



12 октября 2021 года

## Обзор законодательства

### БУХГАЛТЕРСКИЙ УЧЕТ

#### Коронавирус – тестирование работников: Минфин напомнил, как быть с налогами и взносами

Если сотрудники сдают анализы на COVID-19 или на наличие антител по требованию законодательства, организация может учесть затраты на оплату медицинских услуг при расчете налога на прибыль. Минфин не в первый раз признает эти суммы прочими расходами. Позиция ФНС аналогичная.

Работодатель проводит тестирование персонала, чтобы обеспечить безопасные условия труда. У сотрудников не возникает дохода в целях НДФЛ. Этот подход также встречался в разъяснениях финансистов и налоговиков.

Что касается страховых взносов, все зависит от того, как оформили тестирование. Если это договор напрямую с медицинской организацией, взносы не подлежат начислению. Если же сотрудникам выплачивают компенсации расходов на исследования, взносы придется перечислить в общем порядке. Ранее подобные разъяснения Минфин уже давал.

Документ: Письмо Минфина России от 06.09.2021 N 03-03-06/1/71912

## Добросовестность контрагента – напоминание от Минфина

Отсутствие у контрагента каких-либо ресурсов для проявления должной осмотрительности не говорит о нарушении налогоплательщиком НК РФ. Однако это может быть одним из признаков получения необоснованной налоговой выгоды. Бремя доказывания в таком случае лежит на инспекции.

Однако налогоплательщик и сам обязан проявлять должную осмотрительность в проверке контрагентов. Стоит отметить, что лучше применять критерии оценки рисков, которые выработала ФНС, в том числе использование сервиса “Прозрачный бизнес”.

Документы: Письмо Минфина России от 03.09.2021 N 03-02-11/71548

## Обновление форм заявлений на зачет и возврат налоговой переплаты

С 23 октября при обращении в инспекцию за зачетом или возвратом переплаты нужно использовать новые формы заявления. Их применяют и в отношении налогов к возмещению.

Отличий от действующих форм немного. Помимо изменения штрихкодов, например, убрали поля для кода налогового (расчетного) периода.

Формы решений о зачете и возврате также претерпели изменения.

Документы: Приказ ФНС России от 17.08.2021 N ЕД-7-8/757@

## **РАСЧЕТ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ И КАДРОВОЕ ДЕЛОПРОИЗВОДСТВО**

## Взаимодействие со службой занятости с 2022 года: публичное обсуждение проходят сроки подачи данных и проект формы для размещения вакансий

С 1 января 2022 года организации будут обязаны размещать вакансии на портале “Работа в России” в следующих случаях:

- если среднесписочная численность за предшествующий год была более 25 человек;
- для вновь созданных, в т.ч. реорганизованных, юридических лиц, если среднесписочная численность составляет более 25 человек.

Минтруд предлагает установить четкие сроки для направления работодателями сведений в службу занятости:

- Сведения о банкротстве, сведения о проведении работ по трудоустройству инвалидов не позднее 10-го рабочего дня в месяце, следующим за отчетным;
- Сведения о наличии вакансии не позднее следующего дня с момента ее появления. Если информация о вакантных местах не меняется – сведения об этом планируется направлять до конца отчетного месяца.

Указанные сведения необходимо будет передавать в установленной Минтрудом форме. На каждую вакансию будет заполняться отдельный бланк с требованиями к кандидатам, должностными обязанностями и прочей информацией.

Документы: Проект приказа Минтруда России, Федеральный закон от 28.06.2021 N 219-ФЗ

## График переноса выходных в 2022 году

Правительство утвердило график переноса выходных в 2022 году.

**Таким образом, в 2022 году будут следующие дни отдыха:**

- С 31 декабря 2021 года по 9 января 2022 года;
- С 6 по 8 марта;
- С 30 апреля по 3 мая;
- С 7 по 10 мая;
- С 11 по 13 июня;
- С 4 по 6 ноября.

Документ: Постановление Правительства РФ от 16.09.2021 N 1564

### ТРУДОВОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО

## Роструд: поездка удаленщика в пределах населенного пункта - это не командировка

Ведомство попросили уточнить, как оформлять поездку дистанционщика в офис. Оно разъяснило, что командировка - это направление работника в другую местность (на другую территорию), отличную от местности (территории) выполнения трудовой функции. Под местом работы следует понимать населенный пункт.

Если сотрудник не выезжает за пределы его административно-территориальных границ, то командировку ему оформлять не нужно.

Напомним, ранее Роструд считал командировкой любую поездку дистанционщика в офис и не уточнял его удаленность от рабочего места.

Документ: Письмо Роструда от 15.07.2021 N ПГ/19582-6-1.

## **МИГРАЦИОННОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО**

### **МВД России напоминает, что иностранные граждане, которые до 30 сентября 2021 г. не урегулировали законность своего пребывания на территории РФ, подлежат привлечению к административной ответственности**

Течение сроков временного пребывания, временного и постоянного проживания, постановки на учет по месту пребывания, без необходимости совершения действий для их продления по-прежнему приостановлено в отношении иностранцев, законно находящихся на территории России и урегулировавших свой статус до 30 сентября 2021 года. При этом такие лица вправе обратиться с заявлениями о предоставлении государственных услуг в сфере миграции.

До конца 2021 года получение и переоформление патента возможно без учета требований к установленному сроку подачи документов и заявленной цели въезда, граждане стран ЕАЭС сохраняют право на заключение трудовых договоров или гражданско-правовых договоров, причем - вне зависимости от заявленной цели визита, а работодатели, имеющие разрешение на привлечение иностранных работников, могут обращаться за выдачей или продлением разрешений на работу иностранным гражданам без учета требований к заявленной цели визита в РФ.

Документ: Информация МВД России "Официальная информация".

**DISCLAIMER:** Настоящий обзор законодательства носит исключительно информационный характер и не является в том или ином виде юридической и/или налоговой консультацией. ООО "АБУ" (ОГРН 1027739238570) не несет ответственности за те или иные действия, совершенные любым лицом в связи с настоящим обзором законодательства.