



17 января 2022 года

## Обзор законодательства

### БУХГАЛТЕРСКИЙ УЧЕТ

## Минфин подготовил программу разработки ФСБУ на 2022 - 2026 годы

Проект проходит общественное обсуждение. Предполагается следующая дата вступления в силу стандартов:

- “Доходы” - с 2022 на 2025 год;
- “Расходы” - с 2023 на 2025 год;
- “Бухгалтерская отчетность” - с 2021 на 2025 год;
- “Нематериальные активы” - с 2021 на 2024 год;
- “Долговые затраты” - с 2022 на 2026 год;
- “Финансовые инструменты”, “Участие в зависимых организациях и совместная деятельность” - с 2022 на 2027 год;
- “Некоммерческая деятельность” - с 2021 на 2026 год.

Документ: Проект приказа Минфина России

## Налог на имущество: разъяснения Минфина остаточная стоимость инвестиции в аренду

Для расчета среднегодовой стоимости инвестиционного имущества его остаточную стоимость берут из регистра бухгалтерского учета. Полученные арендные платежи вычитаются из чистой стоимости инвестиции в аренду.

Согласно ФСБУ 25/2018 арендодатель признает инвестицию в аренду активом в бухучете, если он передал имущество в неоперационную (финансовую) аренду.

С 1 января 2022 года в НК РФ закрепят правило: налог по предмету аренды или лизинга должен платить арендодатель (лизингодатель).

Документы: Письмо Минфина России от 14.12.2021 N 03-05-05-01/101642

## ФНС опубликовала сведения о задолженностях и штрафах организаций за 2020 год

Открытые данные о недоимке и долгах по пеням и штрафам опубликовали по каждому налогу, сбору и страховому взносу. Также на сайте можно найти информацию о налоговых штрафах в 2020 году.

ФНС уточняет, что эти сведения можно увидеть и в карточке компании в сервисе “Прозрачный бизнес”.

Документ: Информация ФНС России от 01.12.2021

## РАСЧЕТ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ И КАДРОВОЕ ДЕЛОПРОИЗВОДСТВО

### Выплата пособий

Работник больше не может выбирать форму больничного листа при получении пособия по болезни, по беременности и родам.

При каждом изменении статуса электронного листка нетрудоспособности (открыт, продлен, закрыт, аннулирован) работодателю должно приходиться автоматическое сообщение от ФСС. Согласие работника для этого не нужно.

Сведения для расчета пособия надо подавать фонду только по его запросу и лишь в указанном объеме. От работников больше не нужны номера электронных больничных. Заявление о назначении пособия по-прежнему необязательно.

Документ: Постановление Правительства РФ от 23.11.2021 г. №2010

### Уплата страховых взносов

С 1 января 2022 года переплату по налогам можно зачесть в счет уплаты сборов и взносов. Ранее налоги можно было зачесть только в счет налогов, а взносы -

в счет взносов, перечисляемых в бюджет того же фонда, где образовалась переплата. Данное изменение коснулось всех взносов кроме взносов на травматизм. По взносам на травматизм пока осталось всё без изменений.

Документ: Федеральный закон от 29.11.2021 №379-ФЗ

## Налоговые вычеты

С 1 января 2022 года уведомления о праве сотрудника на вычет инспекции передают работодателям.

В 2022 году работодатели продолжают предоставлять социальные и имущественные вычеты. Однако уведомление о праве на вычет им направит сама инспекция (после обращения к ней работника). Документ выдается в формате pdf.

К доходам 2022 года можно применять новый социальный вычет - на физкультурно-оздоровительные услуги. Организации предоставляют такой вычет в обычном порядке: на основании заявления работника и уведомления из инспекции

Документ: Федеральный закон от 20.04.2021 №100-ФЗ

## НДФЛ с оплаты путевок для сотрудников и детей, работодателем

С 1 января 2022 года изменили правила расчета налога при оплате работодателем путевок для сотрудников и детей.

