



14 февраля 2022 года

Обзор законодательства

БУХГАЛТЕРСКИЙ УЧЕТ

Компенсация за использование оборудования на удаленке: особенности налогообложения, разъяснения Минфина

Дистанционным сотрудникам положена компенсация за использование в работе их личного или арендованного оборудования, ПО, средств защиты информации и т.п. Финансисты указали:

- Вышеперечисленные выплаты не облагают НДФЛ и взносами в размере, который определили коллективным договором, локальным нормативным актом, трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору;
- Включаются в расходы по налогу на прибыль.

Размер возмещения должен соответствовать экономически обоснованным затратам на использование в работе оборудования и услуг связи. Сотруднику необходимо предоставлять копии подтверждающих расходы документов.

Документы: Письмо Минфина России от 11.01.2022 N 03-04-06/263

Обновленная форма декларации по НДС за I квартал 2022 года

ФНС утвердила изменения по форме отчетности по НДС, в том числе по порядку ее заполнения, а также формата представления в электронном виде. Среди нововведений можно выделить следующее:

- в разд. 1 появились новые строки 055 и 056, где нужно указать код основания и сумму налога для заявительного порядка возмещения НДС;
- в порядок заполнения декларации добавили эти коды и правила их отражения.

Документ: Приказ ФНС России от 24.12.2021 N ЕД-7-3/1149@

РАСЧЕТ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ И КАДРОВОЕ ДЕЛОПРОИЗВОДСТВО

Роструд разъяснил, что если работник не представил военный билет, то его за это можно наказать

Если новый работник так и не предъявил военный билет — это считается дисциплинарным проступком. В таком случае работодатель имеет право объявить работнику выговор. Такие разъяснения дали эксперты Роструда, рассмотрев ситуацию, когда новичок пообещал принести военный билет позже, но в итоге выяснилось, что этот документ сотрудник потерял. При этом выговор не снимает с работника обязанности обратиться в военный комиссариат и восстановить документ, предъявив его затем кадровику.

Минтруд рекомендовал перевести на удаленку максимальное число сотрудников

Российским работодателям рекомендовано по возможности перевести на удаленный формат максимальное число сотрудников, в связи с ростом заболеваемости коронавирусом. Об этом заявили в пресс-службе Минтруда.

В ведомстве пояснили, что число сотрудников, которых можно перевести на дистанционный режим, может определить сам работодатель, исходя из возможностей организации.

Расширен перечень доходов для удержания алиментов

Постановлением Правительства Российской Федерации от 2 ноября 2021 г. N 1908 утвержден обновленный перечень видов заработной платы и иного дохода, из которых производится удержание алиментов. Его применяют с 11 ноября 2021 года.

Минфин особо подчеркивает, что алименты теперь необходимо удержать с НДФЛ, который возвращается сотрудникам при предоставлении налогового вычета через работодателя.

Документ: Письмо Минфина России от 29.12.2021 N 03-04-05/107586

Гарантия сохранения минимального дохода для должников по исполнительному производству

С 1 февраля физическое лицо (должник в исполнительном производстве) получит право подать судебным приставам заявление о сохранении ежемесячного дохода в размере прожиточного минимума. Если у гражданина есть иждивенцы, он сможет попросить суд уберечь от взыскания более крупную сумму.

Если с заявлением все в порядке, пристав зафиксирует в постановлении необходимость сохранить доход. Банки будут обязаны соблюдать это требование, кроме случаев, когда с гражданина взыскивают, например, алименты или возмещение ущерба от преступления.

Размер прожиточного минимума зависит также от региона России, но не менее, чем прожиточный минимум для трудоспособного населения в целом по России (сейчас это 13 793 руб.).

Документ: Федеральный закон от 29.06.2021 N 234-ФЗ

Создание Социального фонда в 2023 году

С 1 января 2023 года Пенсионный фонд (ПФР) и Фонд социального страхования (ФСС) планируют преобразовать в Социальный фонд. Он станет начислять гражданам все социальные выплаты, в том числе социальные пенсии, пособия по временной нетрудоспособности и при несчастном случае.

Планируется внедрение единого тарифа по взносам, чтобы работодатели могли уплачивать их одним платежом. Делить платеж по видам социального страхования

будет Казначейство РФ. Нормативы зачисления доходов от уплаты взносов во внебюджетные фонды закрепят в Бюджетном Кодексе РФ.

