



12 декабря 2021 года

## Обзор законодательства

### БУХГАЛТЕРСКИЙ УЧЕТ

#### Планируется ввод в действие электронного формата акта сверки

ФНС готовит формат электронного акта сверки, которыми смогут обмениваться контрагенты. Данный документ также может быть запрошен в ходе налоговой проверки.

Документы:

Информация с сайта Правительства РФ (<http://government.ru/news/43634/>)

#### Вынесен на рассмотрение проект о переходе на специальный налоговый режим с применением электронных сведений

В Москве, Татарстане, а также Московской и Калужской областях планируется провести эксперимент по введению автоматизированной УСН. При этом режиме данные в инспекцию будут подаваться автоматически через Банк, ККТ или личный кабинет налогоплательщика. Налог к уплате также будет рассчитываться ИФНС, декларации подавать не потребуется.

Документы:

Проект Федерального закона N 20281-8 (<https://sozd.duma.gov.ru/bill/20281-8>)

## ИФНС внесла законопроект об освобождении от уплаты ввозного НДС некоторых видов электроники и оборудования

Ввоз продукции, аналогов которой нет в России, могут освободить от уплаты ввозного НДС при импорте. Для этого организациям понадобится подавать в Инспекцию заключение Минпромторг.

Документы: Проект Федерального закона N 542-8

### **РАСЧЕТ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ И КАДРОВОЕ ДЕЛОПРОИЗВОДСТВО**

## Президент подписал закон об электронном кадровом документообороте

В ТК РФ закрепили возможность создавать, подписывать, использовать и хранить кадровые документы в электронном виде. Дублировать их на бумаге необязательно.

Работодатели могут использовать для кадрового документооборота как собственную информационную систему, так и платформу “Работа в России”.

Взаимодействовать в новом формате с сотрудниками и соискателями разрешили только с их согласия. С 2022 года не понадобится его спрашивать у тех, кто по состоянию на 31 декабря 2021 года не имеет опыта работы.

Новые правила не распространяются:

- на трудовые книжки и сведения о трудовой деятельности;
- акты о несчастном случае на производстве;
- приказы (распоряжения) об увольнении;
- документы, которые подтверждают прохождение инструктажей по охране труда.

Документы: Федеральный закон от 22.11.2021 N 377-ФЗ

Информация с сайта Президента РФ от 22.11.2021 (<http://kremlin.ru/acts/news/67163>)

## Проект о переходе на электронные кадровые документы реализуют до 2023 года

Правительство утвердило программу цифровой трансформации социальной сферы. Одна из ее задач – предоставить гражданам и работодателям доступ к информационным сервисам с помощью сайта “Работа в России”.

Организации смогут использовать подсистему этого портала для электронного кадрового документооборота. Данное направление реализуют до 2023 года.

Документ: Распоряжение Правительства РФ от 06.11.2021 N 3144-р

## Роструд разъяснил вопрос приема на работу соискателя с опытом, но без трудовой книжки

При отсутствии у соискателя трудовой книжки работодатель вправе запросить сведения по формам СТД-Р или СТД-ПФР. В них можно увидеть отметку о подаче заявления с выбором формата трудовой книжки.

Если поступающий на работу потерял книжку, повредил или не принес по иной причине, то необходимо оформить новую по письменному заявлению. Уже после этого сотрудник сможет выбрать: продолжать вести бумажную трудовую книжку или отказаться от нее.

Документы: Письмо Роструда от 20.10.2021 N ПГ/30991-6-1

## Выходные дни для вакцинировавшихся работников

Работодателям рекомендуется указать в локальных нормативных актах возможность предоставления вакцинированным от COVID-19 сотрудникам двух оплачиваемых выходных.

Помимо этого, в своем письме Роструд также указал, что, исходя из норм Трудового кодекса, можно применять различные гарантии и компенсации для вакцинированных работников: дополнительные оплачиваемые дни отдыха с сохранением заработной платы, возможность присоединения их к очередному отпуску, дополнительные выплаты, оплата проезда, питания и т.п. работникам, принимающим участие в мероприятиях по предотвращению распространения новой коронавирусной инфекции.