Компенсация стоимости путевки не облагается НДФЛ, даже если расходы на нее учли при расчете налога на прибыль. Если за год работнику выдали несколько путевок, освобождение действует только для первой.

Кроме того, не облагается НДФЛ компенсация путевок для детей сотрудников в возрасте до 18 лет (до 24 лет - для обучающихся очно). В 2021 году возрастной лимит - 16 лет.

Документ: Федеральный закон от 17.02.2021 №8-ФЗ

## Передача данных в службу занятости с 1 января 2022 года

С 1 января 2022 года организации будут обязаны предоставлять следующую информацию службам занятости:

- сведения о применении в отношении данного работодателя процедур о несостоятельности (банкротстве);

- информацию, необходимую для осуществления деятельности по профессиональной реабилитации и содействию занятости инвалидов;
- информацию о наличии квотируемых вакансий для инвалидов.

По общему правилу представлять сведения можно одним из следующих способов:

- на сайте “Работа в России”;
- непосредственно в службу занятости;
- по почте с описью вложения;
- в форме электронного документа.

Работодатели и ИП со среднесписочной численностью персонала за предыдущий год более 25 человек смогут направлять сведения только на портале “Работа в России”.

Документы: Постановление Правительства РФ от 30.12.2021 N 2576, Постановление Правительства РФ от 30.12.2021 N 2576 “О порядке представления работодателем сведений и информации, предусмотренных пунктом 3 статьи 25 Закона Российской Федерации “О занятости населения в Российской Федерации”

## Новая инструкция по организации воинского учета

В соответствии с новой инструкцией, с 8 января 2022 года на каждого работника-призывника или военнообязанного нужно будет вести карточку гражданина, подлежащего воинскому учету в организации по установленной приказом форме. Ранее карточки на военнообязанных и призывников можно было вести по форме карточки Т-2.

В карточке необходимо отражать личные данные работника, сведения о воинском учете, информацию о приемах и увольнениях.

Сверка данных с военкоматами будет происходить по новым карточкам, сам же порядок сверки схож с существующим.

Документ: Приказ Министра обороны РФ от 22.11.2021 N 700

### **ТРУДОВОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО**

## Судебная практика: Указание разных оснований увольнения по итогам испытания в уведомлении и приказе является нарушением трудового законодательства

Организация уведомила сотрудника об увольнении по результатам испытания со ссылкой на служебную записку его руководителя (работник не достигал

плановых показателей, не выполнял распоряжения и т.д.). В приказе в качестве основания увольнения указали другую служебную записку. Работник в связи с этим подал иск в суд.

Суды разошлись во мнениях:

Краснооктябрьский районный суд г. Волгограда (первая инстанция) частично удовлетворил исковые требования бывшего работника, признав незаконным приказ работодателя о прекращении трудового договора и увольнении, восстановив работника в должности и взыскав средний заработок работника за время вынужденного прогула и компенсацию морального вреда.

Судебная коллегия по гражданским делам Волгоградского областного суда (апелляционная инстанция) признала увольнение законным, так как сотрудник в период испытания не исполнял обязанности должным образом, что было зафиксировано в технических записках руководства.

Судебная коллегия по гражданским делам Четвертого кассационного суда общей юрисдикции (кассационная инстанция) поддержала первую инстанцию, которая восстановила сотрудника. В уведомлении и приказе об увольнении работодатель указал разные основания. Соответственно, сотруднику не сообщили о причинах, из-за которых его признали не выдержавшим испытания, что лишило работника возможности представить свои возражения по существу претензий работодателя.

Документ: Определение 4-го КСОЮ от 08.07.2021 N 88-16196/2021.

## Судебная практика: При переводе сотрудника на другую должность нужно заново заключить договор о материальной ответственности

При приеме на работу с работником был заключен договор о полной индивидуальной материальной ответственности. Несколько раз его переводили на другие должности, но такой договор не перезаключали. После увольнения выявили недостачу. Работник отказался возмещать ущерб, поэтому организация попыталась его взыскать.