Сократят количество отчетности. Введут ежемесячную подачу сведений в органы Социального фонда. Единая форма объединит СЗВ-М, СЗВ-СТАЖ, ДСВ-З, СЗВ-ТД. Кроме того, в нее включат данные из 4-ФСС, а также сведения о сумме дохода и начисленных взносов. РСВ по-прежнему будут представлять в налоговый орган, но из расчета исключат Раздел 3.

Установят единый круг застрахованных лиц. Больничные листы станут выдавать гражданам, которые работают не только по трудовым договорам, но и гражданско-правовым.

Введут единую предельную базу для пенсионного и социального страхования. Льготные категории плательщиков объединят в 3 группы.

В связи с новшествами уточнят положения ГК РФ, ТК РФ, КоАП РФ и других законов, в частности:

- Закона о персонифицированном учете;
- Закона о страховании от несчастных случаев;
- Закона о гарантиях работникам Крайнего Севера и приравненных к нему местностей;
- Закона о пособиях гражданам с детьми.

Документы:

- Проект федерального закона “О государственном внебюджетном фонде “Фонд пенсионного и социального страхования РФ”
- Проект федерального закона (поправки в БК РФ)
- Проект федерального закона (поправки в НК РФ)
- Проект федерального закона (поправки в ГК РФ)
- Проект федерального закона (поправки в ТК РФ)
- Проект федерального закона (поправки в КоАП РФ)
- Проект федерального закона (поправки в отдельные законодательные акты РФ)
- Проект федерального закона (поправки в отдельные законодательные акты РФ)

Индексация социальных выплат с 1 февраля

Правительство проиндексирует пособия на коэффициент 1,084 (8,4%). Например, будет увеличен размер следующих пособий:

- минимальный размер ежемесячного пособия по уходу за ребенком;
- единовременное пособие при рождении ребенка;
- максимальной размер единовременной и ежемесячной выплат в связи с утратой трудоспособности при травме на производстве;

- социальные выплаты чернобыльцам;
- материнский капитал

Документы: Постановление Правительства РФ от 27.01.2022 N 57

ТРУДОВОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО

В Москве работодателей обязали оставить часть персонала на дистанционной работе до 1 апреля

Мэр Москвы продлил до 1 апреля включительно обязанность перевести на дистанционную работу не менее 30% персонала. В их число входят те, кто старше 60 лет и имеет заболевания, перечень которых определен Департаментом здравоохранения города Москвы.

Документ: Указ Мэра Москвы от 18.01.2022 N 2-УМ.

Роструд представил разъяснения об особенностях привлечения работников к работе в выходные и праздничные дни

В частности, обращается внимание на следующие важные положения:

- оплата сверхурочной работы в выходной или нерабочий праздничный день не подлежит повторной индексации, так как она уже оплачена в двойном размере;
- работнику, отработавшему в выходной или нерабочий праздничный день менее 8 часов, должен быть предоставлен полный день отдыха.

Кроме этого, определены случаи, при которых возможно привлечение к работе в выходные и праздничные дни без согласия работника, и установлен порядок привлечения к сверхурочной работе работников творческих профессий.

В докладе также разъяснены особенности сменного режима рабочего времени и отмечено, что не является сменной работой такой режим, при котором замена работников происходит не в течение суток, а за их пределами (например, сутки через трое).

Рострудом, в числе прочего, дан ответ на вопрос о том, как можно проверить утвержденный на предприятии график сменности на соблюдение норм рабочего времени.

Документ: Доклад Роструда за IV квартал 2021 года.

Судебная практика: 2-й Кассационный суд общей юрисдикции разъяснил, когда при увольнении по соглашению сторон недостаточно заявления сотрудника

Трудовой договор с работником расторгли по соглашению сторон. Сотрудник оспорил увольнение: его вынудили написать заявление об уходе, письменное соглашение с ним не составляли.

Преображенский районный суд города Москвы и судебная коллегия по гражданским делам Московского городского суда встали на сторону организации. Заявление сотрудника и резолюция работодателя на нем подтверждают, что стороны достигли соглашения об увольнении.

2-й Кассационный суд общей юрисдикции не согласился с данной позицией. При увольнении по этому основанию стороны должны не только выразить согласие расторгнуть трудовой договор, но и понимать момент заключения соглашения, его форму.

Дело направили на новое рассмотрение. Если установят, что сотрудника вынудили уйти, увольнение могут признать незаконным.