Установить соответствующие гарантии и компенсации работодатели вправе с учетом своего финансово-экономического положения.

Документы: Информация Правительства РФ от 29.10.2021, Письмо Роструда от 20.10.2021 N ПГ/30835-6-1

## Утвержден единый перечень районов Крайнего Севера и приравненных к ним территорий

Правительство утвердило единый перечень районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей.

В плане географии перечень не изменился.

К районам Крайнего Севера и приравненным к ним местностям отнесены отдельные города, городские округа, муниципальные округа и районы республик Алтай, Бурятия, Карелия, Коми, Тыва, Забайкальского, Красноярского, Хабаровского, Пермского, Приморского краёв, Амурской, Архангельской, Иркутской, Сахалинской, Томской, Тюменской областей, Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, а также вся территория Республики Саха (Якутия), Магаданской, Мурманской областей, Ненецкого, Чукотского, Ямало-Ненецкого автономных округов и весь Камчатский край.

Постановление Правительства вступит в силу с 1 января 2022 года.

Документы: Постановление Правительства РФ от 16.11.2021 N 1946

## Обновлены категории работников, претендующие на дополнительные трудовые гарантии

Расширили перечень лиц с дополнительными трудовыми гарантиями. Среди категорий работников выделили следующие (в дополнение к уже существующим):

- работники, воспитывающие без супруга детей до 14 лет;
- опекуны детей до 14 лет;
- сотрудники с детьми до 14 лет, если другой родитель — вахтовик;
- родители 3 и более детей до 18 лет, младшему из которых меньше 14.

Указанных лиц можно привлекать к ночной, сверхурочной работе и труду в выходные и праздничные дни только с их согласия и без противопоказаний по состоянию здоровья. Они должны быть письменно ознакомлены со своим правом отказаться от привлечения к названным работам.

Для командирования таких работников также потребуются согласие и отсутствие медицинских противопоказаний. Это же ограничение в отношении командировок распространяется на работников с инвалидностью.

Документы: Федеральный закон от 19.11.2021 N 372-ФЗ, Федеральный закон от 19.11.2021 N 373-ФЗ

## Приказ о приеме на работу теперь носит необязательный характер

С 22 ноября прием на работу оформляется трудовым договором.

Работодатель вправе издать приказ о приеме на работу, однако подготовка данного документа больше не является обязательной.

Содержание приказа работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора.

Документ: Федеральный закон от 22.11.2021 N 377-ФЗ

## Установлен предельный размер базы для исчисления страховых взносов в 2022 году

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 16.11.2021 № 1951 с 1 января 2022 года установлен предельный размер базы для исчисления страховых взносов на обязательное пенсионное страхование, на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством.

Предельная величина базы по взносам на обязательное пенсионное страхование составит 1 565 000 рублей, по взносам на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством - 1 032 000 рублей.

Документ: Постановление Правительства Российской Федерации от 16.11.2021 №1951

## Одобрено МРОТ на 2022 год

Госдума одобрила предложенный правительством законопроект об увеличении минимального размера оплаты труда (МРОТ) до 13 890 рублей.

Новый закон вступит в силу 1 января 2022 года.

Документ: <https://sozd.duma.gov.ru/bill/1258300-7>

## Новые правила взыскания алиментов вступили в силу

Правительство выпустило новый перечень доходов, из которых удерживаются алименты на детей (постановление от 02.11.2021 № 1908). Он действует с 11.11.2021, старый перечень от 18.07.1996 (постановление № 841) отменяется.

Список доходов, из которых удерживают алименты, пополнился:

- процентами по вкладам в банках;
- доходами самозанятых (о том, что с них удерживаются алименты, ранее говорил Минфин в письме от 11.02.2021 № 27-3/ООГ-4275);
- суммами полученного имущественного вычета по НДФЛ (независимо от того, как он получен — в налоговой или на работе);
- доходами от продажи недвижимости при осуществлении экономической деятельности.

Для расчета алиментов теперь будет учитываться зарплата только в денежной форме, доходы в натуральной форме учитывать не нужно.