Суды (Ленинский районный суд г. Севастополя, судебная коллегия по гражданским делам Севастопольского городского суда, Четвертый кассационный суд общей юрисдикции) встали на сторону работника, потому как он не являлся материально ответственным лицом.

При переводе на другую должность нужно заключить новый договор о полной индивидуальной материальной ответственности. Работодатель этого не сделал, поэтому Работник не должен возмещать ущерб.

Документ: Определение 4-го КСОЮ от 14.09.2021 N 88-22632/2021.

## Минтруд опубликовал перечень мероприятий по охране здоровья работников, трудящихся на территории другого работодателя

Минтруд опубликовал примерный перечень мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников, которые трудятся на территории и под контролем другого работодателя. Документ вступит в силу с 1 марта 2022 года.

Контролирующий работодатель (*работодатель, под контролем которого находится территория или объект*) и зависимый работодатель (*работодатель, осуществляющий производство работ (оказание услуг)*):

- назначат лиц, которые отвечают за безопасность работ;
- составят единый перечень вредных и опасных производственных факторов;
- подготовят план мероприятий по эвакуации и спасению работников;
- отразят согласованные мероприятия по предотвращению повреждения здоровья работников и условия труда в договорах между собой.

Это лишь часть рекомендуемых мероприятий. Кроме того, в документе Минтруд указал, как работодателям можно подготовиться технически, как обеспечить сотрудников СИЗ, а также перечислены лечебно-профилактические и санитарно-бытовые мероприятия.

Документ: Приказ Минтруда России от 22.09.2021 N 656н. "Об утверждении примерного перечня мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников (при производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица))".

С 1 марта 2022 устанавливается новый примерный перечень ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней

Среди мероприятий:

- проведение специальной оценки условий труда, выявления и оценки опасностей, оценки уровней профессиональных рисков, реализация мер, разработанных по результатам их проведения;
- внедрение систем (устройств) автоматического и дистанционного управления и регулирования производственным оборудованием, технологическими процессами, подъемными и транспортными устройствами;
- обеспечение естественного и искусственного освещения на рабочих местах, в бытовых помещениях, местах прохода работников.

Признан утратившим силу аналогичный Приказ Минздравсоцразвития России от 01.03.2012 N 181н.

Документ: Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 771н “Об утверждении Примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней” (Зарегистрировано в Минюсте России 03.12.2021 N 66196).

## Минтрудом России определены способы информирования работников об их трудовых правах, которые необходимо применять работодателям с 1 марта 2022 года

Таковыми формами информирования являются, в частности:

- ознакомление работника при приеме на работу с условиями трудового договора, заключаемого с работодателем, в котором указываются трудовые права работника и информация об условиях труда;
- ознакомление работников с результатами специальной оценки условий труда на их рабочих местах;
- ознакомление с информацией о существующих профессиональных рисках и их уровнях;
- ознакомление работника с требованиями должностной инструкции, инструкций по охране труда, перечнем выдаваемых на рабочем месте СИЗ, требованиями правил (стандартов) по охране труда и других локальных нормативных актов работодателя.

В зависимости от своих финансовых возможностей и в дополнение к указанным формам работодатели могут также применять иные способы информирования работников об их трудовых правах, перечисленные в настоящем Приказе. Ознакомление работников может осуществляться в электронной форме при наличии у работодателя электронного документооборота.

Документ: Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 773н “Об утверждении форм (способов) информирования работников об их трудовых правах, включая право

на безопасные условия и охрану труда, и примерного перечня информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда”.

## МИГРАЦИОННОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО

### С 29 декабря 2021 года иностранцам начнут выдавать патенты по новым формам

МВД утвердило новые формы патентов, в том числе в виде карты с электронным носителем информации.

Вместо штрихкода документ станет содержать QR-код. В бланке предусмотрели те же сведения, что и раньше: Ф.И.О. иностранца (при их наличии), серию, номер и дату выдачи патента и т.д.

В форме документа в виде карты станут отражать аналогичную информацию. На электронный чип помимо нее запишут биометрические данные владельца.