Так как практика по вопросу расторжения трудового договора неоднозначна, лучше оформлять соглашение отдельным документом. В подобных ситуациях суды часто встают на сторону работодателей (Определение Восьмого кассационного суда общей юрисдикции от 14.05.2020 N 88-8244/2020 по делу N 2-950/2019, Определение Шестого кассационного суда общей юрисдикции от 18.03.2021 по делу N 88-4262/2021).

Однако имеется и судебная практика, когда суд указывает, что стороны не достигли договоренности, если не составили соглашение (Определение Первого кассационного суда общей юрисдикции от 19.04.2021 по делу N 88-7286/2021, 2-1712/2020).

Документ: Определение 2-го КСОЮ от 07.09.2021 N 88-20138/2021.

Судебная практика: 8-й Кассационный суд общей юрисдикции признал увольнение

работника законным: работник скрыл, что взял больничный на день увольнения

По решению уполномоченного органа организации трудовой договор с директором расторгли. Последний ознакомился с приказом и получил трудовую книжку, затем оформил больничный лист. Увольнение не отменили, поэтому бывший директор обратился в суд.

Ленинский районный суд г. Томска, судебная коллегия по гражданским делам Томского областного суда, 8-й Кассационный суд общей юрисдикции признали, что трудовой договор расторгли правомерно.

Отклоняя доводы бывшего работника о том, что он был уволен в период временной нетрудоспособности, Ленинский районный суд г. Томска пришел к выводу о том, что увольнение произведено без нарушения действующего законодательства, поскольку сведений о временной нетрудоспособности ко времени издания приказа о прекращении трудового договора у работодателя не имелось, приказ о прекращении трудового договора был издан и объявлен бывшему работнику до его обращения в медицинское учреждение, выдавшее лист нетрудоспособности.

Документ: Определение 8-го КСОЮ от 09.12.2021 N 88-21864/2021.

Судебная практика: Конституционный суд разъяснил порядок увольнения работников, обязанности которых передали на аутсорсинг

Организация передала часть функций структурного подразделения третьему лицу. Ранее их выполнял штатный сотрудник. Его уведомили об изменении места работы и предложили вакансии в филиалах в других местностях. Сотрудник не согласился, и его уволили из-за отказа работать в новых условиях.

Он оспорил действия организации, однако Оленегорский городской суд Мурманской области, судебная коллегия по гражданским делам Мурманского областного суда, судебная коллегия по гражданским делам Третьего кассационного суда общей юрисдикции признали их законными.

Дело поступило на рассмотрение в Конституционный суд, который установил, что после передачи конкретных видов работ третьим лицам исчезает возможность изменять организационные или технологические условия этих работ.

В такой ситуации можно предложить вакансии в обособленном структурном подразделении в другой местности и перевести сотрудника при согласии. Если он отказался переехать и ему нельзя предоставить другую работу, то его можно уволить только по сокращению численности или штата.

Документ: Постановление КС РФ от 20.01.2022 N 3-П.

МИГРАЦИОННОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО

О заключении и расторжении трудового договора с иностранцем можно уведомить через Госуслуги

С помощью нового сервиса “Уведомления по трудовым мигрантам” на Госуслугах можно сообщить МВД:

- о заключении и расторжении трудового договора с иностранцем;
- обязательствах по выплате заработной платы иностранцам - высококвалифицированным специалистам.

Уведомление необходимо заполнить на портале по форме и подписать усиленной квалифицированной ЭП.

Документ: Информация Минцифры России от 17.01.2022 (<https://digital.gov.ru/ru/events/41409/>).

Даны разъяснения о сроке действия документов в рамках медицинского освидетельствования иностранных граждан

Сообщается, что Приказом Минздрава России от 19.11.2021 №1079н утвержден Порядок проведения медицинского освидетельствования, который вступит в силу 1 марта 2022 года. Указанные в приказе сроки (три месяца) предусматривают сроки действия документов для их передачи в территориальные органы внутренних дел и не означают необходимость прохождения освидетельствования 1 раз в 3 месяца.

Аналогичная норма предусмотрена и в действующем до 1 марта 2022 г. Порядке подтверждения наличия или отсутствия инфекционных заболеваний (Приказ Минздрава России от 29.06.2015 N 384н).

Документ: Информация Минздрава России “Минздрав России разъяснил порядок медосвидетельствования для иностранцев”.

DISCLAIMER: Настоящий обзор законодательства носит исключительно информационный характер и не является в том или ином виде юридической и/или налоговой консультацией. ООО “АБУ” (ОГРН 1027739238570) не несет ответственности за те или иные действия, совершенные любым лицом в связи с настоящим обзором законодательства.