предусматривает возможность граждан дополнять индивидуальный лицевой счет сведениями о работе за период до 2020 года путем предоставления в ПФР бумажной трудовой книжки.

По своему усмотрению ПФР сможет обращаться к организациям для уточнения и подтверждения таких сведений.

Документ: Проект Федерального закона N 1052422-7

Декларация по СОУТ может стать бессрочной

Проект федерального закона о специальной оценке условий труда принят в Госдуме. Согласно ему, декларация соответствия условий труда действует бессрочно, если условия на рабочем месте не изменены.

В настоящее время декларация оформляется на 5 лет и по истечению этого срока СОУТ необходимо проводить вновь.

Декларации по СОУТ, действующие на момент принятия закона, будут считаться бессрочными.

Документ: Проект Федерального закона N 1034649-7

ТРУДОВОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО

В Трудовой кодекс Российской Федерации планируется внести изменения в раздел «Охрана труда»

В соответствии с проектом Федерального закона планируется позволить работодателям самостоятельно проводить оценку соблюдения требований трудового законодательства об охране труда на основании проверочных листов.

Кроме того, изменения, вносимые в Трудовой кодекс, предусматривают:

- внедрение управления профессиональными рисками в систему управления охраной труда;
- структурирование основных процедур управления охраной труда у работодателя с уточнением прав и обязанностей субъектов трудовых отношений, а также порядка деятельности созданных у работодателя службы и комитета (комиссии) по охране труда при осуществлении управления охраной труда;
- совершенствование процедуры расследования и учета несчастных случаев на производстве с целью предотвращения сокрытия микроповреждений (микротравм).

Документ: Проект Федерального закона N 1070354-7 “О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части совершенствования механизмов предупреждения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости”

С 1 января 2020 года вступают в силу изменения в Трудовой кодекс регулирующие дистанционную работу

Федеральный закон внес изменения в главу 49.1 Трудового кодекса Российской Федерации. В частности, законом закрепляется понятие «дистанционная работа» и ее виды, к которым будет относиться дистанционная работа на постоянной основе либо временная дистанционная работа. В свою очередь, временную дистанционную

работу предлагается разделять на совершаемую непрерывно, в течение определенного трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору срока, не превышающего шести месяцев, и периодически, путем чередования периодов выполнения работником трудовых обязанностей дистанционно и на стационарном рабочем месте.

Также устанавливаются дополнительные основания прекращения трудового договора с дистанционным работником. Так, трудовой договор с работником, выполняющим трудовую функцию дистанционно сможет быть прекращен:

- если в период выполнения трудовой функции дистанционно работник без уважительной причины не взаимодействует с работодателем по вопросам, связанным с выполнением трудовой функции, более двух рабочих дней подряд со дня поступления соответствующего запроса Работодателя;
- в случае изменения работником местности выполнения трудовой функции, если это влечет невозможность исполнения работником обязанностей по трудовому договору на прежних условиях.

Предусматривается возможность обмена электронными документами между работодателем и дистанционным работником, определяется порядок установления рабочего времени и времени отдыха для дистанционных работников, предоставления работнику необходимого оборудования.

В тексте Федерального закона отдельно подчеркивается, что выполнение работником трудовой функции дистанционно не может являться основанием для снижения ему заработной платы.

Документ: Федеральный закон от 08.12.2020 N 407-ФЗ "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части регулирования дистанционной (удаленной) работы и временного перевода работника на дистанционную (удаленную) работу по инициативе работодателя в исключительных случаях"

МИГРАЦИОННОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО

Утвержден Административный регламент МВД регулирующий оформление и выдачу приглашений на въезд на территорию России иностранных граждан и лиц без гражданства

Госуслуга предоставляется Министерством внутренних дел Российской Федерации. В соответствии с текстом регламента, заявителем для получения указанной государственной услуги является приглашающая сторона. Срок предоставления услуги не превышает 14 рабочих дней.

За предоставления услуги по оформлению и выдачи приглашений взимается госпошлина в размере - 800 рублей за каждого приглашенного.

Документ: Приказ МВД России от 29.09.2020 N 677 “Об утверждении Административного регламента Министерства внутренних дел Российской Федерации по предоставлению государственной услуги по оформлению и выдаче приглашений на въезд в Российскую Федерацию иностранных граждан и лиц без гражданства”

Разъяснены вопросы возможности многократного въезда иностранных специалистов на территорию Российской Федерации в целях привлечения их к работе организации

В соответствии с пунктом 1 Распоряжения Правительства РФ от 16.03.2020 N 635-р “О временном ограничении въезда в Российскую Федерацию иностранных граждан и лиц без гражданства и временном приостановлении оформления и выдачи виз и приглашений”, временно ограничен въезд в Российскую Федерацию иностранных граждан и лиц без гражданства с 18 марта 2020 года.

Однако, в соответствии с разъяснениями, указанными в письме Минфина, данные ограничения не применяются в отношении высококвалифицированных специалистов. Однако, многократный въезд для таких специалистов не предусмотрен.

Документ: <Письмо> Минфина России от 08.12.2020 N 27-04-13/107236 <О многократном въезде иностранных специалистов в целях привлечения их к работе организации>

DISCLAIMER: Настоящий обзор законодательства носит исключительно информационный характер и не является в том или ином виде юридической и/или налоговой консультацией. ООО “АБУ” (ОГРН 1027739238570) не несет ответственности за те или иные действия, совершенные любым лицом в связи с настоящим обзором законодательства.