Документ: Приказ МВД России от 02.11.2021 N 805.

### Уточнен порядок получения иностранцами вида на жительство и его замены

Определено, что заявителем также является иностранный гражданин, обратившийся с заявлением о замене вида на жительство в случае окончания срока действия вида на жительство, выданного апатриду, высококвалифицированному специалисту или члену его семьи. Такое заявление необходимо подать не позднее десяти дней со дня окончания срока действия вида на жительство.

В целях приведения регламента в соответствие с изменениями, внесенными в законодательство о правовом положении иностранных граждан в РФ, документ дополнен положением, определяющим срок действия вида на жительство для апатрида - указанному лицу вид на жительство оформляется на 10 лет.

Кроме этого, приказом скорректированы перечень документов, предоставляемых заявителями, порядок их предоставления и порядок межведомственного взаимодействия при оказании госуслуги, осуществляемого с использованием государственных информационных систем.

Документ: Приказ МВД России от 02.11.2021 N 804 “О внесении изменений в Административный регламент Министерства внутренних дел Российской



Федерации по предоставлению государственной услуги по выдаче иностранным гражданам и лицам без гражданства вида на жительство, замене иностранным гражданам и лицам без гражданства вида на жительство в Российской Федерации, утвержденный приказом МВД России от 11 июня 2020 г. N 417”.

## На 2022 год потребность в привлечении иностранных работников, прибывающих в РФ на основании визы, определена в количестве 124007 человек

Утверждены квоты на выдачу указанным категориям иностранных граждан приглашений на въезд в Россию в целях осуществления трудовой деятельности и разрешений на работу. Реализация потребности в привлечении иностранных работников осуществляется в соответствии с распределением по приоритетным профессионально-квалификационным группам согласно приложению к Постановлению.

Документ: Постановление Правительства РФ от 02.12.2021 N 2187 “Об определении потребности в привлечении иностранных работников, прибывающих в Российскую Федерацию на основании визы, в том числе по приоритетным профессионально-квалификационным группам, и утверждении квот на 2022 год”.

## Иностранцев обязали предъявлять отрицательный результат ПЦР-теста, отобранного не за три, а за два календарных дня до прибытия в РФ

Кроме того, руководителям территориальных органов Роспотребнадзора предписано обеспечить в аэропортах организацию проведения по эпидемиологическим показаниям сплошного тестирования из стран, где отмечено ухудшение эпидемиологической ситуации.

Документ: Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 04.12.2021 N 34 “О внесении изменений в постановление Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 18.03.2020 N7 “Об обеспечении режима изоляции в целях предотвращения распространения COVID-2019”.

## В связи с распространением нового штамма коронавируса расширены ограничения на въезд в РФ иностранных граждан

Распоряжением Правительства РФ от 16 марта 2020 г. N 635-р предусмотрены категории лиц, на которых не распространяется временное ограничение на въезд в РФ, установленное в связи с распространением COVID-19 (сотрудники дипломатических представительств и консульских учреждений, члены экипажей воздушных, морских и речных судов, опекуны и попечители граждан РФ и др.).

Согласно Распоряжению N 3512-р, указанные выше положения не применяются в отношении:

- граждан иностранных государств и постоянных жителей отдельных территорий иностранных государств (Ботсвана, Зимбабве, Гонконг, Лесото, Мадагаскар, Мозамбик, Намибия, Танзания, Эсватини, Южно-Африканская Республика);
- иностранных граждан, которые в период 14 дней, предшествующих въезду в Российскую Федерацию, пребывали на указанных территориях.

Документ: Распоряжение Правительства РФ от 10.12.2021 N 3512-р  
О внесении изменений в распоряжение Правительства РФ от 16.03.2020 N 635-р.

**DISCLAIMER:** Настоящий обзор законодательства носит исключительно информационный характер и не является в том или ином виде юридической и/или налоговой консультацией. ООО "АБУ" (ОГРН 1027739238570) не несет ответственности за те или иные действия, совершенные любым лицом в связи с настоящим обзором законодательства.