



14 сентября 2021 года

## Обзор законодательства

### БУХГАЛТЕРСКИЙ УЧЕТ

#### Использование отдельных положений ФСБУ для расчета налога на имущество, разъяснение ФНС

Начиная с бухгалтерской отчетности за 2022 год нужно применять ФСБУ 6/2020 “Основные средства”. Организации могут делать это и раньше.

Для расчета налога по среднегодовой стоимости необходимо просчитать остаточную стоимость объекта. Расчет подготавливается по правилам бухучета.

ФНС довела до сведения, как посчитать остаточную стоимость. Важно из первоначальной стоимости вычесть амортизацию и обесценение, далее прибавить величину капитальных вложений на улучшение или восстановление объекта.

На что стоит обратить внимание, в ФСБУ отсутствует понятие остаточной стоимости, но ее можно определить исходя из положений стандарта. Балансовая стоимость объекта - разница между первоначальной стоимостью и амортизацией. Также указано, что первоначальную стоимость увеличивают на сумму капитальных вложений, связанных с улучшением или восстановлением объекта.

Документы: Письмо ФНС России от 30.07.2021 N БС-4-21/10776

## Рассмотрение налоговых жалоб по видеосвязи, ФНС назвала адреса инспекций

На сайте ведомства в разделе “Досудебное урегулирование споров” разместили перечень адресов, где можно провести сеанс видео-конференц-связи с налоговыми органами. Этот перечень пригодится тем, кто готовится к рассмотрению жалобы.

Независимо от того, где рассматривают жалобу, с помощью перечня налогоплательщик сможет выбрать ближайший налоговый орган, где он будет присутствовать.

По сообщению ФНС перечень будут обновлять.

Документ: Информация ФНС России

[https://www.nalog.gov.ru/rn77/news/activities\\_fts/11207287/](https://www.nalog.gov.ru/rn77/news/activities_fts/11207287/)

## Налог на имущество организаций: появилось заявление о гибели или уничтожении объекта

С 1 января 2022 года вступает в силу норма НК РФ об отсутствии обязанности по уплате налога на имущество в случае гибели объекта. Для этого надо подать заявление в любую инспекцию.

ФНС утвердила форму заявления, порядок ее заполнения и формат. Приказ вступит в силу 1 января 2022 года.

При подаче заявления на бумаге можно использовать форму с двумерным штрихкодом. Нужен только 1 экземпляр документа.

Документ: Приказ ФНС России от 16.07.2021 N ЕД-7-21/668

## **РАСЧЕТ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ И КАДРОВОЕ ДЕЛОПРОИЗВОДСТВО**

## Разъяснения Минтруда по разделению ежегодного отпуска на части

Подчеркивается, что трудовой кодекс регламентирует предоставление только одной части отпуска, которая должна быть не менее 14 календарных дней.

Так как ТК РФ не содержит требований по количеству других частей отпуска и их продолжительности – эти вопросы могут быть разрешены соглашением работодателя и работника.

Норм, обязывающих либо запрещающих устанавливать день начала (окончания) отпуска в выходной день, ТК РФ не содержит.

Документ: Письмо Минтруда России от 08.07.2021 N 14-2/ООГ-6477

## Изменения в порядке ведения трудовых книжек с 1 сентября

1 сентября 2021 года вступил в силу Приказ от 19 мая 2021 г. N 320н Об утверждении формы, порядка ведения и хранения трудовых книжек.

### **Перечень изменений:**

- Все сроки стали измеряться в рабочих днях, а не в календарных. Новый срок внесения записей в трудовые книжки и вкладыши – 5 рабочих дней. Срок выдачи дубликата трудовой книжки – 15 рабочих дней со дня подачи заявления.

При подаче работником заявления о предоставлении ему работодателем сведений о трудовой деятельности в соответствии со статьей 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации работодатель выдает работнику трудовую книжку на руки не позднее трех рабочих дней со дня подачи такого заявления.

