



14 мая 2021 года

## Обзор законодательства

### БУХГАЛТЕРСКИЙ УЧЕТ

#### Планируется уточнение порядка подачи бухгалтерской отчетности

Правительство РФ внесло законопроект с предложением по изменению сроков подачи исправленной бухгалтерской отчетности организаций:

1. Не позднее 31 июля года, следующего за отчетным, для отчетности, утвержденной учредителями до этой даты;
2. В течение 10 рабочих дней с даты утверждения, но не позднее 31 декабря года, следующего за отчетным, для отчетности, утвержденной учредителями после 31 июля.

Документ: Проект Федерального закона N 1159731-7 (<https://sozd.duma.gov.ru/bill/1159731-7>)

#### ФНС уточнила обязательные реквизиты сертификата, необходимого для подтверждения резидентства иностранной компании

При осуществлении транзакций между российскими и иностранными организациями, предполагающих применение соглашений об избежании двойного

налогообложения, организации обязаны представлять по запросу сертификат, подтверждающий постоянное местонахождение контрагента. Инспекция уточнила ряд обязательных реквизитов такого документа:

1. Наименование налогоплательщика;
2. Статус налогоплательщика (резидент или лицо с постоянным местом пребывания);
3. Подпись должностного лица, выдавшего сертификат;
4. В сертификате не обязательно указание периода действия и названия соглашения.

Документ: Письмо ФНС России от 20.02.2021 N ШЮ-4-13/2243@

## Утвержден новый формат декларации по НДС

Декларацию по НДС по новой форме нужно будет подавать, начиная с 3 квартала 2021 года. Среди изменений будут добавлены поля для заполнения данных о прослеживаемых товарах, строка 150 Раздела 8, где указывался номер таможенной декларации, будет заменена дополнительными строками для прослеживаемых товаров.

Документ: Приказ ФНС России от 26.03.2021 N ЕД-7-3/228@

## РАСЧЕТ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ И КАДРОВОЕ ДЕЛОПРОИЗВОДСТВО

### Закон о новом порядке вычетов НДФЛ

Порядок получения социальных, имущественных и инвестиционных вычетов по НДФЛ существенно упростили. Для получения вычета налогоплательщику достаточно подать заявление через личный кабинет на сайте ИФНС. Налоговая инспекция самостоятельно уточнит информацию для подтверждения правомерности предоставления вычета.

В случае предоставления недостоверных сведений предусмотрены штрафы, 20 процентов от суммы НДФЛ, неправомерно полученной гражданином.

Новый порядок распространяется на вычеты, право на которые возникло с 1 января 2020 года.

Документ: Федеральный закон от 20.04.2021 N 100-ФЗ

## Законодательный переход на прямые выплаты пособий

В некоторые законы по обязательному социальному страхованию внесли изменения. Прямые выплаты закрепили законодательно с 2022 года. Зачетного механизма выплаты пособий больше не будет. 2021 год является постепенным переходом в рамках пилотного проекта ФСС.

В связи с переходом на прямые выплаты пособий за счет ФСС обновлены формы документов для применения в 2021 году. По сравнению с ранее действовавшими формами документов появились новые:

- сведения о застрахованном лице;
- уведомление о прекращении права застрахованного лица на ежемесячное пособие по уходу за ребенком;
- извещение о внесении исправлений в больничный.

Документ: Федеральный закон от 30.04.2021 N 126-ФЗ

## НДФЛ за счет средств налогового агента

С 1 января 2020 налоговый агент должен заплатить НДФЛ из своих средств, если налог взыскали по результатам проверки из-за полного или частичного неудержания при выплате. Положения применяются с камеральных и выездных проверок в отношении налога 2020 года и доходов, полученных не ранее 1 января 2020 года.

Суммы, которые налоговый агент уплатил из своих средств, не отражают в отчетности по НДФЛ.

Документ: Письмо ФНС России от 23.04.2021 N БС-4-11/5630

## Разъяснение порядка оформления отпуска по основному месту работы и внутреннему совместительству

Минтруд России подтвердил, что для гарантии полноценного отдыха совместителю необходимо предоставлять отпуск, учитывая период его отдыха по основному месту работы. Работодатель обязан разрешить использовать отпуска в одно время.

Если количество накопленных отпускных дней по совместительству не соответствует периоду отпуска по основному месту работы – отдых по совместительству можно продлить с помощью оформления отпуска без сохранения заработной платы.

## ТРУДОВОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО

### Установлены сроки обращения работника в суд с требованием о компенсации морального вреда в случаях признания судом нарушения его трудовых прав

Федеральный закон принят во исполнение Постановления Конституционного Суда РФ от 14 июля 2020 года N 35-П. Указанным Постановлением часть первая статьи 392 ТК РФ признана не соответствующей Конституции РФ в той мере, в какой она не содержит указания на сроки обращения в суд с требованием о компенсации морального вреда, причиненного нарушением трудовых прав, в тех случаях, когда требование о компенсации морального вреда заявлено в суд после вступления в законную силу решения суда, которым нарушенные трудовые права восстановлены полностью или частично.