Документы: Постановление Правительства РФ от 2 ноября 2021 г. № 1908 “О перечне видов заработной платы и иного дохода, из которых производится удержание алиментов на несовершеннолетних детей, и признании утратившими силу некоторых актов и отдельных положений некоторых актов Правительства Российской Федерации”

## ФНС ввела новые коды доходов и вычетов по НДФЛ

С 9 ноября ФНС дополнила список кодов доходов и вычетов по НДФЛ. Список кодов доходов и вычетов по НДФЛ налоговики обновили в связи с введением новых видов расходов, по которым предоставляется социальный вычет.

Документы: приказ ФНС от 28.09.2021 № ЕД-7-11/844@

### **ТРУДОВОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО**

## Судебные инстанции признали, что нельзя уволить совмещительницу с ребенком до 3 лет из-за приема основного сотрудника

С совмещительницей расторгли трудовой договор в связи с приемом основного работника. Она оспорила действия организации, сославшись на то, что у нее есть ребенок младше 3 лет.

## Мосгорсуд принял сторону сотрудника, с которого работодатель хотел взыскать штраф организации

Работодателя оштрафовали за ошибки в уведомлениях о приеме иностранцев. Он решил взыскать эти расходы с кадровика, который подал неверные сведения.

Тверской районный суд и Мосгорсуд встали на сторону сотрудника. Штраф не относится к прямому действительному ущербу организации. В нарушении обвинили работодателя — именно он должен нести ответственность. Сотрудник не обязан возмещать ему расходы.

Документ: Апелляционное определение Мосгорсуда от 28.09.2021 N 33-38671/2021

### **МИГРАЦИОННОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО**

## Минтруд разъяснил, как применять квоты на иностранных работников по видам деятельности в 2022 году

В октябре были установлены квоты на привлечение иностранных сотрудников в разных видах деятельности на следующий год. Ведомство разъяснило: даже если 1 из этих видов работодатель указал как дополнительный, на него также распространяются ограничения.

Кроме того, в Ведомстве напомнили, что вне квот можно принимать граждан Армении, Беларуси, Казахстана, Киргизии, а также высококвалифицированных специалистов.

Документ: Письмо Минтруда России от 19.10.2021 N 16-4/10/В-13774

## С 4 декабря полисы ДМС трудовых мигрантов можно оформлять в электронном виде

Договор добровольного медицинского страхования трудовых мигрантов разрешили заключать в форме электронного документа. Кроме того, с 1 апреля 2022 года договоры на предоставление ДМС должны действовать на всей территории России.

Документы: Указание Банка России от 11.10.2021 N 5974-У

## С 29 декабря 2021 года вступают в силу формы, описания, порядок учета документов, подтверждающих прохождение обязательной государственной дактилоскопической регистрации и фотографирования прибывшими в РФ иностранными гражданами и лицами без гражданства

Утверждены формы, описания, порядок учета документов, в том числе в форме карты с электронным носителем информации, подтверждающих прохождение обязательной государственной дактилоскопической регистрации и фотографирования иностранными гражданами, прибывшими в РФ в целях, не связанных с осуществлением трудовой деятельности, на срок, превышающий девяносто календарных дней, либо в целях осуществления трудовой деятельности.

Реализованы положения Федерального закона от 01.07.2021 N 274-ФЗ “О внесении изменений в Федеральный закон “О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации” и Федеральный закон “О государственной дактилоскопической регистрации в Российской Федерации”.

Документ: Приказ МВД России от 02.11.2021 N 800 “Об утверждении форм, описания, порядка учета документов, подтверждающих прохождение обязательной государственной дактилоскопической регистрации и фотографирования иностранными гражданами и лицами без гражданства, прибывшими в Российскую Федерацию в целях, не связанных с осуществлением трудовой деятельности, на срок, превышающий девяносто календарных дней, либо в целях осуществления трудовой деятельности”

**DISCLAIMER:** Настоящий обзор законодательства носит исключительно информационный характер и не является в том или ином виде юридической и/или налоговой консультацией. ООО “АБУ” (ОГРН 1027739238570) не несет ответственности за те или иные действия, совершенные любым лицом в связи с настоящим обзором законодательства.