- Записи могут быть полностью или частично произведены с использованием технических средств путем переноса красителей или в виде оттиска штампа (печати).
- Не требуется знакомить сотрудника с записями о переводе в личной карточке по форме Т-2. Также не требуется подпись работника в записи об увольнении.
- При увольнении в связи с переводом работника на другую постоянную работу к другому работодателю в ТК указывается, в каком порядке осуществляется перевод: по просьбе работника или с его согласия, и наименование организации или индивидуального предпринимателя, куда переводится работник.

Соответственно, при приеме на новое место работы в трудовой книжке работника делается запись, что работник принят в порядке перевода.

- Записи о приеме на работу по совместительству, о переводе и об увольнении могут вноситься в трудовую книжку как в хронологическом порядке, так и блоками после увольнения из каждой. Запись о работе по совместительству вносится также в тех случаях, когда работа по совместительству имела место

до трудоустройства к работодателю, работа у которого для работника является основной.

- Закрепили формулировку, которую вносят при выдаче трудовой книжки в связи с переходом на электронную форму.
- Работодатель самостоятельно разрабатывает книги (журналы) по учету бланков трудовой книжки и вкладыша в нее и учета движения трудовых книжек.

Документ: Приказ от 19 мая 2021 г. N 320н Об утверждении формы, порядка ведения и хранения трудовых книжек.

## ТРУДОВОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО

### Минтруд: трудовым законодательством предусмотрены широкие возможности по предоставлению дополнительных гарантий и компенсаций работникам, проходящим вакцинацию от COVID-19

На основании положений статей 8, 22, 41 Трудового кодекса РФ коллективным договором, локальным нормативным актом с учетом финансово-экономического положения работодателя могут устанавливаться дополнительные гарантии или компенсации работникам, проходящим вакцинацию от новой коронавирусной инфекции: в том числе дополнительные оплачиваемые дни отдыха с сохранением заработной платы, дополнительные выплаты, оплата проезда, питания и т.п.

Документ: Письмо Минтруда России от 07.06.2021 N 14-4/10/П-4243 "О вакцинации работников от новой коронавирусной инфекции".

### В Москве отменена обязанность по переводу 30% работников на дистанционный режим работы

Теперь положения, касающиеся перевода на удаленку 30% сотрудников, включая работников старше 65 лет и граждан, страдающих хроническими заболеваниями, носят рекомендательный характер.

Отменяются также требования о проведении термометрии в течение рабочего дня и регулярном тестировании сотрудников на COVID-19. При этом работодатели

по-прежнему обязаны обеспечивать измерение температуры работников перед началом рабочего дня.

Документ: Указ Мэра Москвы от 13.08.2021 N 51-УМ “О внесении изменений в указ Мэра Москвы от 8 июня 2020 г. N 68-УМ”.

## **МИГРАЦИОННОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО**

### Актуализировано распределение квот на выдачу иностранным гражданам, прибывающим в РФ на основании визы, разрешений на работу и приглашений на въезд в целях осуществления трудовой деятельности

Поправки внесены на основании обоснованных предложений исполнительных органов государственной власти субъектов РФ и федеральных органов исполнительной власти.

Документ: Приказ Минтруда России от 05.08.2021 N 549н “О внесении изменений в приложения N 1 - 3 к приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 10 декабря 2020 г. N 878н “О распределении по субъектам Российской Федерации утвержденных Правительством Российской Федерации на 2021 год квот на выдачу иностранным гражданам, прибывающим в Российскую Федерацию на основании визы, разрешений на работу и приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности”.

**DISCLAIMER:** Настоящий обзор законодательства носит исключительно информационный характер и не является в том или ином виде юридической и/или налоговой консультацией. ООО “АБУ” (ОГРН 1027739238570) не несет ответственности за те или иные действия, совершенные любым лицом в связи с настоящим обзором законодательства.