Внесенными поправками установлено, что при наличии спора о компенсации морального вреда, причиненного работнику вследствие нарушения его трудовых прав, требование о такой компенсации может быть заявлено в суд одновременно с требованием о восстановлении нарушенных трудовых прав либо в течение трех месяцев после вступления в законную силу решения суда, которым эти права были восстановлены полностью или частично.

Документ: Федеральный закон от 05.04.2021 N 74-ФЗ "О внесении изменений в статьи 391 и 392 Трудового кодекса Российской Федерации"

### Рассмотрены вопросы, связанные с расторжением трудового договора в связи с совершением работником по месту работы хищения, и с появлением работника на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения

В Докладе отмечается, в частности, что совершение работником по месту работы хищения (в том числе мелкого) чужого имущества, установленного вступившим в законную силу приговором суда или постановлением судьи, органа, должностного лица, уполномоченных рассматривать дела об административных правонарушениях, является грубым нарушением работником трудовых обязанностей, на основании которого работодатель вправе расторгнуть с ним трудовой договор.

Для расторжения трудового договора по указанному основанию необходимо соблюдение работодателем нескольких условий:

- у работодателя должны быть доказательства, что хищение было совершено по месту работы;
- работодатель обязан соблюсти установленный порядок привлечения к дисциплинарной ответственности;
- при наличии вступившего в силу приговора суда либо постановления судьи, органа, должностного лица, уполномоченных рассматривать дела об административных правонарушениях, и соблюдении работодателем порядка привлечения работника к дисциплинарной ответственности работодатель имеет право издать приказ (распоряжение) о привлечении работника к дисциплинарной ответственности в виде увольнения.

Также даны разъяснения, в том числе по следующим вопросам:

- увольнение сотрудника при выявлении факта алкогольного опьянения после окончания рабочего дня;
- увольнение за хищение в отпуске по уходу за ребенком;
- увольнение работника, который получил травму, находясь в состоянии алкогольного опьянения.

Документ: “Профилактика нарушений. Доклад с руководством по соблюдению обязательных требований, дающих разъяснение, какое поведение является правомерным, а также разъяснение новых требований нормативных правовых актов за I квартал 2021 года. Перечень нормативных правовых актов или их отдельных частей, содержащих обязательные требования. Руководство по соблюдению обязательных требований” (утв. Рострудом)

## Минтрудом подготовлены рекомендации по нерабочим дням в мае 2021 года

Сообщается, в частности, что работодатели самостоятельно определяют численность и состав работников, необходимых для обеспечения функционирования соответствующих органов и организаций, включая возможность работы дистанционно.

Наличие в мае 2021 г. нерабочих дней не является основанием для снижения заработной платы работникам.

Оплата труда работникам, обеспечивающим с 4 по 7 мая 2021 г. функционирование органов и организаций, производится в обычном, а не повышенном размере.

Оплата труда за работу с 1 по 3 мая и с 8 по 10 мая 2021 г. производится по правилам статьи 153 ТК РФ.

Если работник находится в отпуске, отпуск на период установленных нерабочих дней не продлевается.

Документ: “Информация” Минтруда России Рекомендации работникам и работодателям по нерабочим дням в мае 2021 года”

## Положения Закона о занятости населения, касающиеся выплат увольняемым работникам, приведены в соответствии с нормами Трудового кодекса РФ

В Трудовом кодексе РФ закреплен новый порядок выплат работникам при ликвидации организации или сокращении штата (новая редакция статьи 178 ТК РФ предусматривает следующие выплаты при расторжении трудового договора в указанных случаях: выходное пособие, средний месячный заработок за период трудоустройства и (или) единовременная компенсация).

Соответствующие уточнения внесены в статьи Закона о занятости населения.

Документ: Федеральный закон от 30.04.2021 N 137-ФЗ “О внесении изменений в Закон Российской Федерации “О занятости населения в Российской Федерации”

## В Госдуму внесен законопроект об электронном документообороте в сфере трудовых отношений

Как поясняют авторы законопроекта, в настоящее время работодатель самостоятельно выбирает форму ведения документов, связанных с работой (на бумажном носителе или в электронном виде), за исключением тех, оформление которых в письменном виде или ознакомление с которыми под роспись работника прямо предусмотрено трудовым законодательством РФ. Соответственно, нет законных оснований для оформления этих кадровых документов только в электронном виде.

Законопроектом ТК РФ дополняется новой статьей 22.1 “Электронный документооборот в сфере трудовых отношений”. Под электронным документооборотом понимается создание, использование и хранение работодателем, работником или лицом, поступающим на работу, документов, оформленных в электронном виде без дублирования на бумажном носителе. Работодатель принимает решение о переходе на электронный документооборот путем издания соответствующего локального нормативного акта. О переходе на электронный документооборот работодатель уведомляет каждого работника, а лицо, поступающее на работу, - при заключении трудового договора. Работник или лицо, поступающее на работу, вправе подать заявление об отказе от перехода на электронный документооборот.

