



18 ноября 2021 года

Обзор законодательства

БУХГАЛТЕРСКИЙ УЧЕТ

Правительство планирует запустить с 1 декабря единый электронный сервис для субъектов малого и среднего бизнеса

С 1 декабря планируется начать эксперимент по созданию единой электронной платформы, куда смогут обращаться все субъекты МСП за государственной и региональной поддержкой без фактического посещения соответствующих инстанций и подачи обращений на бумажных носителях.

Документы:

Информация с сайта Правительства РФ (<http://government.ru/news/43634/>)

С 2022 года будет изменен порядок обмена электронными документами с инспекцией

1 января 2022 года вступит в силу новый порядок документооборота с ФНС. Основное изменение касается сроков отправки подтверждения квитанции о получении документов от инспекции. Согласно изменениям, если налогоплательщик не подтвердит получение или не направит опровержение в течение 6 дней с момента поступления сообщения от ИФНС, оно будет считаться принятым.

Документы: Приказ ФНС России от 07.09.2021 N ЕД-7-8/795@

Министерство финансов разъяснило порядок уплаты НДС иностранными компаниями

В своем письме Минфин указал, что иностранные организации, выступающие плательщиками НДС при оказании электронных услуг, обязаны самостоятельно уплачивать НДС также и при оказании иных услуг.

Документы: Письмо Минфина России от 28.07.2021 N 03-07-08/60250

РАСЧЕТ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ И КАДРОВОЕ ДЕЛОПРОИЗВОДСТВО

Судебная практика: выдача копий документов по запросам сотрудников

Организация выдала документы по запросу работника частично, предоставив только документы, связанные с его деятельностью. Также вместо предоставления копий локальных нормативных актов сотруднику предложили повторно ознакомиться с ними. Работник оспорил действия организации.

Суды подтвердили позицию работодателя: организация не обязана выдавать любые документы по запросам работников – а только документы, связанные с его работой. При этом, с локальными нормативными актами работники должны быть ознакомлены при приеме на работу.

Документ: Определение 3-го КСОЮ от 15.09.2021 N 88-13027/2021

Информация от Роструда: оспорить решения контрольных органов можно только после досудебного обжалования

С 1 июля 2021 года обжаловать решения, а также действия или бездействие должностных лиц Роструда и государственных инспекций труда в суде возможно только после досудебного обжалования.

Жалобы подаются в электронной форме через Единый портал государственных и муниципальных услуг с помощью сервиса “Жалоба на решение контрольного органа”.

Жалоба, поданная уполномоченным должностным лицом организации, подписывается простой либо усиленной квалифицированной электронной

подписью. Жалоба, поданная юридическим лицом, должна быть подписана усиленной квалифицированной электронной подписью.

Срок рассмотрения жалобы составляет 20 рабочих дней.

Документ: Информация Роструда от 20.10.2021

В Москве вернули обязательный режим удаленной работы и отчеты о переведенных на нее сотрудниках

В соответствии с распоряжением мэра Москвы № 61-УМ все **работодатели обязаны перевести на дистанционную работу** с 25.10.2021 по 25.02.2022 включительно:

- не менее 30% сотрудников и подрядчиков;
- все лица старше 60 лет и все лица с заболеваниями из перечня, установленного Департаментом здравоохранения Москвы, за исключением случаев, когда присутствие таких лиц имеет решающее значение для поддержания работы компании.

Исключения из вышеуказанного требования:

- компании, деятельность которых не может быть ограничена в соответствии с Указом Президента России от 11 мая 2020 года № 316;
- сотрудники, у которых был подтвержденный COVID-19 за последние 6 месяцев, или которые прошли полную вакцинацию.

Компании также должны обеспечить, чтобы не более 70% сотрудников и подрядчиков (в общей сложности) присутствовали в офисе в одно и то же время.

С 25.10.2021 работодатели еженедельно должны отчитываться о сотрудниках, переведенных на удаленную работу, на сайте мэра Москвы mos.ru. В случае, если сведения не меняются, повторно подавать отчет не нужно.

Документы: Постановление главного государственного санитарного врача по городу Москве от 19.10.2021 N3, Указ Мэра Москвы от 19.10.2021 N 61-УМ, Информация с сайта Мэра Москвы от 19.10.2021

ТРУДОВОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО

Работник ушел по соглашению, чтобы не уволили по порочащим основаниям, - суд не увидел принуждения к увольнению

С работником расторгли трудовой договор по соглашению сторон. Работник оспорил действия организации, указав, что его вынудили уволиться.

Искитимский районный суд Новосибирской области (первая инстанция), судебная коллегия по гражданским делам Новосибирского областного суда (апелляционная инстанция), а также Восьмой кассационный суд общей юрисдикции (кассационная инстанция) встали на сторону работодателя.

Восьмой кассационный суд общей юрисдикции установил, что доводы истца об оказании на него психологического воздействия работодателем с целью понуждения к подписанию соглашения обоснованно признаны судом несостоятельными, поскольку каких-либо доказательств данным доводам истец в ходе рассмотрения дела не представил.

Доводам истца об отсутствии у него намерения увольняться по соглашению сторон суды дали надлежащую правовую оценку, как не влияющую на законность увольнения и не свидетельствующую об отсутствии намерения прекратить трудовые отношения по указанному основанию.

Кроме того, попытка избежать увольнения путем использования права на подачу заявления об увольнении по соглашению сторон и последующее расторжение трудового договора само по себе не может являться подтверждением оказания давления на работника со стороны работодателя. Даже если работодатель заявлял о том, что возможно увольнение по инициативе работодателя, данное обстоятельство нельзя расценить как давление на работника с целью написания последним заявления об увольнении.

Намерение работника расторгнуть трудовой договор подтверждается, в частности, тем, что он подписал соглашение без возражений, а в день увольнения получил трудовую книжку и покинул место работы.

Документ: Определение 8-го КСОЮ от 07.09.2021 N 88-14859/2021

МИГРАЦИОННОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО

Закончился срок действия ряда мер в отношении иностранцев в связи с пандемией

С 1 октября в отношении не урегулировавших свое правовое положение в РФ иностранцев не действует ограничение, в частности, на сокращение срока временного пребывания, депортацию и передачу по договору о реадмиссии.

Иностранцы, прибывшие до 15 марта 2020 года и по состоянию на 16 июня 2021 года, находившиеся в РФ незаконно, до 30 сентября 2021 года включительно могли выехать за пределы РФ либо подать заявление в МВД об урегулировании своего правового положения.

Документ: Указ Президента РФ от 15.06.2021 №364

Предложили упростить трудоустройство некоторых категорий иностранных квалифицированных специалистов

Список профессий, на которые не распространяется квота на выдачу разрешений для работы в России, планируют дополнить.

Кроме того, дополнить планируется перечень профессий иностранцев, которые смогут получить гражданство РФ в упрощенном порядке. В него предложили добавить 33 новые должности. Среди них финансовый директор, его заместитель и инженер-системный программист.

Документы: Проект приказа Минтруда России (<https://regulation.gov.ru/p/120825>)
Проект приказа Минтруда России (<https://regulation.gov.ru/p/120820>)

DISCLAIMER: Настоящий обзор законодательства носит исключительно информационный характер и не является в том или ином виде юридической и/или налоговой консультацией. ООО "АБУ" (ОГРН 1027739238570) не несет ответственности за те или иные действия, совершенные любым лицом в связи с настоящим обзором законодательства.