Согласно законопроекту, электронный документооборот может осуществляться работодателем посредством: ЕЦП “Работа в России”, иной информационной системы, позволяющей обеспечить подписание электронного документа, хранение электронного документа, а также фиксацию факта его получения сторонами трудовых отношений.

Напомним также, что в настоящее время проводится эксперимент, предусмотренный Федеральным законом от 24.04.2020 N 122-ФЗ “О проведении эксперимента по использованию электронных документов, связанных с работой”.

Документ: Проект Федерального закона N 1162885-7 “О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации (в части регулирования электронного документооборота в сфере трудовых отношений)”

## Правительство планирует усовершенствовать использование электронных документов, связанных с работой

Проектом предлагается дополнить постановление Правительства РФ “Об информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий “Работа в России” новым разделом V(I). Следует обратить внимание на то, что аналогичный раздел содержался в указанном постановлении, но он утратил силу с 1 апреля 2021 года.

Предлагаемый проектом раздел в основном повторяет ранее содержащиеся положения.

Так, в частности, установлено, что разделом регулируются отношения, связанные с проведением эксперимента по использованию документов, в отношении которых трудовым законодательством РФ предусмотрены их оформление на бумажном носителе и (или) ознакомление с ними работника в письменной форме, в том числе под роспись, в электронном виде без дублирования на бумажном носителе.

Создание в Системе электронных документов, требующих подписи работника, осуществляется путем заполнения форм и шаблонов, представленных в Системе, или загрузки проектов документов, подписанных работником простой электронной подписью.

При заключении трудовых договоров, договоров о материальной ответственности, ученических договоров, договоров на получение образования без отрыва или с отрывом от работы, а также при внесении в них изменений используются УКЭП работодателя и простая электронная подпись работника.

Перечень документов, в отношении которых проводится эксперимент, утверждается работодателем самостоятельно.

Информация, необходимая для формирования и размещения электронных документов, связанных с работой, в Системе, может содержать следующие документы:

- трудовые договоры;
- договоры о материальной ответственности;
- ученические договоры;
- договоры на получение образования без отрыва или с отрывом от работы;
- приказы (распоряжения) о приеме на работу;
- приказы (распоряжения) о прекращении трудового договора;
- иные электронные документы, связанные с работой.

Размещение указанной информации осуществляют работодатели, участвующие в эксперименте.

Согласно проекту, постановление будет распространяться в том числе на правоотношения, возникшие с 1 апреля 2021 г., и действовать по 15 ноября 2021 г.

Документ: Проект Постановления Правительства РФ “О внесении изменения в постановление Правительства Российской Федерации от 25 августа 2015 г. N 885”

## **МИГРАЦИОННОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО**

### Уточнены требования к документам, представляемым работодателем для разрешения на работу иностранному гражданину

Установлено, в частности, что копии документов, удостоверяющих личность иностранных граждан и признаваемых Российской Федерацией в этом качестве, представляемые работодателем для выдачи или продления срока действия разрешения на работу высококвалифицированному специалисту, а также иностранному гражданину, направляемому для осуществления трудовой деятельности в иностранной коммерческой организации на территории Российской Федерации, не требуют нотариального заверения.

Копии иных документов, не заверенные нотариально, представляются с предъявлением оригинала.

Документ: Приказ МВД России от 02.03.2021 N 99 “О внесении изменений в Административный регламент Министерства внутренних дел Российской Федерации по предоставлению государственной услуги по выдаче разрешений на привлечение и использование иностранных работников, а также разрешений



на работу иностранным гражданам и лицам без гражданства, утвержденный приказом МВД России от 1 августа 2020 г. N 541”

Венесуэла, Германия, Сирия, Таджикистан, Узбекистан и Шри-Ланка включены в перечень стран, для граждан которых снимаются ограничения на въезд в Россию через воздушные пункты пропуска

Граждане РФ на основе взаимности также могут выехать в любую из этих стран. Документ: Распоряжение Правительства РФ от 31.03.2021 N 814-р <О внесении изменений в распоряжение Правительства РФ от 16.03.2020 N 635-р>

МВД России напоминает незаконно находящимся в РФ мигрантам о возможности урегулирования правового положения без применения предусмотренных в таком случае санкций

Сообщается, что в соответствии с Указом Президента РФ от 18.04.2020 N 274 “О временных мерах по урегулированию правового положения иностранных граждан и лиц без гражданства в Российской Федерации в связи с угрозой дальнейшего распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19)” иностранным гражданам, находящимся на территории РФ в нарушение установленного миграционным законодательством порядка пребывания, предоставлена возможность урегулировать правовое положение без применения санкций.

На протяжении года МВД России реализуется комплекс мероприятий, направленных на содействие данной категории иностранных граждан в получении документов, необходимых для дальнейшего законного пребывания в РФ и осуществления трудовой деятельности, в том числе путем проведения разъяснительной работы среди иностранцев совместно с дипломатическими миссиями иностранных государств и общественными организациями. Указанные меры действуют до 15 июня 2021 года.

Документ: “Информация” МВД России от 16.04.2021 “Пресс-центр МВД России разъясняет”